

UCHWAŁA NR X/98/2019

RADY Gminy Szydłowo

z dnia 28.11.2019r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) Rada Gminy Szydłowo uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się *Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw* w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szydłowo.

§ 3.

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała nr VIII/89/2019 z dnia 22 sierpnia 2019r. w sprawie Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Witkowskiego Paweł

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 4) Organie prowadzącym placówkę - rozumie się przez to Gmina Szydłowo;

- 5) Szkołę - należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo;
- 6) Dyrektora lub wicedyrektora - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w § 2 pkt. 5 Regulaminu;
- 7) Klasie - rozumie się przez to także oddział, grupę lub zespół;
- 8) Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 9) Etacie kalkulacyjnym - rozumie się przez to wielkość równą 1 etatowi dla nauczyciela pełnozatrudnionego, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego w niepełnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin odpowiednią część tego wymiaru realizowaną przez nauczyciela;
- 10) Roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Szydłowo.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

- I. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę udokumentowane:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów,
 - b) udział i wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:
 - a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj. wynikających z zadań statutowych szkoły, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,

- d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów,
 - g) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - h) aktywny udział w promocji szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
- a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
 - b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych,
 - d) udział w realizacji projektów międzynarodowych;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
- a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych i powiatowych;
 - b) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania gminy i powiatu w regionie;
 - c) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
 - d) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich.

§ 6

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się dodatkowo pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, t.j.:

- 1) aktywną współpracę z organem prowadzącym i bezpośrednim przełożonym - m.in. terminowe i rzetelne wykonywanie zadań;
- 2) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju szkoły;
- 3) aktywną współpracę z instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój szkoły.

§ 7

- 1. Podstawa obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra, przygotowaniem pedagogicznym, określonego w Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2019 poz. 1650).
- 2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5 do 8% podstawy obliczania, o której mowa w ust. 1.3.
- 3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się miesięcznie 2% podstawy obliczania określonej w ust. 1 w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.
- 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, ustala i przyznaje wójt.
- 5. W dyspozycji Wójta Gminy na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wyodrębnia się kwotę 450,00 zł brutto miesięcznie z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki obliczone według zasad określonych w ust. 3.
- 6. Limit dodatków motywacyjnych dla poszczególnych szkół na dany rok kalendarzowy ustala Wójt Gminy w porozumieniu z dyrektorami szkół.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 5 oddziałów - w wysokości od 500 do 1 500 zł;
 - b) od 6 i więcej oddziałów - w wysokości od 1 000 do 2 500 zł;
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 500 do 2 000 zł;
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby etatów pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i efektów pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 Wójt Gminy Szydłowo;
 - 2) nauczycielom, o którym mowa w ust. 2, Wójt Gminy Szydłowo.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł;
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 90 zł.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy i opiekuna stażu w zastępstwie.

ROZDZIAŁ V DODATKOWE WARUNKI PRACY

§ 10

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 9 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie
 - 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych- w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktyczno- wychowawczych w klasie, w której co najmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia prowadzone są

według odrębnego programu nauczania - do 25% wartości godziny ponadwymiarowej za każdą przeprowadzoną godzinę w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub % gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. W budżecie Gminy Szydłowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.
2. Środki specjalnego fundusz nagród wyodrębnia się w rocznym planie finansowym placówki oświatowej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkole,
3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 środki w wysokości 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorów szkół na nagrody dla nauczycieli, a 20 % środków przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego na nagrody dla dyrektorów szkół.
4. Nagrody o których mowa w ust. 3 przyznaje odpowiednio dyrektor szkoły, Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

ROZDZIAŁ VIII
DODATEK WIEJSKI

§ 13

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, zatrudnionemu w szkołach przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IX
PRZEPISY KOŃCOWE

§ 14

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 15

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału ZNP w Mławie, NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze.

§ 16

Wszelkie zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.