

**UCHWAŁA NR XI/61/2015
RADY GMINY SZYDŁOWO**

z dnia 28.XII.2015 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015r. poz. 1515) po uzgodnieniu ze ZNP w Mławie i NSZZ Solidarność

Rada Gminy Szydłowo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo, określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wysokości wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo, zwany dalej „Regulaminem”, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

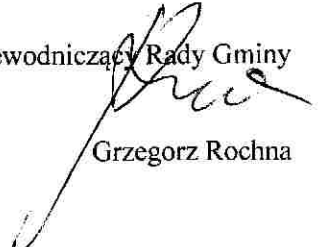
§ 2. Dyrektorzy Szkół są zobowiązani do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

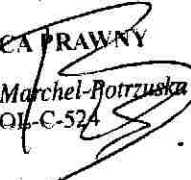
§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szydłowo.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXVI/116/2009 Rady Gminy Szydłowo z dnia 24 lutego 2009 r. oraz Uchwała Nr XXVI/115/2009 Rady Gminy Szydłowo z dnia 24 lutego 2009 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Grzegorz Rochna

RADCA PRAWNY

Bożenna Marchel-Potrzuśka
OL-C-524

Załącznik do Uchwały Nr XI/61/2015
Rady Gminy Szydłowo
z dnia 28.XII.2015r.

REGULAMIN

dla nauczycieli określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania:

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,
- innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela (KN) – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oddziałem przedszkolnym, inne formy wychowania przedszkolnego, gimnazjum, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo,
- 4) dyrektorsze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego (pedagoga, logopedę, bibliotekarza) zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 KN,
- 10) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 3. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin. Poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział I.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział II.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, przyznawany jest dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) Posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
 - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych:
 - a) w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:

- dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityki kadrowej,
- organizowania konferencji szkoleniowych,
- współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;

b) w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięć uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich,
- innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

c) w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:

- posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
- właściwie wykorzystuje środki budżetowe na doposażenie szkoły (placówki) w pomoce dydaktyczne, a także przeznacza środki na remonty i konserwacje,
- umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków pozabudżetowych,
- wydatkuje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów w porozumieniu z upoważnionym organem szkoły (placówki),
- planuje i organizuje prace szkoły (placówki), aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom i pracownikom.

§ 8. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 9. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5 do 8 % podstawy obliczania.

2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się miesięcznie 2% podstawy obliczenia określonej w ust. 1 w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, ustala i przyznaje wójt.

4. W dyspozycji Wójta Gminy na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wyodrębnia się kwotę 450,00 zł brutto miesięcznie z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki obliczonej według zasad określonych w ust. 2.

5. Limit dodatków motywacyjnych dla poszczególnych szkół na dany rok kalendarzowy ustala Wójt Gminy w porozumieniu z dyrektorami szkół.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po półrocznym okresie pracy w danej szkole (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych na podstawie art. 18 ust. 1 KN).

§ 11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 13. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, wychowawstwo, funkcję opiekuna stażu oraz nauczyciele doradcy metodyczni lub konsultanci.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje Wójt Gminy, pozostałym nauczycielom – uprawionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.

3. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna,
- 2) liczba pracowników placówki,
- 3) liczba oddziałów placówki,
- 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki,
- 5) wyniki i jakość pracy,
- 6) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
- 7) warunki organizacyjne placówki.

§ 14. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu MENiS
		od - do	od – do
1.	Dyrektor Szkoły	1 - 5	25 – 50
		6 - i więcej	35 – 80
Dodatki liczone procentowo			Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu MENiS
2.	Opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece	3 %
3.	Wychowawstwo klasy,	Szkoła Podstawowa	3,5%
		Gimnazjum	4,0 %

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjny nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości **20%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasie, w której co najmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia prowadzone są według odrębnego programu nauczania do 25 % wartości godziny ponadwymiarowej za każdą przeprowadzoną godzinę w tych warunkach.

4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt.

Rozdział V.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWEI DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli dyrektor.

3. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.

Rozdział VI.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18. 1. W budżecie Gminy Szydłowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo.

2. Środki specjalnego fundusz nagród wyodrębnia się w rocznym planie finansowym placówki oświatowej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkole,

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 środki w wysokości 80% przeznacza się do dyspozycji na nagrody dyrektorów szkół, a 20 % środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego.

4. Nagrody o których mowa w ust. 3 przyznaje odpowiednio dyrektor szkoły, Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

Rozdział VII.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny będących na jego utrzymaniu. Do dzieci będących na utrzymaniu zalicza się:

- 1) dzieci do 18 roku życia,
- 2) do 25 roku życia w przypadku kontynuacji nauki.

3. Dodatek naliczany jest następująco:

- 1) w wysokości **40,00 zł** jednoosobowej rodziny,
- 2) w wysokości **50,00 zł** dla dwuosobowej rodziny,
- 3) w wysokości **70,00 zł** dla trzyosobowej rodziny,
- 4) w wysokości **90,00 zł** dla cztero i więcej osobowej rodziny.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

§ 20. 1. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a Dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII.

DODATEK WIEJSKI

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej ½ etatu posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odczywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

Rozdział IX.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 22. Realizacja postanowień Regulaminu musi być zgodna z wysokością przeznaczonych na ten cel środków w budżecie Gminy.

§ 23. Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

§ 24. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Rochna