

Zarządzenie Nr 0050.52.2020

Wójta Gminy Wilczyn

z dnia 25 września 2020 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 714 t. j. ze zm.) oraz art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 t. j.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.

§ 2

1. Kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie wyłoni Komisja Rekrutacyjna, która zostanie powołana odrębnym zarządzeniem.
2. Regulamin konkursu określony został w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY

mgr Grzegorz Skowroński

REGULAMIN NABORU NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WILCZYNIE

Rozdział I Postanowienie ogólne

§ 1.

1. Regulamin naboru zwany dalej Regulaminem określa zasady zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.
2. Nabór, o którym mowa w ust. 1 jest otwarty i konkurencyjny, przeprowadzany w drodze postępowania rekrutacyjnego.
3. Zatrudnienie na stanowisko, o którym mowa w ust. 1 następuje na podstawie umowy o pracę - zgodnie z art. 16 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 j.t.).
4. Wójt Gminy może unieważnić postępowanie w każdym jego etapie.

Rozdział II Procedura rekrutacyjna

§ 2.

Wszczęcie procedury:

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Wójt.
2. Informacja o wszczęciu procedury naboru stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
5. Czynności rekrutacyjne powinny być rozpoczęte w terminie pozwalającym na przeprowadzenie naboru zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 j.t.).

§ 3.

Przygotowanie naboru:

1. Opis stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie oraz zestawienie wymagań dla kandydata stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Ogłoszenie o naborze na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
3. Termin do składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze, nie może być krótszy niż 10 dni od dnia opublikowania tego ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej.
4. Ogłoszenie o naborze kandydatów na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Wilczyn.

§ 4.

Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych:

1. Dokumenty aplikacyjne mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko i wyłącznie w formie pisemnej.
2. Nie przyjmuje się dokumentów aplikacyjnych poza procedurą naboru.
3. Na dokumenty aplikacyjne składają się:
 - własnoręcznie podpisany list motywacyjny;
 - własnoręcznie podpisany życiorys (CV);
 - wypełniony i własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy kandydata ubiegającego się o zatrudnienie, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu;
 - własnoręcznie podpisane oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
 - własnoręcznie podpisane oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu przez kandydata z pełni praw publicznych;
 - własnoręcznie podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata do potrzeb związanych z rekrutacją;
 - kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
 - kserokopie świadectw pracy oraz innych dokumentów potwierdzających staż pracy, a w przypadku aktualnego zatrudnienia – zaświadczenie o zatrudnieniu;
 - w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 j.t.), kserokopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność;
 - koncepcja funkcjonowania i rozwoju jednostki.
4. Kandydat może zostać zobowiązany do okazania, w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów pod rygorem wykluczenia z postępowania rekrutacyjnego.
5. Dokumenty aplikacyjne należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy Wilczyn lub przesłać pocztą na adres: Urząd Gminy Wilczyn, ul. Strzelińska 12D, 62-550 Wilczyn.
6. Dokumenty aplikacyjne muszą znajdować się w zamkniętej kopercie z podaniem oznaczenia jakiego naboru dotyczą.
7. O zachowaniu terminu złożenia dokumentów aplikacyjnych decyduje odpowiednio data złożenia dokumentów do Urzędu Gminy Wilczyn lub data stempla pocztowego.

§ 5.

Powołanie Komisji Rekrutacyjnej:

1. Wójt Gminy powołuje Komisję Rekrutacyjną zwaną w dalszej części Komisją, w skład której mogą wchodzić w szczególności:
 - 1) Wójt Gminy – jako Przewodniczący Komisji;
 - 2) Sekretarz Gminy;
 - 3) Skarbnik Gminy;
 - 4) Radca Prawny;
 - 5) Inna osoba wskazana przez Wójta, posiadająca kwalifikacje, wiedzę lub doświadczenie, które mogą być przydatne podczas przeprowadzania naboru.
2. Komisję powołuje Wójt odrębnym Zarządzeniem.

3. W pracach Komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem, krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy nabór, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.
4. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 3, zostaną ujawnione w trakcie naboru, Wójt Gminy dokonuje odpowiedniej zmiany w składzie Komisji; czynności dokonane przez Komisję działającą w poprzednim składzie są nieważne.
5. Komisja działa do czasu zakończenia naboru.
6. Komisja pracuje w składzie co najmniej 3-osobowym, w tym przewodniczący Komisji.
7. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący.
8. Do skuteczności decyzji podejmowanych przez Komisję niezbędna jest obecność co najmniej połowy jej składu.

§ 6.

Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych:

1. Komisja Rekrutacyjna dokonuje wstępnej analizy dokumentów aplikacyjnych, polegającej na porównaniu zawartych w dokumentach danych z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu o naborze.
2. Weryfikacji, o której mowa w ust. 1, Komisja dokonuje w terminie nie dłuższym niż pięć dni roboczych od dnia zakończenia terminu składania dokumentów aplikacyjnych.
3. Wynikiem analizy i oceny, o której mowa w ust. 1 jest rozstrzygnięcie o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do udziału w dalszym etapie procedury naboru.
4. Z przeprowadzonej analizy dokumentów aplikacyjnych Sekretarz Komisji sporządza protokół, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do niniejszego regulaminu.
5. Wójt Gminy zatwierdza ostateczną listę kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.
6. Lista kandydatów o której mowa w ust. 5 podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wilczyn.
7. O terminie i miejscu przeprowadzenia selekcji końcowej zawiadamia się kandydatów wymienionych w ust. 5 pisemnie lub telefonicznie, nie później niż dwa dni przed wyznaczoną datą.
8. Informacja o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowi informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.

§ 7.

Weryfikacja końcowa – ocena merytoryczna kandydatów:

1. Weryfikacja końcowa dokonywana jest na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej, tego samego dnia ze wszystkimi kandydatami.
2. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna.
3. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
4. Rozmowa kwalifikacyjna powinna zbadać:
 - 1) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
 - 2) posiadaną wiedzę na temat funkcjonowania samorządowej jednostki organizacyjnej,

- 3) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata.
5. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 5 z poszczególnych kategorii:
 - znajomość przepisów,
 - koncepcja funkcjonowania jednostki.
6. Formularz oceny kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej stanowi załącznik nr 6 do niniejszego regulaminu.
7. W toku naboru Komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe.
8. Jeżeli w jednostce wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, o których mowa w ust. 7.
9. Po przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych Komisja wskazuje kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał najwyższą liczbę punktów z rozmowy kwalifikacyjnej.
10. W przypadku uzyskania jednakowej ilości punktów przez dwie pierwsze osoby rekomendowane przez Komisję - decyzję o wyborze kandydata podejmuje Wójt Gminy.
11. Komisja odstępuje od wskazania kandydata lub kandydatów na stanowisko na które był przeprowadzany nabór, jeżeli żaden z kandydatów biorących udział w postępowaniu kwalifikacyjnym nie spełnia w wystarczającym stopniu wymagań przewidzianych dla danego stanowiska.

§ 8.

Protokół z przeprowadzonego naboru:

1. Po przeprowadzeniu weryfikacji końcowej kandydatów - Sekretarz Komisji sporządza protokół z przeprowadzonego naboru, którego wzór stanowi załącznik nr 7 do niniejszego regulaminu.
2. Do protokołu dołączane są w formie załączników formularze oceny kandydatów.
3. Sporządzony protokół podlega zatwierdzeniu przez Wójta, który podejmuje decyzję w sprawie zatrudnienia kandydata.
4. Decyzja Wójta Gminy jest ostateczna.

§ 9.

Informacja o wynikach naboru:

1. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku naboru jest upowszechniana przez umieszczenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wilczyn, oraz opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy.
2. Wzór ogłoszenia wyników naboru stanowią załączniki nr 8a i 8b do niniejszego regulaminu.

§ 10

Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi:

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, wyłonionego w drodze naboru zostają dołączone do jego akt osobowych.

2. Dokumenty osób, które w procesie rekrutacji zostały zakwalifikowane do dalszego etapu naboru, przechowywane są zgodnie z instrukcją kancelaryjną, a następnie przekazywane do archiwum zakładowego.
3. Dokumenty pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowanych.

Rozdział III **Postanowienia końcowe**

§ 11

1. Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru istnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku innej osoby spośród kandydatów, o których mowa w § 6 Regulaminu. Przepis § 6 ust. 8 Regulaminu stosuje się odpowiednio.
2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 j.t.).

Załączniki:

1. Informacja o wszczęciu procedury naboru.
2. Opis stanowiska pracy.
3. Ogłoszenie o naborze kandydatów na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
5. Wzór protokołu z wstępnej analizy dokumentów aplikacyjnych.
6. Formularz oceny kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej.
7. Wzór protokołu z przeprowadzonego naboru.
8. a) i 8 b) Wzór informacji o wynikach naboru.


WOJĘT GMINY
mgr Grzegorz Skowroński

Załącznik nr 1 do Regulaminu
naboru na stanowisko Dyrektora
Gminnego Ośrodka Sportu i
Rekreacji w Wilczynie

INFORMACJA O WSZCZĘCIU PROCEDURY NABORU

Rozpaczynam postępowanie rekrutacyjne na stanowisko

DYREKTOR GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W WILCZYNIE

Uzasadnienie:

Dnia 27 września 2019 r. Pan Henryk Działak – Dyrektor Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie rozwiązał umowy o pracę za porozumieniem stron, w związku z przejściem na emeryturę.

W związku z powyższym powstał wolny wakat na stanowisku Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie. Dla zapewnienia prawidłowości oraz ciągłości funkcjonowania tej samorządowej jednostki organizacyjnej konieczne jest przeprowadzenie procedury naboru i wyłonienie Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.


mgr Grzegorz Skowroński

.....
(data i podpis Wójta)

OPIS STANOWISKA PRACY

I. DANE PODSTAWOWE:

1. Nazwa stanowiska pracy: Dyrektor Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.
2. Symbol komórki organizacyjnej lub odpowiednio referatu, samodzielnego stanowiska: -
3. Przełożeni – Wójt Gminy Wilczyn.
4. Lokalizacja w strukturze organizacyjnej: kierownicze stanowisko urzędnicze, wyodrębnione w zakresie zadań w strukturze organizacyjnej Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie, jako osoba kierująca i reprezentująca GOSiR w Wilczynie na zewnątrz, zatrudniona na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy, na ½ część etatu.

II. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

1. WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania w pełni z praw publicznych,
- 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) wykształcenie wyższe I lub II stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym,
- 6) minimum 5 – letni staż pracy,
- 7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku

2. WYMAGANIA DODATKOWE

- 1) znajomość przepisów: ustawy o sporcie, ustawy o imprezach masowych, ustawa prawo wodne (zagadnienia związane z kąpieliskami wodnymi), ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o finansach publicznych, ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy Kodeks pracy,
- 2) doświadczenie w pracy w jednostkach samorządu terytorialnego,
- 3) doświadczenie w kierowaniu zespołem pracowniczym,
- 4) umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji,
- 5) umiejętność planowania wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki budżetowej,
- 6) wysoka kultura osobista,
- 7) praktyczna umiejętność obsługi komputera,
- 8) prawo jazdy kat. B,
- 9) odpowiedzialność, sumienność, kreatywność i dyspozycyjność.

III. ZAKRES CZYNNOŚCI I ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU

1. Zadania/czynności główne:

- 1) kierowanie i organizacja pracy GOSiR w Wilczynie oraz reprezentowanie jednostki na zewnątrz,
- 2) dokonywanie czynności prawnych na mocy pełnomocnictw udzielonych przez Wójta Gminy Wilczyn,
- 3) realizacja zadań Dyrektora wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz statutu jednostki, uchwał Rady Gminy Wilczyn i zarządzeń Wójta Gminy Wilczyn,
- 4) wykonywanie uprawnień pracodawcy wobec pracowników GOSiR w Wilczynie,
- 5) zarządzanie powierzoną częścią majątku gminnego,
- 6) nadzór i kierowanie gospodarką finansową GOSiR w Wilczynie,
- 7) składanie w imieniu GOSiR w Wilczynie oświadczeń woli w zakresie praw i zobowiązań finansowych,
- 8) nadzór merytoryczny nad pracą pracowników GOSiR w Wilczynie,
- 9) współdziałanie z instytucjami, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami, fundacjami oraz zakładami pracy w celu realizacji zadań,
- 10) opracowywanie projektu budżetu GOSiR w Wilczynie oraz przygotowywanie informacji o przebiegu jego wykonania,
- 11) przestrzeganie dyscypliny budżetowej przy ścisłej współpracy ze Skarbnikiem Gminy Wilczyn i Głównym księgowym GOSiR w Wilczynie,
- 12) inicjowanie przedsięwzięć mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym unijnych,
- 13) nadzór nad przestrzeganiem tajemnicy służbowej i zawodowej przez podległych pracowników,
- 14) wydawanie zarządzeń wewnętrznych regulujących zasady funkcjonowania i organizacji GOSiR w Wilczynie,
- 15) kontrola zarządcza,
- 16) składanie Radzie Gminy Wilczyn oraz Wójtowi Gminy Wilczyn sprawozdań z działalności GOSiR w Wilczynie.
- 17) wykonywanie innych zadań zleconych przez Wójta Gminy Wilczyn oraz wynikających z potrzeb mieszkańców Gminy Wilczyn.

2. Odpowiedzialność pracownika za:

- 1) należyte wykonanie czynności wynikających z zakresu czynności,
- 2) obsługę komputera w ramach ustalonego programu,
- 3) terminowe załatwianie spraw,
- 4) rzetelne informowanie przełożonego o przebiegu, wynikach pracy nadzorowanego przez siebie odcinka pracy oraz napotkanych trudnościach,
- 5) zgodne z instrukcją kancelaryjną oraz rzeczowym jednolitym wykazem akt prowadzenie dokumentacji z zakresu prowadzonych spraw oraz jej przechowywanie i przekazywanie do archiwum,
- 6) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt,
- 7) należyta dbałość o powierzone mienie i wizerunek GOSiR w Wilczynie,
- 8) zabezpieczenie dokumentów, pieczęci urzędowych, maszyn i urządzeń biurowych,
- 9) zachowanie tajemnicy służbowej zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o ochronie danych osobowych,
- 10) załatwianie spraw zgodnie z kodeksem postępowania administracyjnego,

- 11) przestrzeganie konstytucji RP, statutu jednostki oraz regulaminów wewnętrznych i innych przepisów prawa,
- 12) przestrzeganie przepisów BHP i P-POŻ,
- 13) zachowywanie się z godnością w pracy i poza nią.

3. Upoważnienia:

Pełnomocnictwa oraz upoważnienia nadaje Wójt Gminy w drodze odrębnego zarządzenia.

.....

WÓJT GMINY
mjr Grzegorz Skowroński
(data i podpis Wójta)

WÓJT GMINY WILCZYN
OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO
Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Wilczynie

Nazwa i adres jednostki, miejsce wykonywanie pracy:

Gminny Ośrodek Sportu i Rekreacji w Wilczynie
ul. Karolkowa 39
62-550 Wilczyn

Liczba stanowisk pracy: 1/2 etatu

I. WYMAGANIA NIEZBĘDNE

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania w pełni z praw publicznych,
- 3) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) wykształcenie wyższe I lub II stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym o kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku,
- 6) minimum 5 – letni staż pracy,
- 7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku.

II. WYMAGANIA DODATKOWE

- 1) znajomość przepisów: ustawy o sporcie, ustawy o imprezach masowych, ustawy prawo wodne (zagadnienia związane z kąpieliskami wodnymi), ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o finansach publicznych, ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy Kodeks pracy,
- 2) doświadczenie w pracy w jednostkach samorządu terytorialnego,
- 3) doświadczenie w kierowaniu zespołem pracowniczym,
- 4) umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji,
- 5) umiejętność planowania wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki budżetowej,
- 6) wysoka kultura osobista,
- 7) praktyczna umiejętność obsługi komputera,
- 8) prawo jazdy kat. B,
- 9) odpowiedzialność, sumienność, kreatywność i dyspozycyjność.

III. ZAKRES CZYNNOŚCI NA STANOWISKU PRACY

- 1) kierowanie i organizacja pracy GOSiR w Wilczynie oraz reprezentowanie jednostki na zewnątrz,
- 2) dokonywanie czynności prawnych na mocy pełnomocnictw udzielonych przez Wójta Gminy Wilczyn,
- 3) realizacja zadań Dyrektora wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz statutu jednostki, uchwał Rady Gminy Wilczyn i zarządzeń Wójta Gminy Wilczyn,
- 4) wykonywanie uprawnień pracodawcy wobec pracowników GOSiR w Wilczynie,

- 5) zarządzanie powierzoną częścią majątku gminnego,
- 6) nadzór i kierowanie gospodarką finansową GOSiR w Wilczynie,
- 7) składanie w imieniu GOSiR w Wilczynie oświadczeń woli w zakresie praw i zobowiązań finansowych,
- 8) nadzór merytoryczny nad pracą pracowników GOSiR w Wilczynie,
- 9) współdziałanie z instytucjami, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami, fundacjami oraz zakładami pracy w celu realizacji zadań,
- 10) opracowywanie projektu budżetu GOSiR w Wilczynie oraz przygotowywanie informacji o przebiegu jego wykonania,
- 11) przestrzeganie dyscypliny budżetowej przy ścisłej współpracy ze Skarbnikiem Gminy Wilczyn i Głównym księgowym GOSiR w Wilczynie,
- 12) inicjowanie przedsięwzięć mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym unijnych,
- 13) nadzór nad przestrzeganiem tajemnicy służbowej i zawodowej przez podległych pracowników,
- 14) wydawanie zarządzeń wewnętrznych regulujących zasady funkcjonowania i organizacji GOSiR w Wilczynie,
- 15) kontrola zarządcza,
- 16) składanie Radzie Gminy Wilczyn oraz Wójtowi Gminy Wilczyn sprawozdań z działalności GOSiR w Wilczynie.
- 17) wykonywanie innych zadań zleconych przez Wójta Gminy Wilczyn oraz wynikających z potrzeb mieszkańców Gminy Wilczyn.

IV. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA DANYM STANOWISKU:

1. wymiar zatrudnienia: $\frac{1}{2}$ etatu;
2. 4 godzinna norma dobową, przeciętnie 20 godzinna norma tygodniowa w pięciodniowym tygodniu pracy;
3. lokalizacja stanowiska pracy: pomieszczenia biurowe i teren obiektów GOSiR w Wilczynie;
4. praca wymaga przemieszczania się między obiektami wchodzącymi w skład GOSiR w Wilczynie,
5. praca przy monitorze ekranowym,
6. praca wymagająca realizacji poleceń wyjazdu służbowego,
7. wynagrodzenie zgodne z przepisami dotyczącymi pracowników samorządowych;

V. WYMAGANE DOKUMENTY:

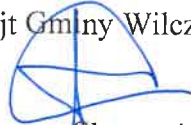
- 1) własnoręcznie podpisany list motywacyjny;
- 2) własnoręcznie podpisany życiorys (CV);
- 3) wypełniony i własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy, którego wzór stanowi załącznik niniejszego ogłoszenia;
- 4) własnoręcznie podpisane oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
- 5) własnoręcznie podpisane oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu przez kandydata z pełni praw publicznych;

- 6) własnoręcznie podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata do potrzeb związanych z rekrutacją;
- 7) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
- 8) kserokopie świadectw pracy oraz innych dokumentów potwierdzających staż pracy, a w przypadku aktualnego zatrudnienia – zaświadczenie o zatrudnieniu;
- 9) w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019, poz. 1282 j. t.), kserokopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność,
- 10) opracowana w formie pisemnej koncepcja funkcjonowania i rozwoju GOSiR w Wilczynie.
- 11) podpisana klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych, której wzór stanowi załącznik do niniejszego ogłoszenia.

VI. INNE INFORMACJE:

1. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Gminnym Ośrodku Sportu i Rekreacji w Wilczynie w miesiącu sierpniu 2020 r., w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł/nie wyniósł* co najmniej 6 %.
2. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać do dnia **08.10.2020 r.** w sekretariacie Urzędu Gminy Wilczyn, ul. Strzebińska 12D, 62-550 Wilczyn do godz. 15:30, lub przesłać pocztą na w/w adres.
3. Dokumenty aplikacyjne muszą znajdować się w zamkniętej kopercie z dopiskiem "Dotyczy naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie".
4. Kandydat może zostać zobowiązany do okazania, w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów pod rygorem wykluczenia z postępowania rekrutacyjnego.
5. O zachowaniu terminu złożenia dokumentów aplikacyjnych decyduje odpowiednio data złożenia dokumentów do Urzędu Gminy Wilczyn lub data stempla pocztowego.
6. Aplikacje złożone po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane.
7. Lista osób, które spełniły wymagania formalne określone w ofercie zostanie ogłoszona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz umieszczona na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Wilczyn.
8. Osoby spełniające wyżej wymienione kryteria zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną, o której zostaną powiadomione pisemnie lub telefonicznie.
9. Informacja o wynikach naboru zostanie podana w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Wilczyn, 25.09.2020 r.,

Wójt Gminy Wilczyn

Grzegorz Skowroński

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko.....
2. Imiona rodziców.....
3. Data urodzenia
4. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji).....
.....
5. Dane kontaktowe (adres poczty elektronicznej/ nr telefonu)*.....
.....
6. Wykształcenie
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
7. Wykształcenie uzupełniające
.....
(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)
8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia
.....
.....
.....
(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

*) pole nieobowiązkowe (dane przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody)

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie mojego numeru telefonu/adresu e-mail w celu kontaktu w sprawach związanych z rekrutacją na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie, a w przypadku jej pozytywnego rozstrzygnięcia w celu kontaktu z sprawach związanych z realizacją stosunku pracy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych.)

Oświadczam, że zostałam/zostałem poinformowana/poinformowany o możliwości wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym czasie poprzez złożenie oświadczenia o wycofaniu zgody pisemnie na adres: ul. Strzebińska 12D, 62-550 Wilczyn lub drogą elektroniczną na adres mailowy: gmina@wilczyn.pl

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA
DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Wilczyn z siedzibą: ul. Strzebińska 12D, 62-550 Wilczyn.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: inspektor@osdidk.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie oraz wyboru pracownika, a w przypadku pozytywnego zakończenia rekrutacji w celu zawarcia umowy o pracę.
4. Podane dane będą przetwarzane na podstawie art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a w zakresie szerszym niż wynikający z przepisów powszechnie obowiązujących przepisów prawa na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
5. Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jest obowiązkowe, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
7. Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres rekrutacji, a w przypadku jej pozytywnego rozstrzygnięcia przez czas trwania stosunku pracy.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis)

**PROTOKÓŁ Z WSTĘPNEJ ANALIZY DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH
ZŁOŻONYCH W ZWIĄZKU Z PRZEPROWADZANYM NABOREM**

na stanowisko kierownicze urzędnicze:

Dyrektor Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie.

Komisja Rekrutacyjna w składzie:

stwierdza, co następuje:

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w wolne stanowisko kierownicze urzędnicze z dnia r. dokumenty aplikacyjne złożyło kandydatów.
2. Po przeprowadzeniu wstępnej analizy dokumentów aplikacyjnych:
 - 1) do dalszego etapu naboru zakwalifikowano kandydatów spełniających wymagania formalne, tj.:

—;
—;
—

- 2) do dalszego etapu naboru nie zakwalifikowano kandydatów, którzy nie spełnili wymagań formalnych, tj.:

—;
—;
—

Protokół sporządził/a w jednym egzemplarzu:

.....
(Sekretarz Komisji Rekrutacyjnej)

Podpisy członków Komisji Rekrutacyjnej:

1.
2.
3.
4.

Wilczyn, dnia

Załącznik nr 6 do Regulaminu
naboru na stanowisko Dyrektora
Gminnego Ośrodka Sportu i
Rekreacji w Wilczynie

**FORMULARZ OCENY MERYTORYCZNEJ KANDYDATA
PO ROZMOWIE KWALIFIKACYJNEJ
PRZEPROWADZONEJ W NABORZE NA WOLNE STANOWISKO KIEROWNICZE
URZĘDNICZE**

Imię i nazwisko członka Komisji Rekrutacyjnej

.....

Nazwa stanowiska objętego naborem:

Dyrektor Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie

.....

Możliwa liczba punktów: 0 – 10

Lp.	Imię i nazwisko kandydata	Znajomość przepisów (0 – 5)	Koncepcja funkcjonowania jednostki (0-5)	Razem

Data:

.....
(podpis członka komisji)

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW
NA STANOWISKO PRACY:
DYREKTOR GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI
W WILCZYNIE**

W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w stanowisko Komisja w składzie:

stwierdza, co następuje:

1. Po przeprowadzeniu weryfikacji kandydatów na wolne stanowisko pracy Komisja wybrała następujących kandydatów, uszeregowanych według wysokości uzyskania przez nich punktów podczas selekcji:

Lp.	Imię i nazwisko kandydata	Adres kandydata	Liczba punktów przyznana przez członków Komisji	Informacja czy kandydat posiada orzeczenie o niepełnosprawności

2. Jako metodę naboru zastosowano rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, którą przeprowadzono w dniu r.
3. Kandydatowi zadano następujące pytania:
4. Rekomendacja Komisji Rekrutacyjnej wraz z uzasadnieniem dokonanego wyboru:
5. Załączniki do protokołu:
 - ogłoszenie o naborze,
 - dokumenty aplikacyjne osób wykazanych w/w tabeli, zgodnie z § 11 Regulaminu;

- lista kandydatów spełniających wymagania formalne;
- formularze oceny merytorycznej kandydatów;
- informacja o wynikach naboru.

Protokół sporządził

.....

Podpisy członków komisji:

1.

2.

3.

4.

Zatwierdził:

Wilczyn, r.

Załącznik nr 8a do Regulaminu naboru
na stanowisko Dyrektora Gminnego
Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Wilczynie.

**INFORMACJA
O WYNIKACH NABORU NA STANOWISKO**

**DYREKTOR GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI
W WILCZYNIE**

Informuje, że w wyniku zakończenia procedury naboru na stanowisko Dyrektora
Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilczynie został/a wybrany/a
Pan/Pani, zam.

Uzasadnienie dokonanego naboru:

.....
(data, podpis osoby upoważnionej)

Załącznik nr 8b do Regulaminu naboru
na stanowisko Dyrektora Gminnego
Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Wilczynie.

INFORMACJA
O WYNIKACH NABORU NA STANOWISKO
DYREKTOR GMINNEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI
W WILCZYNIE

Informujemy, że w wyniku zakończenia procedury naboru na w/w stanowisko, nie została zatrudniona żadna osoba:

- spośród zakwalifikowanych kandydatów,
- z powodu braku kandydatów.

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....

.....
(data, podpis osoby upoważnionej)