

**UCHWAŁA NR 46/VIII/2019  
RADY GMINY SZULBORZE WIELKIE**

z dnia 30 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu Wielkim prowadzonej przez Gminę Szulborze Wielkie.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz., 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Szulborze Wielkie uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu Wielkim prowadzonej przez Gminę Szulborze Wielkie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr 94/XXIII/2009 Rady Gminy Szulborze Wielkie z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szulborze Wielkie.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**mgr Aneta Niemira**

Załącznik do uchwały Nr 46/VIII/2019  
Rady Gminy Szulborze Wielkie  
z dnia 30 września 2019 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416);

#### **Rozdział 2.**

### **Wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 2.**

1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników w pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj.:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi);
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

3. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1 podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego stanowi szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 5) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

### **§ 3.**

1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i przyznawany jest w ramach posiadanych środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo i nie podlega wyrównaniu w przypadku zmiany podstawy jego naliczenia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala Dyrektor szkoły (placówki), uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 .

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektora szkoły (placówki) ustala Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 .

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 4.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje osobom i w wysokości:

- 1) Dyrektorowi szkoły – w wysokości do 50% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- 2) Wicedyrektorowi szkoły – w wysokości do 30% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 2 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

### **§ 5.**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły podstawowej - Wójt Gminy.

## § 6.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości do 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej - miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

## § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi szkoły i oddziału przedszkolnego niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### **DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

## § 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach w szkole prowadzonej przez Gminę Szulborze Wielkie uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć zgodnie z § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych w szkole prowadzonej przez Gminę Szulborze Wielkie uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć zgodnie z § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę, o której mowa w:

- 1) § 8 rozporządzenia wynosi 15% stawki godzinowej nauczyciela;
- 2) § 9 rozporządzenia wynosi 25% stawki godzinowej nauczyciela.

5. Dodatki, o którym mowa w ust.1 przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

## § 9.

1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły (placówki);
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest zgodnie z art. 33 ustawy i § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## § 10.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 12, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

## § 11.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

## § 12.

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 11 i § 12, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 13.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przewodnicząca Rady Gminy

**mgr Aneta Niemira**