

ZARZĄDZENIE NR 32/2020
Wójta Gminy Wiśniewo
z dnia 19 października 2020 roku

w sprawie przygotowania urzędu gminy w Wiśniewie i jednostek organizacyjnych do utworzenia PPK, ustalenia kryteriów dla wyboru instytucji finansowej ustalenia wysokości opłaty podstawowej.

Na podstawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2215 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Przygotowanie urzędu gminy w Wiśniewie i jednostkach organizacyjnych do utworzenia PPK polega na systemowym przygotowaniu wewnętrznym do utworzenia PPK oraz sprawnym wdrożeniu przepisów ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, zautomatyzowaniu procesów przy użyciu systemu informatycznego. W tym celu należy dokonać weryfikacji i modyfikacji systemu kadrowo-płacowego i ewentualnie jego aktualizację programu dla celu wdrożenia obsługi PPK.
2. Aktualizacja i modyfikacja posiadanego programu powinna polegać na informatyzacji procesów przekazywania środków, informatyzacji procesów na linii pracownik-pracodawca, pracodawca-instytucja finansowa, ewidencji uczestników PPK, składanych przez pracowników deklaracji, prowadzenia ewidencji pobranych i przekazanych do instytucji finansowej składek, obliczanie wysokości wpłat i terminowe przekazywanie ich do wybranej instytucji finansowej
3. Ustala się termin wykonania czynności określonych w ust. 1 i 2 do dnia 30 listopada 2020 r.) .

§ 2

Powołuje się Zespół do spraw przygotowania do utworzenia i wdrożenia PPK oraz realizacji czynności określonych w § 1 i dostosowania procedur, w następującym składzie:

1. Iwona Rejniak- sekretarz
2. Anna Żakiewicz – inspektor ds. kadrowo- administracyjnych
3. Małgorzata Rejniak – inspektor ds. list płac

§ 3

Ustala się kryteria dla wyboru instytucji finansowej w celu zawarcia umowy o zarządzanie PPK:

- 1) Renoma, reputacja i pozycja instytucji na rynku finansowym,

- 2) Doświadczenie w zarządzaniu funduszami inwestycyjnymi,
- 3) Koszty obsługi,
- 4) Dysponowanie przez instytucją finansową środowiskiem IT,
- 5) Dostępność, jasność i przejrzystość oferty instytucji finansowej dla pracownika i pracodawcy,
- 6) Dostępność instytucji finansowej na terenie funkcjonowania Spółki oraz zamieszkania zatrudnionych w niej pracowników dla potrzeb bezpośrednich kontaktów zwłaszcza pracowników z przedstawicielami instytucji finansowej.

§ 4

1. Ustala się wpłatę podstawową finansowaną jako podmiot zatrudniający w wysokości 1,5 % wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe uczestnika PPK, o której mowa w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 tej ustawy, oraz z wyłączeniem podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym oraz pobierających zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.
2. Nie przewiduje się dokonywania wpłaty dodatkowej, o której mowa w art. 26 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2215).

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
mgr Grzegorz Woźniak