

WÓJTA GMINY
STAWIGUDA

ZARZĄDZENIE NR 5/2022
WÓJTA GMINY STAWIGUDA

z dnia 24.01.2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Stawiguda

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 66/2019 z dnia 14 sierpnia 2019 r. wprowadza się następującą zmianę:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia

§ 2.

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda nie ulega zmianie.

§ 3.

Zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda, o których mowa w § 1. zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania ich do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

WÓJT
Michał Kontraktowicz

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników UG

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych	
	minimalne	maksymalne
I	2150	3300
II	2200	3450
III	2250	3600
IV	2300	4000
V	2350	4400
VI	2400	4600
VII	2450	4800
VIII	2500	4900
IX	2550	5000
X	2600	5200
XI	2650	5400
XII	2700	5500
XIII	2750	5600
XIV	2800	5800
XV	2850	6600
XVI	2900	7800
XVII	2950	8800
XVIII	3000	9200
XIX	3100	9400
XX	3200	9600
XXI	3400	9800
XXII	3600	10000