



Gdańsk, dnia 28 czerwca 2018 r

PS-IX.431.2.14.2018.AD

*PS sekretarz
05.07.2018
JF*

PanJakub FarinadeWójt Gminy Sztutowo**WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 22 pkt. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U z 2017 r. poz. 1769 z późn. zm.) oraz § 5 i § 17 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U Nr 61, poz. 543 z późn. zm.) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku przeprowadzili w dniu 28 marca 2017 r. kontrolę kompleksową w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sztutowie. Kontrolą objęto zagadnienia dotyczące sposobu realizacji zadań z zakresu ustawy o pomocy społecznej zleconych gminie przez administrację rządową i zadań własnych dotowanych z budżetu państwa w 2017 roku.

Zakres kontroli obejmował zasadność przyznawania świadczeń z zakresu ustawy o pomocy społecznej zleconych gminie przez administrację rządową i zadań własnych gminy dotowanych z budżetu państwa, sposób prowadzenia dokumentacji, zgodność zatrudnienia pracowników pomocy społecznej z wymaganymi kwalifikacjami, organizację pracy ośrodka.

Wyniki kontroli przedstawione zostały w protokole z kontroli, podpisanym w dniu 4 czerwca 2017 r., do którego Kierownik Ośrodka nie wniósł zastrzeżeń. W związku z powyższym przedstawiam niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ośrodek działa w oparciu o Statut oraz Regulamin Organizacyjny, który określa zadania, strukturę organizacyjną jednostki oraz zasady jej funkcjonowania i kompetencje kierownika, a także zakres zadań, uprawnień i obowiązków pracowników do których nie wniesiono zastrzeżeń.

W Ośrodku na dzień kontroli zatrudnionych było 2 pracowników socjalnych w pełnym wymiarze czasu pracy. Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. na terenie gminy zamieszkiwały 3 610 osoby. Na jednego pracownika socjalnego przypadał rejon liczący średnio 1 805 mieszkańców gminy.

W świetle obowiązującego zapisu art. 110 ust. 11 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1769 z późn. zm.) ośrodek pomocy społecznej powinien zatrudniać pracowników socjalnych proporcjonalnie do liczby ludności gminy w stosunku jeden pracownik socjalny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na 2000 mieszkańców lub proporcjonalnie do liczby rodzin i osób samotnie gospodarujących, objętych pracą socjalną w stosunku jeden pracownik socjalny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na nie więcej niż 50 rodzin i osób samotnie gospodarujących.

Zgodnie z art. 110 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej ośrodek powinien zatrudniać w pełnym wymiarze czasu pracy nie mniej niż trzech pracowników.

Według stanu na dzień kontroli GOPS w Sztutowie spełniał warunek określony w art. 110 ust. 11, natomiast nie spełniał warunku określonego w art. 110 ust. 12. Oba kryteria winny być spełnione równocześnie.

Kierownik Ośrodka posiada kwalifikacje wymagane na zajmowanych stanowiskach zgodnie z art. 122 ust. 1 i 123 ustawy o pomocy społecznej i specjalizację w zakresie organizacji pomocy społecznej. Pracownicy socjalni realizujący pracę socjalną w środowisku posiadają wymagane kwalifikacje określone odpowiednio w art. 116 i 156 ustawy o pomocy społecznej.

Kierownik posiada aktualne upoważnienie do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej należących do właściwości gminy.

Wywiady środowiskowe przeprowadzane były w miejscu zamieszkania klienta. Treść wywiadów pełna, zawierająca opis sytuacji socjalno - bytowej i zdrowotnej rodziny oraz ustalony plan pomocy przez pracownika socjalnego i wnioskującego, potwierdzony

własnoręcznym podpisem klienta. W wywiadach znajdowały się decyzje podjęte przez Kierownika działającego z upoważnienia Wójta Gminy Sztutowo, co do planu i zasadności przyznania danego rodzaju świadczenia.

Kwoty świadczeń naliczane i wypłacane były w sposób prawidłowy nie budzący zastrzeżeń. Akta zawierały dokumenty potwierdzające opisaną w wywiadach sytuację rodzinną, zawodową, zdrowotną i materialną klienta oraz osób pozostających z nim we wspólnym gospodarstwie domowym. Świadczenia przyznawane były w oparciu o decyzje administracyjne.

W trakcie przeprowadzonych czynności, zespół kontrolny stwierdził, że decyzje administracyjne były przekazywane klientom pocztą za zwrotnym potwierdzeniem odbioru lub strona dokonywała jej odbioru osobiście w siedzibie ośrodka. Zespół kontrolny mógł ustalić daty wszczęcia i zakończenia postępowania administracyjnego zgodnie z art. 35 ustawy Kpa.

Działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie z nieprawidłowością.

Za stwierdzoną nieprawidłowość odpowiedzialność ponosi Kierownik Ośrodka, który w trakcie kontroli nie przedstawił dokumentów, potwierdzających starania o zatrudnienie pracownika socjalnego. Z wyjaśnień Kierownika wynika, że przyczyną niepełnej obsady pracowników socjalnych w Ośrodku jest występujący, na terenie gminy, brak kandydatów spełniających wymogi do wykonywania pracy na w/w stanowisku.

Zgodnie z art. 128 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r o pomocy społecznej przedstawiając powyższe oceny i uwagi Wojewoda wnosi o:

dostosowanie poziomu zatrudnienia pracowników socjalnych do poziomu określonego w art. 110 ust.12 ustawy o pomocy społecznej.

(termin wykonania ustala się na 31 grudzień 2018 r.),

Na podstawie art. 128 pkt. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r o pomocy społecznej (Dz. U z 2017 r poz. 1769 z późn. zm.) jednostce kontrolowanej przysługuje w terminie 7 dni od daty otrzymania zaleceń pokontrolnych prawo zgłoszenia do nich zastrzeżeń.

W przypadku niezłożenia lub nieuwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, uwag i wniosków

W przypadku uwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, uwag i wniosków mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych zastrzeżeń.

Jednocześnie przypominam, że zgodnie z art. 130 ust. 1 cytowanej ustawy, „kto nie realizuje zaleceń pokontrolnych podlega karze pieniężnej w wysokości od 200 do 6.000 zł”

Otrzymuje:

1) Pani Mirosława Sala

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

w Sztutowie

Z poważaniem,
z up. Wojewody Pomorskiego

Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej

Krystyna Kobylińska