

Z A R Z Ą D Z E N I E Nr 35 /2010

Burmistrza Woźnik

Z dnia 20 kwietnia 2010

**W sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 13/2010 z dnia 16 lutego 2010 w sprawie
wprowadzenia regulaminu pracy**

Na podstawie art. 104¹ – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t Dz.U. Nr 21 poz.94 z 1998 r. z późniejszymi zmianami)

Z a r z ą d z a m

§ 1. Dokonać zmiany regulaminu pracy stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 13/2010 z dnia 16 lutego 2010 w następujący sposób:

1. § 14 otrzymuje brzmienie:

„ Umowę zawiera się na piśmie . Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy

Pisemnej . Pracodawca obowiązany jest potwierdzić umowę w dniu rozpoczęcia pracy”.

2. § 30 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi na jego pisemny wniosek może być udzielony urlop bezpłatny, jednakże

pracodawca może udzielić lub odmówić jego udzielenia”

3. § 40 otrzymuje brzmienie

Nie wolno zatrudniać kobiet (a w szczególności kobiet w ciąży) przy pracach i w warunkach

wymienionych w przepisach zawierających wykaz prac wzbronionych kobietom oraz w warunkach

określonych przepisami Kodeksu pracy a w szczególności

1. Przy pracach związanych z dźwiganiem ciężarów:

a/ ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów,

- praca stała – powyżej 15 kg na osobę,

- praca dorywcza powyżej 25 kg na osobę

b/ ręczne podnoszenie ciężarów pod górę (schody):

- praca stała wykonywana powyżej 10 kg na osobę,

- praca wykonywana dorywczo – powyżej 20 kg na osobę.

2. Przy pracach z podnoszeniem ciężarów dotyczących kobiet w ciąży:

a/ do 6 miesięcy powyżej 5 kg

b/ po upływie 6 miesięcy zabronione jest wszelkie podnoszenie, przenoszenie, przesuwanie,

przewożenie ciężarów.

3. Kobiet w ciąży nie wolno zatrudniać:

a/ w godzinach nadliczbowych i porze nocnej,

b/ w warunkach narażenia na działanie pola elektromagnetycznego,

c/ w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące, jeżeli istnieje możliwość działania na

kobietę dawk większych od 0,3 dopuszczalnej wartości ustalonej dla pracowników narażonych

bezpośrednio.

d/ Nie wolno delegować poza stałe miejsce pracy

4. Kobiety opiekujące się dzieckiem w wieku do 4 lat nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe

miejsce pracy oraz zatrudniać w godzinach nadliczbowych.

5. Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży jeżeli :

a/ zatrudniona przy pracach wzbronionych kobietom w ciąży,

b/ w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nie

powinna wykonywać pracy dotychczasowej,

c/ stan ciąży powinien być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.