

Częstochowa, dnia 26.03.2010 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04264-K020-Ws01/2010

Urząd Miejski w Woźnikach
ul. Rynek 11
42 - 289 Woźniki

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami) po przeprowadzeniu kontroli w dniach: 22, 23, 24.03.2010

wnoszę o:

1. Ponowne poinformowanie pracownicy [REDAKTOWANE] o przysługującym jej w roku 2010 r. wymiarze urlopu wypoczynkowego.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704),
- art. 153 § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

2. Zamieszczanie zapisu o dopuszczalności wcześniejszego rozwiązania umowy za 2 tygodniowym wypowiedzeniem tylko w umowach zawieranych na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy.

Podstawa prawna:

- art. 33 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

3. Przy zawieraniu umów na czas zastępstwa nieobecnego pracownika przestrzeganie długości okresu wypowiedzenia umowy.

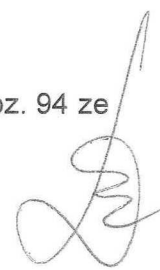
Podstawa prawna:

- art. 33¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

4. Zawieranie umowy na okres próbny tylko jeden raz na dane stanowisko i na okres nieprzekraczający 3 miesięcy.

Podstawa prawna:

- art. 25 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).



5. Podawanie w pouczeniu wydawanego pracownikowi świadectwa pracy dokładnego adresu sądu właściwego do wniesienia żądania jego sprostowania, tj. z nazwą ulicy i numerem domu.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

6. Zmianę zapisu § 14 regulaminu pracy dotyczącego terminu potwierdzania na piśmie pracownikowi umowy o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

7. Udzielanie pracownikowi urlopu bezpłatnego na jego pisemny wniosek.

Podstawa prawna:

- art. 174 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

8. Opracowanie wykazu prac wzbronionych pracownikom (kobietom) zatrudnionym w Urzędzie Miejskim w Woźnikach.

Podstawa prawna:

- art. 104.1 § 1pkt 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

9. Dopuszczanie nowo zatrudnionych pracowników do pracy po uzyskaniu orzeczenia o braku przeciwwskazań do pracy.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

10. Zapewnienie, aby co najmniej jedna część urlopu wypoczynkowego pracownika w roku kalendarzowym obejmowała nie mniej niż 14 kolejnych dni wypoczynku.

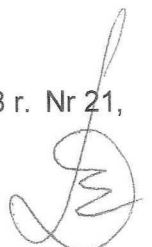
Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).

11. Niezwłoczne udzielenie [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE] i innym pracownikom niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego za rok 2009.

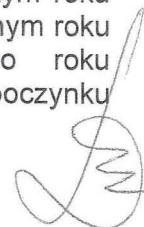
Podstawa prawna:

- art. 161 i art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704).



UZASADNIENIE

- Ad. 1. [REDAKTED] została zatrudniona [REDAKTED], następnie [REDAKTED]. W pkt 5 umowy o pracę zawartej na czas określony zapisano, że pracownicy w okresie zatrudnienia przysługuje urlop w wysokości 1/12 wymiaru za każdy miesiąc. Zgodnie z art. 153 § 1 i § 2 Kp pracownikowi podejmującemu pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca, w wymiarze 1/12 wymiaru przysługującego mu po przepracowaniu roku. Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.
- Ad. 2. W umowie o pracę [REDAKTED] z pracownicą [REDAKTED] zamieszczono zapis, że "zastrzega się możliwość rozwiązania umowy za 2 tygodniowym wypowiedzeniem". Zgodnie z przepisem art. 33 Kp taka możliwość została dopuszczona w przypadku zawarcia umowy na okres dłuższy niż 6 miesięcy.
- Ad. 3. Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas zastępstwa nieobecnego pracownika wynosi 3 dni.
- Ad. 4. Z pracownicą [REDAKTED] zawarto umowę [REDAKTED], a następnie [REDAKTED]. Zgodnie z przepisem Kodeksu pracy każda z umów (umowa na czas określony, na czas nieokreślony i na czas wykonania określonej pracy) może być poprzedzona umową o pracę na okres próbny nieprzekraczający jednakże 3 miesięcy. Jak ustalono, przyczyną zawarcia umowy na okres próbny 1 roku była pomyłka pisarska, w związku z powyższym należy ją sprostować, tj. wydać pracownicy prawidłowo sporządzoną umowę.
- Ad. 5. Jest to niezbędne do ewentualnego wniesienia przez pracownika żądania jego sprostowania.
- Ad. 6. Umowę o pracę zawiera się na piśmie. Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca obowiązany jest potwierdzić umowę w dniu rozpoczęcia pracy.
- Ad. 7. Pracownik obowiązany jest złożyć wniosek o urlop bezpłatny na piśmie. Nie jest wymagane podanie przyczyny urlopu, jednakże pracodawca może udzielić lub odmówić jego udzielenia.
- Ad. 8. W regulaminie pracy zapisano, że "Nie wolno zatrudniać kobiet (a w szczególności kobiet w ciąży) przy pracach i w warunkach wymienionych w przepisach zawierających wykaz prac wzbronionych kobietom oraz w warunkach określonych przepisami Kodeksu pracy". W regulaminie pracy jednakże brak konkretnego wykazu prac wzbronionych kobietom.
- Ad. 9. Podczas kontroli ustalono, że nowo zatrudnione pracownice zostały dopuszczone do pracy mimo braku orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy.
- Ad. 10. Urlop może być dzielony na części tylko na wniosek pracownika. Jednakże jedna część wypoczynku w ciągu roku powinna objąć, co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych. Jest to niezbędne do regeneracji sił psychofizycznych pracownika.
- Ad. 11. Pracodawca obowiązany jest udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym nabył do niego prawo. Urlopu niewykorzystanego w danym roku należy udzielić najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego, tj. do 31 marca. Urlop wypoczynkowy jest jedną z form odpoczynku pracownika, poza odpoczynkiem dobowym i tygodniowym.



O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[K.D.]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr Krystyna Dębowska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)