

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Stawiguda**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 t.j.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 77 ² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2022.1510 t.j.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 66/2019 Wójta Gminy Stawiguda z dnia 14 sierpnia 2019r. wprowadza się następujące zmiany w §9 który otrzymuje brzmienie:

- „§9. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danym roku budżetowym tworzy się fundusz nagród pozostający w dyspozycji pracodawcy z przeznaczeniem na wypłatę nagród kwartalnych i nagród indywidualnych w wysokości 10% rocznych wynagrodzeń zasadniczych, dodatków funkcyjnych, dodatków specjalnych, dodatków za wieloletnią pracę, premii oraz wynagrodzenia prowizyjnego – z wyłączeniem składników wynagrodzenia finansowanych z zewnętrznych źródeł finansowania.
2. Wójt może zwiększyć fundusz o którym mowa w ust. 1 z tytułu oszczędności powstałych na wynagrodzeniach osobowych pracowników oraz ich pochodnych.
 3. Funduszem o którym mowa w § 9 ust. 1 nie są objęci pracownicy Urzędu zatrudnieni w celu realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.
 4. Nagroda kwartalna ma charakter uznaniowy i przyznawana jest pracownikom spełniającym co najmniej jedno z następujących kryteriów:
 - 1) przejawianie własnej inicjatywy podnoszącej wydajność pracy,
 - 2) terminowe wykonywanie powierzonych zadań,
 - 3) wykazywanie w pracy zaangażowania i dyspozycyjności,
 - 4) wysoka jakość wykonywanej pracy.
 5. Nagroda kwartalna przysługuje pracownikowi Urzędu, który pozostaje w stosunku pracy przez pełny kwartał za wyjątkiem IV kwartału w którym stosunek pracy musi zostać nawiązany najpóźniej 1 października danego roku, a jego rozwiązanie nie może nastąpić przed 15 grudnia danego roku.
 6. Nagroda kwartalna nie przysługuje pracownikowi Urzędu który w całym okresie za który przysługuje nagroda kwartalna, nie świadczył pracy w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy (nie dotyczy nieobecności z powodu urlopu wypoczynkowego). W przypadku IV kwartału nagroda nie przysługuje, jeżeli usprawiedliwiona nieobecność w pracy trwała w okresie od 1 października do 30 listopada danego roku.
 7. Wysokość kwoty do podziału na wypłatę nagrody za dany kwartał, ustala każdorazowo Wójt Gminy.
 8. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji oraz odpowiedzialności ponoszonej przez pracownika Urzędu na danym stanowisku pracy.

9. O wysokości nagrody kwartalnej dla poszczególnych pracowników decyduje Wójt, który zatwierdza kwoty do wypłaty.
10. Nagrody kwartalne wypłacane są na koniec miesiąca następującego po kwartale, którego nagroda dotyczy, za wyjątkiem nagrody za IV kwartał, wypłacanej do końca grudnia danego roku.
11. Pozbawienie pracownika nagrody kwartalnej następuje w razie wystąpienia, co najmniej jednej z poniższych okoliczności:
 - 1) niewykonanie polecenia służbowego,
 - 2) opuszczenie w danym kwartale co najmniej 1 dnia pracy bez usprawiedliwienia,
 - 3) naruszenie w rażący sposób regulaminu pracy, standardów obsługi klienta, kodeksu etyki, Polityki Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych,
 - 4) dopuszczenie się kradzieży mienia, celowe zniszczenie lub uszkodzenie mienia,
 - 5) zastosowanie wobec pracownika jednej z kar porządkowych, przewidzianych w Kodeksie Pracy,
 - 6) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, w trybie art. 52 Kodeksu pracy.
12. Pozbawienie pracownika nagrody kwartalnej następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego. Wójt ostatecznie podejmuje decyzję o pozbawieniu pracownika nagrody kwartalnej”.

§ 2.

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda nie ulega zmianie.

§ 3.

Zmiany do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stawiguda, o których mowa w § 1 zarządzenia, wchodzi w życie od 1 stycznia 2023r.


WÓJT
Michał Kontraktowicz