

U C H W A Ł A Nr IV/15/2007

RADY GMINY SZYDŁOWO

z dnia 25 stycznia 2007 roku

w sprawie określenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) Rady Gminy Szydłowo uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szydłowo zwanych dalej „nauczycielami”.

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok pracy, wypłacony

w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a mianowicie za:
 - 1) jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem uzdolnień, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, przeglądach artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) dokształcanie się z własnej inicjatywy zgodnie z potrzebami szkoły,

- 5) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - 6) poszukiwanie nowatorskich form i metod nauczania oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie czasu i dyscypliny pracy,
 - 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - 10) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć,
 - 11) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 5

1. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra

z przygotowaniem pedagogicznym określonego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5 do 8% podstawy obliczenia.
3. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się miesięcznie 2,0% podstawy obliczenia określonej w ust. 1 w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.
4. W dyspozycji Wójta Gminy na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wyodrębnia się kwotę 450 zł miesięcznie z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki obliczonej według zasad określonych w ust. 3.

§ 6

Limit dodatków motywacyjnych dla poszczególnych szkół na dany rok kalendarzowy ustali Wójt Gminy w porozumieniu z dyrektorami szkół.

§ 7

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) przebywającemu na urlopie wychowawczym i dla poratowania zdrowia,
- 2) w przypadku otrzymania kary dyscyplinarnej,
- 3) u którego zauważono spadek jakości świadczonej pracy,
- 4) który nie realizuje statutowych zadań szkoły.

§ 8

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca

lub z tym dniem wygaś okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów – 20 – 45% podstawy,
 - 2) dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów i więcej – 25 – 50% podstawy,
 - 3) wychowawca klasy:
 - a) oddziału przedszkolnego (zerowego) i szkoły podstawowe – 3,5% podstawy
 - b) gimnazjum – 4,0%
 - c) opiekun stażu – 3,0%

§ 10

Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 9 ust.1 pkt 1 i 2 ustala Wójt Gminy, uwzględniając m.in. wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki

społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem.

2. Dodatek funkcyjny dla pozostałych stanowisk przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12

W razie zbiegu dodatków, o których mowa w § 9 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 3 wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

§ 14

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 15

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 14 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu realizowanego w warunkach, o których mowa pkt 1
2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych wynosi:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych 20% wartości godziny nadwymiarowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,

- 2) za prowadzenie zajęć dydaktyczno – wychowawczych w klasie, w której co najmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia prowadzone są według odrębnego programu nauczania do 25% wartości godziny nadwymiarowej za każdą przeprowadzoną godzinę w tych warunkach.
3. W razie zbiegu dodatków o których mowa w § 14 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu po udokumentowaniu realizacji zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 17

1. Za przeprowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach doraźnych zastępstw w szkołach ustala się wynagrodzenie równe wartości godziny nadwymiarowej ustalonej według zasad określonych wyżej.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 18

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w Budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 19

1. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej z uwzględnieniem przepisów określonych w § 4 ust. 1.
2. 20% fundusz nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Przepisy określone w § 4 ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje odpowiednio dyrektor szkoły, Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej oraz nauczycielskich związków zawodowych.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 20

1. Nagrody z specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.

§ 21

Uchwałę niniejszą uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 23

Traci moc Uchwała Nr XXVII/127/2005 Rady Gminy w Szydłowie z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie określenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku.