

Jakubowice Murowane, 23 październik 2019 r.

Konrad Cezary Łakomy

CASUS NOSTER Kancelaria Rady Prawnego

ul. Onyksowa 11/1

20-582 Lublin

W odpowiedzi na petycję, wniesioną przez Pana drogą elektroniczną do tut. Urzędu w dniu 21 sierpnia 2019 r. informuję, że w chwili obecnej Urząd Gminy Wólka nie planuje wdrożenia w życie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, w związku z czym złożona petycja nie będzie podlegała realizacji.

Uzasadniając powyższe wskazuję, że w Urzędzie Gminy Wólka podjęto już działania, których celem jest zapobieganie i eliminacja występowania nadużyć oraz wszelkiego rodzaju korupcji, a także zapobieganie konfliktom interesów w działalności urzędników, wprowadzając zarządzeniem Wójta Gminy Wólka Nr 3.2014 z dnia 15 stycznia 2014 roku-Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Gminy Wólka oparty na fundamentalnych wartościach: uczciwości, sprawiedliwości, szacunku, prawdy, godności i lojalności. Ponadto obejmuje zasady i standardy zarówno w wykonywaniu zadań, a także relacje z pracodawcą, współpracownikami i klientami Urzędu, a naruszenie jego zasad skutkuje odpowiedzialnością jak za nieprzestrzeganie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu i Kodeksu Pracy. Przepisy ww. aktu dotyczą wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko w strukturze organizacyjnej.

Należy również zwrócić uwagę na przepisy art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U z 2019 r. poz. 1282), które wyraźnie wskazują zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami. Sankcje za ich nieprzestrzeganie wprost wynikają z cyt. przepisów, wprowadzanie więc dodatkowych uregulowań powielających obowiązujące już normami prawa należy uznać za nadmierne. Biorąc powyższe pod uwagę, jak wskazano na wstępie niniejszej odpowiedzi, tut. Urząd nie będzie wprowadzał dodatkowych regulacji, o których mowa w Pana petycji.

WÓJT
mgr Edwin Gortat

