

Zarządzenie Nr 11/2012

Wójta Gminy Stawiguda

z dnia 05.03.2012r.

sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora i kierownika samorządowych instytucji kultury w Gminie Stawiguda.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Stawigudzie oraz Kierownika Biblioteki Publicznej Gminy Stawiguda jest ustalane przez Wójta Gminy Stawiguda, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Dyrektor i kierownik samorządowej instytucji kultury otrzymują wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora i kierownika samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

1. Wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatku za wysługę lat,
3. Dodatku funkcyjnego.

§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora i kierownika samorządowej instytucji kultury, o którym mowa w § 3 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

§ 5. Dyrektorowi i kierownikowi samorządowej instytucji przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

1. Nagrody jubileuszowej według zasad określonych w regulaminach wynagradzania dla pracowników samorządowych instytucji kultury
2. Odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w regulaminach wynagradzania dla pracowników samorządowych instytucji kultury.

§ 6. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 7. 1. Dyrektorowi i kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor i kierownik samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję mieniem,
- 3) za osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w ust. 2 lit. a,
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną
- 5) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Dyrektor lub kierownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

4. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

- 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją.

2) powrotu z urlopu wychowawczego,

3) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika,

5. Dyrektor lub kierownik nie nabywa prawa do nagrody rocznej, jeżeli w trakcie roku badanego naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

6. Decyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje stosownym zarządzeniem na wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy.

Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

7. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

8. Poza nagrodą roczną dyrektorom samorządowych instytucji kultury przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Wójt Gminy Stawiguda

/-/ Teodozy Jerzy Marcinkiewicz

WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....,

(miejscowość) (data)

Wójt Gminy Stawiguda

1. Imię i nazwisko dyrektora jednostki

.....

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) w jednostce

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora jednostki za okres wnioskowany

4. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem (należy zawrzeć informacje określone w art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

.....

.....

(podpis Sekretarza Gminy)