

ZARZĄDZENIE NR 0050.16.2024
WÓJTA GMINY WILCZYN
z dnia 14 lutego 2024 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów, kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Wilczyn.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z t. j. z późniejszymi zmianami) w zw. z art. 7 pkt 1 i art. 39 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z t. j.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów, kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników niżej wymienionych jednostek organizacyjnych Gminy Wilczyn, będących pracownikami samorządowymi:
 - 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wilczynie,
 - 2) Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie,
 - 3) Centrum Usług Wspólnych Gminy Wilczyn,
 - 4) Zakładu Gospodarki Komunalnej w Wilczynie.
2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów, kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników w/w jednostek organizacyjnych składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku funkcyjnego;
 - 3) dodatku za wieloletnią pracę.
3. Dyrektorom, kierownikom oraz zastępcom dyrektorów i kierowników wymienionych w ust. 1 jednostek organizacyjnych mogą być przyznane ponadto dodatkowe składniki wynagrodzenia, tj.:
 - 1) dodatek specjalny;
 - 2) nagroda uznaniowa.
4. Wynagrodzenie miesięczne dla dyrektorów, kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 ustala Wójt Gminy Wilczyn biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres realizowanych zadań.
5. Dyrektorom, kierownikom oraz zastępcom dyrektorów i kierowników, wymienionych w ust. 1 jednostek organizacyjnych, przysługuje ponadto:
 - 1) nagroda jubileuszowa;
 - 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2.

1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, kategorię zaszeregowania oraz minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów, kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Kwota maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 określa tabela:

Stanowisko	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
Dyrektor jednostki Kierownik jednostki	do 7.800 zł brutto	do 2.000 zł brutto
Zastępca dyrektora jednostki Zastępca kierownika jednostki	do 7.000 zł brutto	do 1.000 zł brutto

§ 3.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4.

Dyrektorowi, kierownikowi oraz zastępcy dyrektora, kierownika jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 5.

Dyrektorowi, kierownikowi oraz zastępcy dyrektora, kierownika jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 6.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności dyrektorowi,



kierownikowi oraz zastępcy dyrektora, kierownika jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.

2. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7.

1. Wójt Gminy Wilczyn z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę uznaniową za wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatyw w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana dyrektorowi, kierownikowi oraz zastępcy dyrektora, kierownika, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, przejawiał inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, wykazał kreatywność i innowacyjność, które w znaczący sposób usprawniły zarządzanie jednostką.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych oraz Kodeksu pracy.

§ 9.

Traci moc Zarządzenie Nr 0050.38.2021 Wójta Gminy Wilczyn z dnia 02 listopada 2021 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Wilczyn.

§ 10.

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy Wilczyn.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 28 lutego 2024 r.

WOJT GMINY
mgr Grzegorz Skowroński