

UCHWAŁA NR XVIII/98/2016

RADY GMINY SZYDŁOWO

z dnia 29 sierpnia 2016 roku

w sprawie Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Szydłowo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

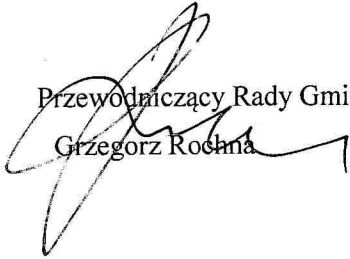
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szydłowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr. Nr XI/61/2015 Rady Gminy Szydłowo z dnia 28.XII.2015r. w sprawie uchwalenia Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2016 poz. 1144 z dnia 05 lutego 2016r.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Rochna



Załącznik do Uchwały Nr XVIII/98/2016

Rady Gminy Szydłowo

z dnia 29 sierpnia 2016 roku

Regulamin dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1 Ilekroć w Regulaminie dla nauczycieli określającym wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo, zwanym dalej „Regulaminem” jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szydłowo,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego (pedagoga, logopedę, bibliotekarza) zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka przedszkola,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela ,

§ 2. 1 Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa,

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
 - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 5) podejmowanie działań w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityki kadrowej,
 - organizowania konferencji szkoleniowych,
 - współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 6) podejmowanie działań w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - osiągnięć uczniów: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju,
 - poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich,
 - innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 7) podejmowanie działań w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:
 - posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
 - umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków pozabudżetowych,

§ 6. 1 Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2013 poz. 393).

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5 do 8 % podstawy obliczania.

2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się miesięcznie 2% podstawy obliczenia określonej w ust. 1 w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, ustala i przyznaje wójt.

4. W dyspozycji Wójta Gminy na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wyodrębnia się kwotę 450,00 zł brutto miesięcznie z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki obliczonej według zasad określonych w ust. 2.

5. Limit dodatków motywacyjnych dla poszczególnych szkół na dany rok kalendarzowy ustala Wójt Gminy w porozumieniu z dyrektorami szkół.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Wójt Gminy, pozostałym nauczycielom – uprawnionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.

2. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna,
- 2) liczba pracowników placówki,
- 3) liczba oddziałów placówki,
- 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki,
- 5) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu MENiS
		od - do	od – do
1.	Dyrektor Szkoły / Dyrektor Zespołu Szkół	1 - 5	25 – 50
		6 - i więcej	35 – 80
Dodatki liczone procentowo			Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu MENiS
2.	Opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece	3 %
3.	Wychowawstwo klasy,	Szkoła Podstawowa	3,5%
		Gimnazjum	4,0 %

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 40% do 70 % dodatku funkcyjnego przyznanemu dyrektorowi szkoły / zespołu szkół. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje się stosownie do ilości oddziałów w danej szkole.

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Procent dodatku funkcyjnego
		od - do	od – do
1.	Wicedyrektor	1 - 5	40-60

	szkoły wicedyrektor Zespołu Szkół	/	6 - i więcej	50-70
--	---	---	--------------	-------

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości **20%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasie, w której co najmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia prowadzone są według odrębnego programu nauczania do 25 % wartości godziny nadwymiarowej za każdą przeprowadzoną godzinę w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWEJ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli dyrektor.

3. Godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie Gminy Szydłowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

2. Środki specjalnego fundusz nagród wyodrębnia się w rocznym planie finansowym placówki oświatowej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkole,

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 środki w wysokości 80% przeznacza się do dyspozycji na nagrody dyrektorów szkół, a 20 % środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.

4. Nagrody o których mowa w ust. 3 przyznaje odpowiednio dyrektor szkoły, Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

Rozdział 8.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny będących na jego utrzymaniu. Do dzieci będących na utrzymaniu zalicza się:

- 1) dzieci do 18 roku życia,
- 2) do 25 roku życia w przypadku kontynuacji nauki.

3. Dodatek naliczany jest następująco:

- 1) w wysokości **40,00 zł** jednoosobowej rodziny,
- 2) w wysokości **50,00 zł** dla dwuosobowej rodziny,
- 3) w wysokości **70,00 zł** dla trzyosobowej rodziny,
- 4) w wysokości **90,00 zł** dla cztero i więcej osobowej rodziny.

§ 15. 1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a Dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

Rozdział 9.

DODATEK WIEJSKI

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej ½ etatu posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas

określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

Rozdział 10.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. 1 Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Rochna

