Załącznik do Uchwała Nr XV/85/2011

 Rady Gminy Rząśnik

 z dnia 30 grudnia 2011

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach

prowadzonych przez Gminę Rząśnik

L POSTANOWIENIA OGÓLNE §1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Rząśnik,
2. Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rząśnik,
3. szkole - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rząśnik,
4. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę
uczniów w świetlicy,

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć
 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art.

42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

§2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza

się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rząśnik w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

1. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt. 1
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
3. za wysługę lat,
4. funkcyjny,
5. motywacyjny,
6. za warunki pracy,
7. wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
8. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych. Określonych w Art. 54 „Karty Nauczyciela".

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE §4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia
awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na
poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji
Narodowej z dnia 11 maja 2000 r*.* w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia
zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia
zasadniczego za jedną godziną przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i
zająć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku
motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawą
przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów
zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat *(*Dz.U. Nr 39,
poz.455, zm. z 2002 r.: Nr 160, poz.1323, zm. z 2003 r.: Nr 34, poz.286, zm. z 2004 r.: Nr 74,
poz.667).

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§5.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia wymienionego w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.

IV. DODATEK FUNKCYJNY §6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono
funkcję:

1. dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. wychowawcy klasy,
3. doradcy metodycznego,
4. opiekuna stażu.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następujące po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w
regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

1. wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
3. warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
4. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
5. współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,
6. właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
7. organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
8. kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
9. umiejętności organizacyjne,
10. kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
11. umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
12. współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,

i) osiągane przez szkołę wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i
opiekuńczej,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska
kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustalą w ramach przyznanych
na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających
z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym po
uzgodnieniu z Wójtem.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§8.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja | Miesięcznie w zł |
| 1. | Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a. dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: |  |
|  | • do 7 oddziałów | 1000 - 1500 |
|  | • 8-16 oddziałów | 1100 - 1700 |
|  | • 17 oddziałów i więcej | 1200 - 1900 |
|  | b. wicedyrektor szkoły | 500 - 1200 |
| 3. | Wychowawca klasy | do 15 uczniów-100 zł od 16- 25 uczniów - 130 zł pow.25 uczniów - 200 zł |
| 4. | Opiekun stażu | 100 |

V. DODATEK MOTYWACYJNY §9.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników

pracy, a w szczególności:

 a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

1. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
2. ocenę jego pracy,
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego - Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
6. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne w danej szkole nie mogą przekroczyć kwot o których mowa w § 11. Maksymalna indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
7. dla nauczycieli do 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
8. dla dyrektorów do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

h) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.:

i) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny
przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników
pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art.9c ust.6 KN)
lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN).

§10.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:

1. 10 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli,
2. 15% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów

§11.

Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1. ocenę pracy nauczyciela
2. uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
3. wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
4. rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
5. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
6. dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
7. jakość pracy, a w szczególności:
8. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
9. podnoszenie umiejętności zawodowych,
10. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
11. dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
12. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
13. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
14. przestrzeganie dyscypliny pracy,
15. zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych,
16. a w szczególności:
17. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
18. udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
19. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
20. podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej
i opiekuńczej szkoły:

1. szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
2. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówką
3. zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
4. podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
5. systematyczny nadzór pedagogiczny,
6. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
7. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach zespołów klasowych i szkoły ogólnodostępnej,
8. stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
9. stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

1. twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
2. poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
3. aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną
4. tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
5. prawidłowej organizacji pracy,
6. umiejętność zdobywania środków pozabudżetowych z funduszy europejskich i od sponsorów.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY §12.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie § 6 i 7 rozporządzenia wymienionego w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku wynosi 20% zasadniczego wynagrodzenia godzinowego nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach.
3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi wójt.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§13.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponad wymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego pensum godzin.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Godziny zajęć ponad wymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny albo doraźne zastępstwa.
4. Dyrektor szkoły przydziela godziny doraźnego zastępstwa nauczycielom, jeżeli nieobecność nauczyciela trwa dłużej niż trzy dni robocze.
5. Zapłata za godziny ponad wymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
6. Stałe godziny ponad wymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
7. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodu udziału nauczyciela w konferencji metodycznej lub urlopowanemu na podstawie art.25 ustawy o związkach zawodowych.
10. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy".

§14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala

się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
3. Liczba godzin ponad wymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Doraźne zastępstwa za nieobecnych nauczycieli trwających do 3 dni nie jest pracą w godzinach ponad wymiarowych.
6. Godziny płatnych zastępstw za nieobecnych w pracy nauczycieli trwające powyżej 5 dni powinny być włączone do planu zajęć dydaktycznych i rozliczane na zasadach przyjętych dla godzin ponadwymiarowych.
7. Godziny doraźnych zastępstw nie odnoszą się do zastępstw za nieobecnych w pracy nauczycieli z powodu:
* urlopu macierzyńskiego,
* urlopu dla poratowania zdrowia
* każdego urlopu płatnego udzielanego na okres 1 i więcej miesięcy,
* urlopu bezpłatnego niezależnie od okresu jego trwania.
1. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły a w razie jego nieobecności - przez wicedyrektora.
2. Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele pełniący kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§15.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż polowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie gminy Rząśnik, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
3. przy jednej osobie -49 zł,
4. przy dwóch - 66 zł,
5. przy trzech osobach - 82zł,
6. przy czterech i więcej osobach - 99 zł.
7. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu (dzieci uczące się do ukończenia 25 lat).
8. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Nauczycielowi, który jest zatrudniony w więcej niż jednej szkole (placówce) - przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
11. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
12. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.
13. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
14. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
15. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
16. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
17. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§16. Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy Rząśnik, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnienia do otrzymywania dodatku mają nauczyciele zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć.

VIII. REGULAMIN NAGRÓD

§17.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze zwany dalej „funduszem" stanowi 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych.
2. Fundusz przeznaczony jest na nagrody dla nauczycieli czynnie zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych w tym dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w tych jednostkach a) nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub oddziale przedszkolnym co najmniej 1 roku.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły..
4. Nagrody z funduszu przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół. Ustala się następujący podział funduszu:
5. 20% - na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
6. 80% - na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.
7. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy ustala się w budżecie gminy.
8. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola zapewnia się w budżetach poszczególnych jednostek.
9. Wójt Gminy może przyznać nagrody dyrektorom szkół, którzy osiągnęli wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej szkoły.
10. Wójt Gminy może przyznać nagrody nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali gminy wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.
11. Wójt Gminy przyznaje nagrody na wniosek:

a) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole.

1. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

11 .Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis składa się w "aktach osobowych".

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§18.

1. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie może nastąpić ponad poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.

Uzgodniono z Zarządem Ogniska Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rząśniku na posiedzeniu w dniu 28.12.2011 r.