**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY**

 **UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko ………………………………………………………………………..
2. Data urodzenia ………………………………………………………………………………….
3. Obywatelstwo …………………………………………………………………………………...

(informacja jest wymagana od obcokrajowców w celu uzyskania zgody na zatrudnienie)

1. Dane kontaktowe ……………………………………. …………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………

1. Wykształcenie …………………………………………………………………………………...

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia) ……………………...……………………………….…………………………………………………………………………...………………………………………………………………………….……………...……………………………………………………………………………………………….

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

1. Wykształcenie uzupełniające - kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania

…………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………….........

 (informacja jest podawana dobrowolnie, za zgodą kandydata)

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Okres **od** | Okres **do** | Nazwa i adres pracodawcy, okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz inne okresy ubezpieczenia społecznego | Stanowisko pracy |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 (wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

1. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania …………………………………..

………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………….

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera- informacja jest podawana dobrowolnie, za zgodą kandydata)

……………………………………. ……….…………………………….

 (miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Dane osobowe zawarte w kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie przetwarzane będą przez Pracodawcę w celu prowadzenia postępowania rekrutacyjnego oraz w okresie zatrudnienia jeżeli wymaga tego ustawa lub przepis wykonawczy do ustawy na podst. Art. 6 ust. 1 pkt b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r.
w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (Dz. Urz. UE L 119/1).