

**UCHWAŁA NR XXXIV/340/2014
RADY GMINY SZTUTOWO**

z dnia 28 maja 2014 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.z 2013 r ,poz.594 ze zmianami / oraz art. 30 ust. 6 pkt. 1-3 i art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Sztutowo uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sztutowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/231/09 Rady Gminy Sztutowo z dnia 21 kwietnia 2009r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2014r .

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Bogdan Pniewski

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXIV/340/2014
Rady Gminy Sztutowo
z dnia 28 maja 2014 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami),
- 3) Zespole i przedszkolu – należy przez to rozumieć Zespół Szkół lub Przedszkole w Sztutowie, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy,
- 4) Dyrektorach i wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3,
- 5) Roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy Zespołu i Przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Klasie – należy rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) Zakładowej organizacji związkowej – należy rozumieć przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Sztutowie.

Rozdział 1. Dodatki funkcyjne

§ 2. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:

- 1) Dyrektorzy i wicedyrektorzy Zespołu Szkół i Przedszkola,
- 2) Wychowawcy klas i oddziałów przedszkolnych,
- 3) Opiekunowie stażu,
- 4) Kierownik świetlicy szkolnej,
- 5) Doradca metodyczny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela nr 1.

Tab. 1

L.p.	Stanowisko	% wynagrodzenia nauczyciela, stażysty, mgr z przygotowaniem pedagogicznym wg tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r. (Dz.U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)
1.	Dyrektor przedszkola	do 100
2.	Dyrektor szkoły	do 150

3.	Wicedyrektor	do 90
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	do 45
5.	Wychowawca przedszkola	8
6.	Wychowawca klasy do 20 uczniów w klasie	7
7.	Wychowawca klasy powyżej 20 uczniów w klasie	9
8.	Opiekun stażu	do 15 za każdego stażystę
9.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	do 45

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia pracy, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, proporcjonalnie do przepracowanych dni.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których przypisany jest ten dodatek a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca –od tego dnia,
- 4) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek funkcyjny w ustalonych stawkach jest przyznawany:

- 1) dla dyrektora Przedszkola, Zespołu przez Wójta Gminy Sztutowo,
- 2) dla wicedyrektora przez dyrektora Zespołu,
- 3) dla nauczycieli przez dyrektora Zespołu i Przedszkola,
- 4) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przez Wójta Gminy Sztutowo.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Wójta Gminy Sztutowo dla dyrektora Zespołu lub Przedszkola przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie przysługuje tylko jeden w wyższej wysokości.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca dodatek wypłaca się z dołu proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji, dla której on przysługuje.

Rozdział 2. ***Dodatki motywacyjne***

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, w tym na stanowiskach kierowniczych którzy:

- 1) posiadają osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze,
- 2) w zakresie powierzonego stanowiska wykazują wysoką jakość pracy,
- 3) posiadają, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat,
- 4) uczestniczą w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu czynnie w Zespole lub Przedszkolu na terenie Gminy Sztutowo jednego całego roku szkolnego.

3. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie Zespołu i Przedszkola środki finansowe stanowiące od 3 - 5% rocznych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli.

4. Dysponentami środków finansowych na dodatki motywacyjne są:

- 1) Wójt Gminy w stosunku do dyrektora Zespołu i Przedszkola,
- 2) Dyrektorzy Zespołu i Przedszkola w stosunku do wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli.

5. Dyrektor, wicedyrektor oraz nauczyciele mogą w zależności od osiągnięć otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 25% miesięcznie swego uposażenia zasadniczego.

6. Łącznie wydatki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w Zespole i Przedszkolu nie mogą przekroczyć środków przyznanych dla Zespołu i Przedszkola w uchwale budżetowej na dany rok.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące a nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wraz z określeniem jego wysokości oraz uzasadnieniem, nauczyciel otrzymuje na piśmie w terminie nie przekraczającym dwóch tygodni od daty przyznania dodatku motywacyjnego.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzenia.

11. Wypłata dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym został przyznany.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:

1) osiągnięcie sukcesów w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, wynikami klasyfikacji semestralnej i końcoworocznej,

b) sukcesy uczniów w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach, itp.,

2) osiągnięcia opiekuńczo- wychowawcze:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi, innymi pracownikami szkoły, instytucjami do tego uprawnionymi,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia i opieki,

c) współpraca ze specjalistami i instytucjami (pedagogami, psychologami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, stowarzyszeniami i organizacjami) w zakresie objęcia uczniów pomocą wychowawczo-opiekuńczą i psychologiczną,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) umiejętność wdrażania innowacji i monitorowania zmian,

b) dostosowywanie realizowanych innowacji do założonych celów kształcenia i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) zdobywanie certyfikatów potwierdzających, jakość świadczonych usług edukacyjnych,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,

6) realizowanie w szkole, przedszkolu, zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Sztutowo priorytetów realizowanej lokalnej polityki oświatowej:

- a) rozwój kształcenia i wychowania, organizacji czasu wolnego uczniów i wychowanków z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej,
- b) pozyskiwanie środków Unii Europejskiej na rozwój bazy do nauki, pracy oraz organizacji czasu wolnego,
- c) wspieranie uczniów zdolnych i z różnymi trudnościami,
- d) rozwój sportu i turystyki,
- e) organizacja działalności wolontariuszy,
- f) wspieranie organizacji działających na terenie jednostki oświatowej,
- g) współpraca z organizacjami pożytku publicznego, ze związkami zawodowymi, z samorządem lokalnym, środowiskiem,
- h) współpraca ze szkołami i innymi jednostkami organizacyjnymi za granicą.

8. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, są:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań mających na celu modernizację i wzbogacanie majątku,
 - c) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
 - d) skuteczność działań zapewniających optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki oświatowej:
 - a) współpraca z organem prowadzącym,
 - b) dyscyplina pracy, podział zadań, rzetelność i terminowość ich realizacji, w tym zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - c) znajomość i umiejętność zastosowania prawa oświatowego w praktyce,
 - d) zapewnienie sprawnego obiegu informacji,
 - e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - f) umiejętność motywowania nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zgodnie z założoną polityką oświatową gminy oraz wspierania rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły, organizacjami i środowiskiem,
- 3) efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągnięcia uczniów w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) poszerzanie oferty edukacyjnej,
 - c) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 3.

Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach - Rozporządzenie MENiS z dn. 31 stycznia 2005r. (Dz. U. nr 22 poz. 181 ze zm.).

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych wynosi 10% za każdą przepracowaną godzinę:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolu lub szkole oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% za każdą przepracowaną godzinę:
- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w pkt 2 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
 - 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli oddziałów specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

Rozdział 4.

Zasady i tryb przyznawania dodatków socjalnych

§ 6. 1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Sztutowo przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek wiejski wicedyrektorom i nauczycielom przyznaje dyrektor Zespołu lub Przedszkola a dla dyrektorów Wójt Gminy Sztutowo.

3. Dodatek ten wypłaca się miesięcznie z góry.

§ 7. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) Przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł.
- 2) Przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł.
- 3) Przy trzech osobach w rodzinie - 30 zł.
- 4) Przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40 zł.

3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub jest nauczycielem,
- 2) dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym,
- 3) rodziców pozostałych na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2.

5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego od zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie urlopu bezpłatnego i wychowawczego

§ 8. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Wniosek stanowi załącznik do Regulaminu.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 9. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, z których liczba nie może przekraczać $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Nie wymagana jest zgoda nauczyciela przy przydzielaniu godzin zastępstw doraźnych.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do 4 lat oraz nauczycielowi w trakcie odbywania stażu nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozu,
- 2) z udziałem nauczyciela w formie doskonalenia zawodowego,

traktuje się jako godziny odbyte.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie określonym w art. 39 ust. 4 Karty.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia odrębne i za zajęcia dodatkowe

§ 10. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje za ten dzień inny dzień wolny.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.
Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi – dyrektor Zespołu lub Przedszkola,
- 2) dyrektorom – Wójt Gminy Sztutowo.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

§ 12. 1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nieregulowanych niniejszym Regulaminem, mają zastosowanie przepisy:

- 1) Kodeksu Pracy, ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

Załącznik do Uchwały Nr XXXIV/340/2014
Rady Gminy Sztutowo
z dnia 28 maja 2014 r.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

.....
/ imię i nazwisko /

.....
/ stanowisko /

.....
/ adres /
.....

WÓJT GMINY *

DYREKTOR SZKOŁY*

DYREKTOR PRZEDSZKOLA *

Na podstawie art.54 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r . Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zmianami / oraz Uchwały Nr Rady Gminy Sztutowo z dnia w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo proszę o przyznanie na okres od do dnia dodatku mieszkaniowego.

Jednocześnie informuję, że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną i pozostających na moim wyłącznie utrzymaniu należą :

1. Współmałżonek:

2. Dzieci:

.....ur.....

.....ur.....

.....ur.....

1. Rodzice:

.....

.....

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny zobowiązuję się powiadomić dyrektora szkoły/ przedszkola lub organ prowadzący szkołę / przedszkola *

.....
/ podpis nauczyciela /

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły/ dyrektora przedszkola a dyrektor szkoły/przedszkola otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę/przedszkole. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły/przedszkola lub organu prowadzącego szkołę/przedszkole o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

* niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE do projektu uchwały

1. Podstawa prawna uchwały.

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidzianą strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne kierownicze, sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu) oraz warunki pracy (trudne, uciążliwe),
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z w/w składników oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczyciela, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy.

Powyższe oznacza, że Gmina Sztutowo ma obowiązek ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, w powyżej określonym zakresie, z zachowaniem odpowiedniej wysokości średnich wynagrodzeń.

Zgodnie z wymogami określonymi w art. 30 ust. 6a ustawy Karta nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

2. Zamierzone cele uchwały.

Celem uchwały jest zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli, w szczególności w zakresie wprowadzenia nowych zasad przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego (dodatek za wychowawstwo), jak i ustalenia ich nowej wysokości. Ponieważ zmiany te pociągały za sobą także konieczność wprowadzenia nowej kolejności paragrafów, punktów dlatego zdecydowano o ich określeniu w nowym regulaminie (uchwale) a nie poprzez wprowadzenie zmiany do uchwały.

3. Określenie przewidywanych skutków proponowanych rozwiązań, m.in. społecznych, ekonomicznych, gospodarczych, organizacyjnych, prawnych.

Regulamin określa wysokość stawek wyżej wymienionych dodatków. Wysokość dodatków została ustalona procentowo lub kwotowo. W stosunku do kwot z poprzedniego regulaminu wzrosła wysokość dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego za wychowawstwo. Na tym samym poziomie pozostały inne dodatki np.: opiekuna stażu, funkcyjne dyrektora i inne. Zmniejszyły się: dodatek za warunki pracy oraz dodatek mieszkaniowy.

Ustalone w ten sposób wysokości dodatków znacząco wpływają na wymaganą ustawowo wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w stosunku do obowiązującej kwoty bazowej.

4. Określenie skutków finansowych oraz źródeł ich pokrycia.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania nauczycieli i wysokości wymienionych wyżej dodatków oznacza oszczędności budżetowe, zwłaszcza w aspekcie konieczności wypłacania kwot bazowych nauczycielom. Zmniejszono natomiast dodatki socjalne (dodatek mieszkaniowy). Zgodnie z polityką Ministerstwa Edukacji Narodowej gmina dąży do ograniczenia dodatków socjalnych, ze względu na brak celowości ich wypłacania oraz zwiększenia wysokości dodatków, które mają wpływ na jakość nauczania i dają realne szanse dyrektorom na kształtowanie polityki kadrowej w placówkach.

5. Opinie uprawnionych podmiotów.

Regulamin był przedmiotem uzgodnień z ZNP *oddział w Szotowie*

Przedstawiona propozycja regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi:

.....
*19 maja 2014r. Regulamin został
przyjęty w zaproponowanej przez Ovegen
Przewodzący formie i treści.
Uwag nie wniesiono.*

Akceptuję!

PREZES
Oddziału ZNP
Malgorzata Kalina
Malgorzata Kalina

DYREKTOR
Zespołu Szkół
Sybilina Owsinska
mgr Sybilina Owsinska