

**UCHWAŁA NR XVIII.122.2025
RADY GMINY WILCZYN**

z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wilczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 t.j.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 t.j. ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) – Rada Gminy Wilczyn uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójtowi Gminy Wilczyn – Panu Grzegorzowi Skowrońskiemu w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III.15.2024 Rady Gminy Wilczyn z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wilczyn.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia i dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Brezyna

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. W przypadku wynagrodzenia osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, wysokość tych składników określona została w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z powyższym w przedłożonym projekcie uchwały proponuje się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - według maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla wójta, z uwzględnieniem liczby mieszkańców gminy, określonej w tabeli I załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. w wysokości 10 770 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - według maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójta, z uwzględnieniem liczby mieszkańców gminy, określonej w tabeli I załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. w wysokości 3 300 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w wysokości 4 221 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zaproponowane wynagrodzenie jest zgodne z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wobec powyższego wnioskuję o podjęcie przedmiotowej uchwały.