

ZARZĄDZENIE NR 0050/29/2018
WÓJTA GMINY WILCZYN
z dnia 11 czerwca 2018 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Wilczyn.

Na podstawie art. 30 ust 2 pkt 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w zw. z art. 7 pkt 1 i art. 39 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów i kierowników niżej wymienionych jednostek organizacyjnych Gminy Wilczyn, będących pracownikami samorządowymi:
 - 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wilczynie,
 - 2) Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie,
 - 3) Centrum Usług Wspólnych w Wilczynie,
 - 4) Zakładu Gospodarki Komunalnej w Wilczynie.
2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów i kierowników w/w jednostek organizacyjnych składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatku funkcyjnego.
3. Dyrektorom i kierownikom wymienionych w ust. 1 jednostek organizacyjnych mogą być przyznane ponadto dodatkowe składniki wynagrodzenia, tj.:
 - 1) dodatek specjalny;
 - 2) nagroda uznaniowa.
4. Wynagrodzenie miesięczne dla dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 ustala Wójt Gminy Wilczyn biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres realizowanych zadań.
5. Dyrektorom i kierownikom, wymienionych w ust. 1 jednostek organizacyjnych, przysługuje ponadto:
 - 1) nagroda jubileuszowa;
 - 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2.

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorię zaszeregowania dla dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 określa tabela:

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Dyrektor, kierownik jednostki organizacyjnej	XIX	2.400 zł	4.800 zł	wyższe ¹⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

¹⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowisk.

§ 3.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które to pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 4.

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
Dyrektor, kierownik jednostki organizacyjnej	1.540 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala Wójt Gminy Wilczyn uwzględniając zakres zadań i obowiązków realizowanych przez osobę zatrudnioną na stanowisku kierowniczym.
4. Od dodatku funkcyjnego odprowadza się składki na ubezpieczenia społeczne. Ten składnik wynagrodzenia nie jest wypłacany za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ZUS. W związku z powyższym składnik ten jest uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ZUS.

§ 5.

Dyrektorowi, kierownikowi jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 6.

Dyrektorowi, kierownikowi jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 7.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności dyrektorowi, kierownikowi jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Od dodatku specjalnego odprowadza się składki na ubezpieczenia społeczne. Ten składnik wynagrodzenia nie jest wypłacany za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ZUS. W związku z powyższym składnik ten jest

uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ZUS. Jednak ze względu na przejściowy charakter dodatku specjalnego, nie uwzględnia się go w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych za okres po terminie zaprzestania jego wypłaty.

4. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego pod warunkiem, że został przyznany na okres dłuższy niż jeden miesiąc.

§ 8.

1. Wójt Gminy Wilczyn z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana dyrektorowi, kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, przejawiał inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, wykazał kreatywność i innowacyjność, które w znaczący sposób usprawniły zarządzanie jednostką.
3. Pracownik zachowuje prawo do nagrody uznaniowej również w czasie pobierania świadczeń chorobowych. Składnik ten nie jest więc uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ZUS.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych oraz Kodeksu pracy.

§ 10.

Traci moc Zarządzenie Nr 33/09 Wójta Gminy Wilczyn z dnia 8 czerwca 2009 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych Gminy Wilczyn.

§ 11.

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy Wilczyn.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości dyrektorom, kierownikom jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego zarządzenia.

WOJT GMINY

mgr Grzegorz Skowroński