

UCHWAŁA NR III.15.2024
RADY GMINY WILCZYN

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Wilczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Gminy Wilczyn uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Wilczyn – Panu Grzegorzowi Skowrońskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Brezyna

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ust.1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r. poz. 530 t.j.), wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru.

W zawiązku ze złożeniem ślubowania w dniu 6 maja 2024 r. i tym samym objęciem funkcji Wójta Gminy Wilczyn przez Pana Grzegorza Skowrońskiego konieczne jest ustalenie wysokości jego wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609 t.j.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenia wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 4 ustawy o pracownikach samorządowych, Rada Ministrów określa, w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Zgodnie więc z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.):

1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250 zł, co wynika z pkt 3 Tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia,

2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 3.150 zł, co wynika z pkt 3 Tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia,

3) dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co wynika z § 6 rozporządzenia,

4) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Jednocześnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 2692 ze zm.). Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego.

W przypadku Wójta Gminy Wilczyn wynagrodzenie może wynosić:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: minimalne 8.200,00 zł – maksymalne 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny: minimalny 2.520,00 zł – maksymalny 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny: 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Wilczyn ustala Rada Gminy Wilczyn, w drodze uchwały. Zatem podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.