

UCHWAŁA NR 14/IV/2007
Rady Gminy Szulborze Wielkie
z dnia 27 lutego 2007 roku

w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Podstawowej w Gostkowie.

Na podstawie art.59 ust.1 w związku z art.5c pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art.18 ust.2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) Rada Gminy Szulborze Wielkie uchwala co następuje:

§ 1.

1.Podejmuje się zamiar likwidacji z końcem roku szkolnego 2006/2007 Szkoły Podstawowej w Gostkowie.

2.Uzasadnienie dotyczące likwidacji w/w placówki stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2.

Zobowiązuje się i upoważnia Wójta Gminy do dokonania czynności niezbędnych do przeprowadzenia likwidacji , w szczególności do zawiadomienia o zamiarze likwidacji szkoły rodziców uczniów i Mazowieckiego Kuratora Oświaty oraz do wystąpienia do Mazowieckiego Kuratora oświaty o opinię w sprawie likwidacji szkoły.

§ 3.

1.Miejscowości Gostkowo i Helenowo z dniem 1 września 2007r. przeniesione zostaną do obwodu Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu.

2.Uczniom likwidowanej szkoły zapewnia się możliwość kontynuowania nauki w Szkole Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Aneta Niemira

UZASADNIENIE

W celu dostosowania sieci szkół podstawowych do potrzeb proponuje się zlikwidować Szkołę Podstawową w Gostkowie z dniem 31.08.2007r.

Szkoła zlokalizowana jest w drewnianym budynku osiemnastowiecznego dworku. Warunki techniczne tam panujące znacznie odbiegają od współczesnych wymagań technicznych i sanitarnych (brak wody bieżącej i sanitariatów wewnątrz budynku).

Za likwidacją Szkoły Podstawowej w Gostkowie przemawiają następujące przesłanki:

I. JAKOŚĆ EDUKACJI

Szkoła Podstawowa w Gostkowie jest placówką 6-oddziałową z oddziałem przedszkolnym, w której nauka odbywa się w klasach łączonych. Zajęcia dydaktyczno – wychowawcze prowadzi kadra nauczycielska, w skład której wchodzi pięciu nauczycieli, zatrudnionych

w wymiarze 3,6 w przeliczeniu na pełne etaty. W likwidowanej szkole nauczyciele prowadzą także zajęcia z przedmiotów, do których nie posiadają wymaganych kwalifikacji.

II. ZGODNOŚĆ DZIAŁAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ ORGAN PROWADZĄCY Z ZAPISAMI USTAWY O SYSTEMIE OŚWIATY (art. 58 i 59)

O zamiarze likwidacji placówki Mazowiecki Kurator Oświaty zostanie poinformowany niezwłocznie po podjęciu przez Radę Gminy Szulborze Wielkie niniejszej uchwały co najmniej na 6 miesięcy przed końcem roku szkolnego.

Rodzice dzieci uczęszczających do placówki objętej zamiarem likwidacji zostali poinformowani o zamiarze likwidacji Szkoły Podstawowej w Gostkowie na spotkaniu z Przewodniczącą Rady Gminy Szulborze Wielkie oraz Wójtem Gminy w dniu 13.02.2007 r.

Uczniowie likwidowanej szkoły mają zapewnioną możliwość kontynuowania nauki w Szkole Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu. Obwód Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego będzie obejmował następujące miejscowości: Szulborze Wielkie, Grędzice, Mianówek, Świerże-Leśniewek, Leśniewo, Janczewo Wielkie, Janczewo Sukmanki, Zakrzewo-Zalesie, Smolewo-Wieś, Smolewo-Parcele, Gostkowo i Helenowo.

III. PROGNOZA DEMOGRAFICZNA W PERSPEKTYWIE SZEŚCIOLETNIEJ PRZEDSTAWIA SIĘ NASTĘPUJĄCO:

Lp.	Rok szkolny	Liczba uczniów w oddziałach I - VI	Liczba uczniów w oddziale przedszkolnym
1.	2007 / 2008	18	1
2.	2008 / 2009	16	1
3.	2009 / 2010	14	1
4.	2010 / 2011	10	brak uczniów
5.	2011 / 2012	8	3
6.	2012 / 2013	8	brak uczniów

Zmniejszenie liczby uczniów jest efektem występującego w całym kraju niżu demograficznego, migracją ludności wiejskiej oraz większą świadomością rodziców w podejmowaniu decyzji o wyborze placówki kształcenia dla swoich dzieci.

IV. WARUNKI W JAKICH UCZNIOWIE BĘDĄ SIĘ UCZYĆ PO LIKWIDACJI SZKOŁY PODSTAWOWEJ W GOSTKOWIE

Szkoła Podstawowa im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu będzie placówką, w której średnia uczniów w oddziałach nie przekroczy 25 uczniów. W Szkole Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu nie występuje potrzeba zmianowości.

Szkoła Podstawowa im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu posiada dobre warunki lokalowe. Każdy oddział wychowanków posiada własną klasopracownię, wyposażone w niezbędne pomoce naukowe i dydaktyczne, które w miarę potrzeb są sukcesywnie doposażane. Placówka posiada również salę gimnastyczną, nowoczesną pracownię komputerową z różnorodnym oprogramowaniem i dostępem do internetu oraz pomieszczenie klasowe dla oddziału przedszkolnego zlokalizowane w oddzielnym budynku. W szkole funkcjonuje również biblioteka szkolna, która dysponuje bogatym i różnorodnym księgozbiorem. Zaplecze sportowo – rekreacyjne charakteryzuje kompleks boisk sportowych, w skład którego wchodzi:

- boisko do piłki nożnej,
- boisko do piłki siatkowej,
- boisko do koszykówki,
- kort do tenisa ziemnego.

Ponadto szkoła posiada plac zabaw dla uczniów z oddziału przedszkolnego oraz plac apelowy. W trosce o prawidłowy rozwój fizyczny dzieci i młodzieży szkolnej w roku 2006 została rozpoczęta budowa pełnowymiarowej sali sportowej. W przyszłości uczniowie będą mieli możliwość rozwijać swoje zainteresowania i zdolności korzystając z nowoczesnego obiektu.

Po przyjęciu uczniów ze Szkoły Podstawowej w Gostkowie, zostaną zorganizowane zajęcia świetlicowe, które będą miały za zadanie wypełniać czas dzieci oczekujących na dowóz (tylko w niektóre dni 45 minut, rano dzieci będą przywiezione kilkanaście minut przed lekcjami) oraz służyć wyrównywaniu poziomu nauczania dzieci. Uczniowie ze zlikwidowanej szkoły będą mogli brać udział w zróżnicowanych pod względem zainteresowań zajęciach pozalekcyjnych organizowanych przez szkołę min :

- koła polonistycznego
- koła matematycznego.
- koła przyrodniczego
- koła informatycznego,

a także dla uczniów z klas I-III:

- zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze,
- korekcyjno – kompensacyjne.

W Szulborzu znajduje się Zespół Opieki Zdrowotnej, który sprawuje opiekę medyczną nad mieszkańcami gminy Szulborze Wielkie. Dodatkowym atutem jest bliska lokalizacja Podstacji Pogotowia Ratunkowego.

Zarówno młodzież szkolna jak i mieszkańcy gminy mają możliwość korzystania z dobrze wyposażonej Biblioteki publicznej, która posiada pracownię komputerową z dostępem do internetu.

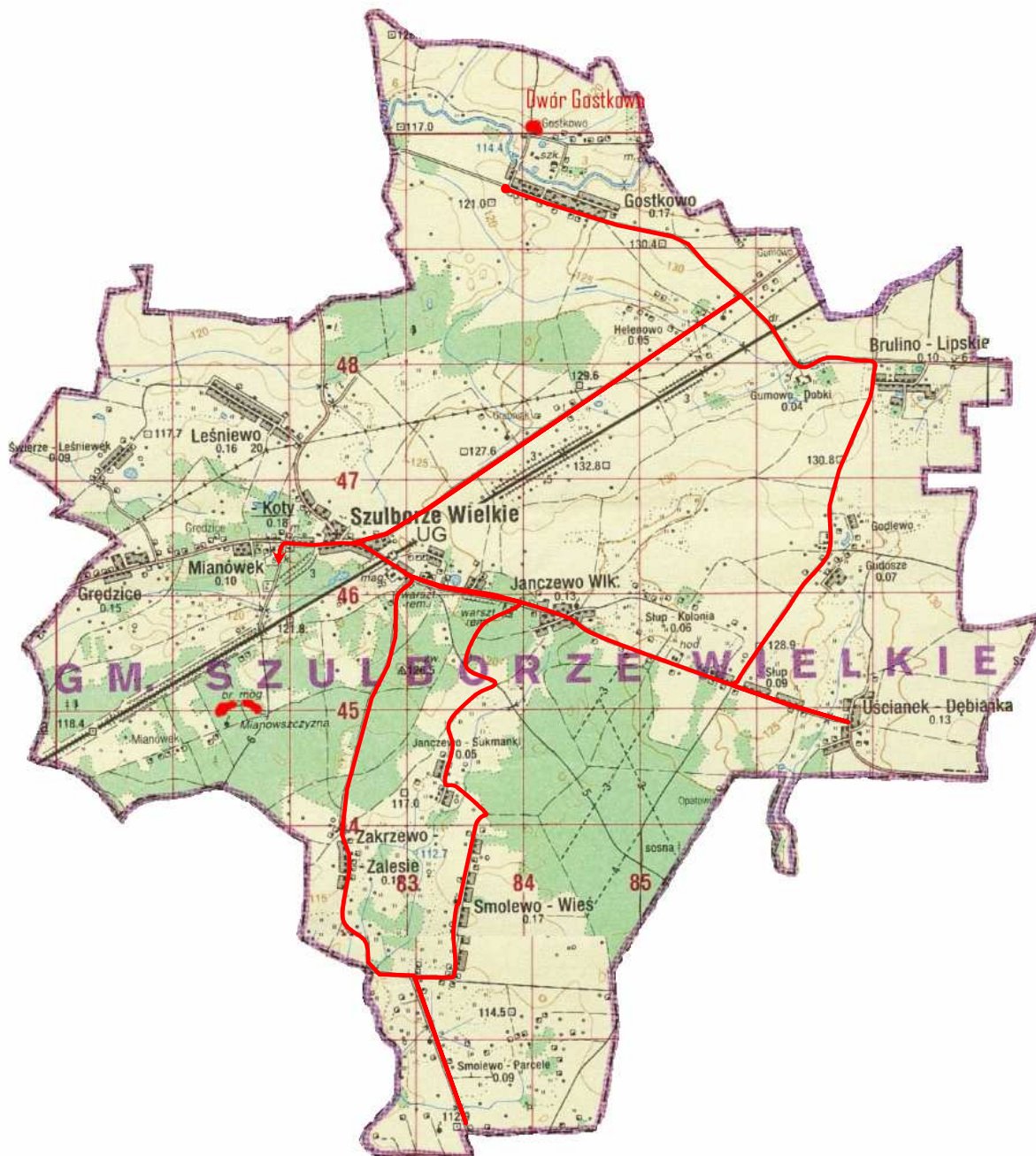
W Szkole Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu kadra pedagogiczna posiada niezbędne kwalifikacje do nauczanych przedmiotów. W chwili obecnej biorąc pod uwagę posiadany stopień awansu, zawodowego zatrudnionych jest 7 nauczycieli dyplomowanych, 6 nauczycieli mianowanych i 1 nauczyciel kontraktowy. Kadra pedagogiczna w dalszym ciągu doskonali swój warsztat pracy biorąc udział w różnorodnych formach doskonalenia i doskonalenia nauczycieli.

V. ORGANIZACJA DOWOŻENIA DZIECI DO SZKOŁY

Zgodnie z art. 17, art. 14a ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. 1991 poz. 95 Nr 425 z późn. zm.) uczniom likwidowanej szkoły zapewniony będzie bezpłatny transport i opieka w czasie przewozu.

Czas dojazdu autobusem szkolnym do najdalej wysuniętych miejscowości wyniesie 20 minut. Dzieci do przystanku będą dochodziły nie więcej jak 0,5 km. Zajęcia szkolne rozpoczynać się będą o godz. 8.00, a przywóz dzieci będzie miał miejsce o godz. 7⁴⁵. Po zakończeniu lekcji odwóz dzieci będzie następował o godz. 12⁵⁰ i 14³⁰. Zajęcia pozalekcyjne będą odbywać się w dogodnych terminach, tak aby dzieci czekające na powrót do domu mogły rozwijać swoje zainteresowania. Dziecko poza domem przebywać będzie nie dłużej niż 7 godzin.

Plan trasy będzie przedstawiać się następująco:



VI. LOSY ZAWODOWE NAUCZYCIELI

Likwidacja Szkoły Podstawowej w Gostkowie spowoduje rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) z jednym nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania. Nauczycielowi temu zostanie wypłacona odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Z pozostałymi czterema nauczycielami stosunek pracy zostanie rozwiązany z dniem 31 sierpnia 2007 r. tj. z upływem czasu, na który została zawarta umowa (umowy na czas określony).

VII. SPOŁECZNE REPERKUSJE PROJEKTOWANEJ LIKWIDACJI

Zamiar likwidacji Szkoły Podstawowej w Gostkowie przez większość rodziców został pozytywnie przyjęty. Rodzice uczniów likwidowanej placówki rozumieją potrzebę reorganizacji sieci szkół podstawowych z terenu gminy Szulborze Wielkie.

VIII. CZYNNIK EKONOMICZNY

Całkowity koszt utrzymania szkół w gminie Szulborze Wielkie w roku 2006 wyniósł 1 655 440 zł., na inwestycje w zakresie oświaty wydano 192 913 zł., z czego subwencja oświatowa wyniosła 1 217 569 zł. Obecnie koszt utrzymania samej Szkoły Podstawowej w Gostkowie, która jest najmniejszą placówką oświatową w gminie wynosi 176 983 zł. Aktualnie koszt utrzymania jednego dziecka w Szkole Podstawowej w Gostkowie wynosi 9 315 zł. W przypadku likwidacji Szkoły Podstawowej w Gostkowie i przejęciu jej uczniów przez Szkołę Podstawową im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu, gmina Szulborze Wielkie zmniejszy koszty dofinansowania oświaty o około 100 000 zł.

Podjęcie uchwały o zamiarze likwidacji Szkoły Podstawowej w Gostkowie wpłynie na zracjonalizowanie wydatków finansowych ponoszonych na oświatę i pozwoli na wydatkowanie zaoszczędzonych środków na polepszenie bazy lokalowej (rozpoczęta inwestycja budowy sali gimnastycznej) i dydaktycznej szkół z terenu gminy Szulborze Wielkie. W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Aneta Niemira

*UCHWAŁA Nr 15/IV/2007
Rady Gminy Szulborze Wielkie
z dnia 27 lutego 2007 roku*

o zamiarze połączenia Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu i Publicznego Gimnazjum w Szulborzu Wielkim w Zespół Szkół w Szulborzu Wielkim.

Na podstawie art. 62 ust.1 w związku z art 5 c pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz.2572 z późn. zm.) oraz art.18 ust.2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1.

Zamierza się połączyć z dniem 1 września 2007r. w Zespół Szkół w Szulborzu Wielkim:

- 1. publiczną Szkołę Podstawową im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Szulborzu o strukturze organizacyjnej klas I – VI z oddziałem przedszkolnym oraz*
- 2. publiczne Gimnazjum w Szulborzu Wielkim o strukturze organizacyjnej klas I – III.*

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szulborze Wielkie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Aneta Niemira

U C H W A Ł A Nr 16/IV/2007

Rady Gminy Szulborze Wielkie z dnia 27 lutego 2007 roku

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art.30 ust.6,6a i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43,poz 293) uchwala się co następuje:

§ 1.

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa wyżej cytowane rozporządzenie.

Minimalne stawki wynagrodzenie zasadniczego nauczycieli ulegają zmianie w przypadku zmiany rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu. Ma to odpowiednio zastosowanie do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, określonych procentowo w niniejszym regulaminie.

§ 2.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy wyżej cytowanego rozporządzenia.

§ 3.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia , a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 4.

Traci moc uchwała Nr 41/IX/2006 z dnia 23 marca 2006 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2007r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Aneta Niemira

REGULAMIN

wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Szulborze Wielkie dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli,
 - 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Szulborze Wielkie obowiązujące od 01.01.2007 r. do 31.01.2008 r.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ustawie określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2.

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to Ustawę z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie MENiS z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szulborze Wielkie,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami art. 30 ust. 6 KN.

§ 4.

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 KN, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat wg wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:
 - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
 - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi w wysokości od 1% do 20% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy w szkole.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny przysługuje za pełny miesiąc kalendarzowy.

§ 6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę, funkcjonalność i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 KN, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego itp.,
 - b) udział w komisjach konkursowych, przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie otwartych lekcji,
 - e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7.

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe i samokształcenie się dyrektora.
2. Umiejętność kierowania zespołem pracowników:
 - a) prawidłowe, nie rodzące konfliktów – opracowanie planu lekcji,
 - b) tworzenie właściwej atmosfery wśród kadry pracowniczej,
 - c) sposób motywowania do pracy.
3. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego przez dyrektora placówki:
 - a) hospitacje,
 - b) badania wyników nauczania.

4. Polityka kadrowa:

- a) zatrudnienie i zwalnianie pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami, pozyskiwanie kadry z pełnymi kwalifikacjami,
- b) eliminowanie braku kwalifikacji pracowników (motywowanie do podnoszenia kwalifikacji i efekty w tym zakresie),
- c) stwarzanie możliwości do samokształcenia się nauczycieli (proponowanie nauczycielom korzystania z form doskonalenia organizowanych przez WOM, organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego, samokształcenia w ramach Rady Pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i innych form),
- d) ocena pracy nauczycieli.

5. Sukcesy edukacyjne szkoły:

- a) laureaci różnorodnych konkursów i olimpiad,
- b) sukcesy sportowe szkoły.

6. Współpraca z organem prowadzącym :

- a) przestrzeganie ustaleń w zakresie organizacji pracy placówki, uwzględnianie ewentualnych zmian,
- b) terminowe wywiązywanie się z różnorodnych zadań powierzonych przez organ prowadzący w ciągu roku szkolnego,
- c) przestrzeganie dyscypliny pracy.

7. Prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, celowość wydatkowania środków otrzymanych w budżecie,
- b) wzorowe (zasadne, logiczne, zgodne z obowiązującymi przepisami MEN oraz ustaleniami organu prowadzącego) opracowanie projektu organizacyjnego szkoły,
- c) pozyskiwanie we własnym zakresie środków na poprawienie bazy dydaktycznej placówki oraz poszerzenie 4 oferty zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
- d) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły, dbałość o estetyczny, funkcjonalny wystrój placówki.

8. Współpraca ze środowiskiem lokalnym.

§ 8.

Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi danej szkoły, który:

- 1) otrzymał karę dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres przynajmniej 12 miesięcy licząc od daty udzielenia kary,
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym i urlopie dla poratowania zdrowia – w czasie trwania tego urlopu,
- 3) w okresie, na który był przyznawany dodatek, bezpośrednio poprzedzającym wydanie nowej decyzji o przyznaniu dodatku opuścił ze względu na chorobę, powyżej 30 dni zajęć szkolnych przewidzianych w planie nauczania – w czasie 5 miesięcy,
- 4) zatrudniony jest w szkole przez okres krótszy niż 5 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidywane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

Lp	Stanowisko Szkoły podstawowe, gimnazja (zespół)	Miesięczne widełki (% od wynagrodzenia zasadniczego)	
		od	do
1.	1. Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów.	7%	25%
	2. Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów.	10%	35%
	3. Wicedyrektor	5%	25%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - 3) dla wicedyrektora i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy (grupy przedszkolnej) – w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 1 % średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz ust. 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1,2 i 3 nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - 5) nauczycielom zatrudnionym w celu realizacji indywidualnych zajęć z dzieckiem,
 - 6) w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się – prowadzenie zajęć w klasach łączonych.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba , że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w

ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Nie realizuje się płatnych zastępstw wypadających na pierwszej i ostatniej godzinie zajęć:
 - a) zwalnia się uczniów z tych lekcji, jeżeli jest możliwość wcześniejszego ich powiadomienia o zwolnieniu.
6. W pierwszej kolejności dyrektor na zastępstwa za nieobecnego nauczyciela wyznacza nauczyciela tego samego przedmiotu, który w danej klasie realizuje kolejny temat wynikający z planu nauczania tego przedmiotu, w drugiej kolejności – nauczyciela innego przedmiotu uczącego w danej klasie, który mógłby realizować swój przedmiot, zgodnie z planem nauczania tego przedmiotu w danej klasie, w trzeciej nauczyciela przedmiotu pokrewnego.
7. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej niż za 4 godziny.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
 - 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy, wszystkim lub wybranym osobom spośród kandydatów zgłoszonych do nagrody przez :
 - Wójta Gminy
 - dyrektora szkoły
 - organizacji związkowych działających na terenie danej szkoły.
5. Wniosek o nagrodę organu prowadzącego powinien zawierać pisemne uzasadnienie.
6. Nagrody dyrektorów szkół przyznają dyrektorzy szkół, działając w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
7. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.
8. Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
9. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 13.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającego kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 30,00 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40,00 zł
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nimi zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do ukończenia szkoły, niepracujących studentów do chwili ukończenia uczelni, nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie mające własnych źródeł dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Dodatek wiejski

§ 14.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 54 ust. 5 Karta Nauczyciela).

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Aneta Niemira