

**UCHWAŁA NR XLVI/196/2022**

**Rady Gminy w Wiśniewie**

**z dnia 25 listopada 2022 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art.7 ust.1. pkt.8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. , poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 pkt.1 i pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. , poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi – Rada Gminy w Wiśniewie uchwala, co następuje.

**§ 1**

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiśniewo.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XLIII/187/2022 Rady Gminy w Wiśniewie z dnia 30 września 2022 roku w sprawie wysokości szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 10493).

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**RADCA PRAWNY**

*Jan Urzędowski*  
OL-C-623

Przewodniczący Rady Gminy

*Zabuska*

Iwona Zabuska

**Regulaminu określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 1**

Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Wiśniewo:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021, poz. 1762 z późn. zm.)
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,

**§ 3**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech wymienionych poniżej warunków:

- 1) w zakresie uzyskiwania udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
  - a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem edukacyjnym.
- 2) w zakresie uzyskiwania osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) w zakresie stałego podnoszenia kwalifikacji zgodnie z potrzebami rozwoju szkoły skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowywania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela :
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

- d) inicjowanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i możliwości uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
  - a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - b) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
  - c) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania,
  - d) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
  - e) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją,
  - f) pozyskanie środków finansowych z spoza budżetu szkoły oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.
2. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym na jeden pełny etat nauczyciela i dla dyrektorów od 3 % do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

#### § 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor szkoły ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w procentach do:
  - 1) 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla dyrektora szkoły do 7 oddziałów,
  - 2) 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla dyrektora powyżej 7 oddziałów,
  - 3) 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym dla wicedyrektora szkoły powyżej 7 oddziałów.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł ( słownie: trzysta złotych),
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł ( słownie: trzysta złotych),
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu.

## § 6

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi lub nauczycielowi, w okolicznościach, o których mowa w art. 68 ust 9 Prawa oświatowego, po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## § 7

Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę.

## § 8

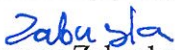
1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## § 9

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Iwona Zabuska