

ZARZĄDZENIE NR 0050/28/2018

WÓJTA GMINY WILCZYN

z dnia 11 czerwca 2018 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania oraz kryteriów i zasad przyznawania nagród rocznych dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Wilczyn.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Wójt Gminy Wilczyn ustala sposób wynagradzania, składniki wynagrodzenia oraz kryteria i zasady przyznawania nagród rocznych dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Wilczyn.
2. Dyrektorem samorządowej instytucji kultury jest osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury i reprezentująca ją na zewnątrz, zatrudniona na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 862 ze zm.) tj.:
 - Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilczynie,
 - Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Wilczynie.

§ 2.

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów instytucji kultury składa się z:
 - wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku za wieloletnią pracę.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku kalendarzowym.

§ 4.

1. Dyrektorom przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:
 - 1) zakres wykonywanych zadań;
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
 - 5) liczbę podległych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 6.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny m.in. za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy Wilczyn.

§ 7.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresów pracy wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku ustania stosunku pracy pracownika instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
4. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

§ 8.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
5. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

§ 9.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy, zwaną dalej „nagrodą roczną”. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy. Wójt Gminy Wilczyn może przyznać nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, jeżeli dyrektor:
 - 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;
 - 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym;
 - 3) pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy, albo nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika;

- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
 - 5) dbał o mienie instytucji kultury;
 - 6) właściwie współpracował z organizatorem i innymi instytucjami kultury w zakresie upowszechniania kultury.
2. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Wilczyn. Informacja o przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.
 3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

§ 10.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w instytucji kultury.

§ 11.

W sprawach nieobjętych niniejszymi zasadami zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12.

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy Wilczyn.

§ 13.

Traci moc Zarządzenie Nr 13/2012 Wójta Gminy Wilczyn z dnia 30 marca 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury.

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości dyrektorom instytucji kultury.


mgr Grzegorz Skowroński