

**UCHWAŁA NR XVI/170/2025
RADY GMINY STAWIGUDA**

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stawiguda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Stawiguda w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4221,00 zł

2. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

3. Wyżej określone kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatków mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Stawiguda

Grzegorz Niski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 73 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. W myśl art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Maksymalny poziom wynagrodzenia wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260, które zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w wysokości maksymalnej 10770,00 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 3300,00 zł;
- dodatek specjalny, który przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5% i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne i odprawy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.