

UCHWAŁA NR XXIII/229/2026
RADY GMINY STAROGARD GDAŃSKI

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Starogard Gdański

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Starogard Gdański w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze 11.280,00 zł
- 2) Dodatek funkcyjny 3.760,00 zł
- 3) Dodatek specjalny 4.512,00 zł

Razem: 19.552,00 zł

2. Wójtowi Gminy Starogard Gdański przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 należyne jest od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/196/2025 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 30 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Starogard Gdański.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 26 marca 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marcin Hince

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”. Maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć 21.674,91 zł brutto, a minimalne wynagrodzenie, zgodnie z treścią przepisu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynosi 17.339,93 zł. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 11.280,00 zł, a maksymalny dodatek funkcyjny wynosi 3.760,00 zł. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 9.024,00 zł a minimalny dodatek funkcyjny wynosi 3.008,00 zł.

Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z wyjściem w życie dnia 17 marca 2026 r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych m.in. w zakresie ustalenia poziomu maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego dla wójtów i podwyższenia ich wysokości z zastosowaniem od dnia 1 stycznia 2026 r., uzasadnionym jest przyjęcie niniejszej uchwały.