

*Nieodpłatna kontrolowana*

# PRACA

*na cele społeczne*

---

**TWOJE ROZWIĄZANIE NA RYNKU PRACY**

---



SUUM CUIQUE

© SĄD OKRĘGOWY W GDAŃSKU

2016

**TERENOWA RADA DS. SPOŁECZNEJ READAPTACJI I POMOCY SKAZANYM  
DLA OKRĘGU GDAŃSKIEGO**

## CZYM JEST NIEODPŁATNA KONTROLOWANA PRACA NA CELE SPOŁECZNE?

**F**orma kary ograniczenia wolności, tj. niezwiązanej z pobytem w areszcie czy zakładzie karnym, polegająca na **nieodpłatnym świadczeniu pracy** na rzecz podmiotów\*, dla których organ gminy, powiatu lub województwa jest organem założycielskim, innych państwowych lub samorządowych jednostek organizacyjnych, spółek prawa handlowego z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa, gmin, powiatów lub województw, instytucji reprezentujących społeczność lokalną, placówek oświatowo-wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii, placówek służby zdrowia, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, fundacji, stowarzyszeń i innych instytucji lub organizacji użyteczności publicznej niosących pomoc charytatywną.

### RODZAJE PRACY

W zależności od kwalfikacji i predyspozycji, np.:

- ♦ **budowlane,**
- ♦ **porządkowe,**
- ♦ **administracyjne,**
- ♦ **techniczne (np. informatyczne),**
- ♦ **inne...**

### JAK DŁUGO?

**W** polskim prawie karnym od dnia 1 lipca 2015 r. **kara ograniczenia wolności trwa najkrócej miesiąc, najdłużej 2 lata.**

## SZCZEGÓŁOWE ZADANIA PRACOWNIKOWI OKREŚLA ZAKŁAD PRACY!

\* Podmioty, na rzecz których może być wykonywana nieodpłatna kontrolowana praca na cele społeczne, wyznaczają właściwe organy gminy, tj. wójt, burmistrz lub prezydent miasta. Zakłady pracy, które chciałyby skorzystać z tej formy pracy, powinny skontaktować się z kierownikiem Zespołu Kuratorskiego przy Sądzie Rejonowym właściwym dla swojej siedziby.

## OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ

Osoby, które popełniły czyn karalny, wobec których nie zachodzi konieczność odizolowania od społeczeństwa a wobec których Sąd orzekł obowiązek wykonywania nieodpłatnej pracy na cele społeczne (również zamiennie za karę grzywny nieprzekraczającą 120 st. dziennych).

## KORZYŚCI DLA ZAKŁADU PRACY

- ♦ możliwość podjęcia dodatkowych działań przez zakład pracy\*;
- ♦ brak kosztów związanych z wynagrodzeniem;
- ♦ koszty zw. z ubezpieczeniem NNW ponosi Skarb Państwa;
- ♦ pracownik nie może odmówić podjęcia wyznaczonej pracy;
- ♦ szeroki wymiar czasu pracy: od 20 do 40 godzin miesięcznie\*\*;
- ♦ elastyczny czas pracy\*\*\*;
- ♦ nie trzeba podpisywać umowy z pracownikiem.

## INNE ZALETY PRACY NA CELE SPOŁECZNE

Wykonanie kary ograniczenia wolności w postaci pracy na cele społeczne ma **charakter wychowawczy** – osoba, wobec której ją orzeczono, niejako odpracowuje popełnione winy, ucząc się odpowiedzialności i dyscypliny; z drugiej zaś pełni **rolę odstraszającą** jako bardziej dotkliwa niż kara pozbawienia wolności w zawieszeniu.

\* np. przeprowadzenia remontu, prac porządkowych itp.;

\*\* liczbę godzin określa sąd, natomiast podziału godzin pracy na dni dokonuje zakład pracy. Dzienny czas pracy skazanego nie może przekraczać 8 godzin, ale na wniosek pracownika można go wydłużyć do 12 godzin;

\*\*\* praca może być świadczona również w dni ustawowo wolne od pracy oraz dni wolne od pracy dla zakładu pracy.

## NADZÓR KURATORA

**P**racownik, wobec którego orzeczono wykonywanie nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne, podlega **nadzorowi kuratora zawodowego** – to kurator podejmuje decyzję w sprawie rodzaju, miejsca oraz terminu rozpoczęcia pracy, biorąc pod uwagę wiek skazanego, stan jego zdrowia, posiadane kwalifikacje oraz aktualną sytuację zawodową.

Osoby, które są odpowiedzialne po stronie zakładu pracy za jej organizowanie i kontrolę, muszą poinformować kuratora o wszystkich ważnych okolicznościach dotyczących przebiegu pracy i zachowania się takiego pracownika (w szczególności jeżeli pracownik nie stawia się do pracy, opuszcza miejsce pracy albo uchyla się od jej wykonania).

### WIĘCEJ INFORMACJI?

*Jeżeli chcą Państwo skorzystać z możliwości, jakie daje nieodpłatna praca na cele społeczne, lub dowiedzieć się więcej na jej temat, wystarczy skontaktować się z kierownikiem Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej najbliższego sądu rejonowego lub kuratorem zawodowym dla dorosłych tego sądu.*

## PODSTAWY PRAWNE

- ◆ Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553 z późn. zm.);
- ◆ Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. Nr 90, poz. 557 z późn. zm.);
- ◆ Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 czerwca 2010 r. ws. podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna (Dz. U. Nr 98, poz. 634);
- ◆ Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 maja 2010 r. ws. trybu postępowania przy zawieraniu przez podmioty uprawnione umowy ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków skazanych wykonujących nieodpłatną, kontrolowaną pracę na cele społeczne oraz pracę społecznie użyteczną (Dz. Nr 98, poz. 632);
- ◆ Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 lutego 2013 r. ws. sposobu wykonywania obowiązków i uprawnień przez kuratorów sądowych w sprawach karnych wykonawczych (Dz.U. 2013, poz. 335).