

KA.2110.02.2024

**Wójt Gminy Regimin
ogłasza nabór
na wolne stanowisko urzędnicze
ds. gospodarki nieruchomościami w
Urzędzie Gminy Regimin**

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Regimin
ul. Adama Rzewuskiego 19
06-461 Regimin

II. Określenie stanowiska:

Stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami.

III. Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo polskie,
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
3. Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe,
4. Wykształcenie wyższe magisterskie preferowane o kierunku geodezja i kartografia lub gospodarka przestrzenna lub gospodarka nieruchomościami.
5. Znajomość obsługi programów biurowych oraz obsługi urządzeń biurowych,
6. Znajomość przepisów prawnych m.in.:
 - a) Ustawy o gospodarce nieruchomościami,
 - b) Ustawy o księgach wieczystych i hipotece,
 - c) prawo geodezyjne i kartograficzne,
 - d) Ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminnym i o zmianie Kodeksu cywilnego,
 - e) Ustawy o samorządzie gminnym,
 - f) Ustawy o pracownikach samorządowych,
 - g) Ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego,
 - h) Ustawy o dostępie do informacji publicznej,
 - i) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
 - j) Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
7. Minimum 3 letni staż pracy,
8. Stan zdrowia umożliwiający pracę na w/w stanowisku,
9. Nieposzlakowana opinia.

IV. Wymagania dodatkowe:

1. Doświadczenie zawodowe, staż pracy i inne kwalifikacje w szczególności w zakresie zadań realizowanych na stanowisku objętym naborem,
2. Zdolność szybkiego przyswajania wiedzy i podejmowania decyzji,
3. Dobra organizacja pracy, umiejętność pracy indywidualnie i w zespole,
4. Komunikatywność, odpowiedzialność, dyspozycyjność,
5. Systematyczność, dokładność, rzetelność.

V. Zakres niektórych zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki gruntami i wywłaszczania nieruchomości,
- 2) tworzenia gminnego zasobu nieruchomości oraz gospodarowania nim zgodnie z obowiązującymi zasadami prawa,
- 3) prowadzenie spraw związanych z komunalizacją mienia Skarbu Państwa w tym gromadzenie danych dotyczących mienia, składania wniosków o założenie i aktualizację ksiąg wieczystych,
- 4) nabywanie nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy,
- 5) prowadzenie ewidencji gminnego zasobu nieruchomości oraz ustalanie jego wartości,
- 6) prowadzenie ewidencji mienia gminnego,
- 7) opracowywanie informacji o stanie mienia komunalnego,
- 8) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem numeracji porządkowej nieruchomości, nazw ulic i obiektów fizjograficznych,
- 9) organizowanie przetargów na zbywanie prawa własności, prawa użytkowania wieczystego nieruchomości stanowiących własność gminy,
- 10) zarządzanie zasobami mienia komunalnego,
- 11) ochrona terenów rolnych i leśnych oraz wyłączanie gruntów z produkcji rolnej i leśnej,
- 12) dokonywanie sprzedaży zasobów mieszkaniowych,
- 13) wydawanie zezwoleń na wcześniejsze zbycie nieruchomości przejętych w wieczyste użytkowanie oraz zamiana prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- 14) orzekanie o wygaśnięciu prawa użytkowania lub zarządu,
- 15) ustalanie rocznych opłat za użytkowanie wieczyste i zarząd nieruchomościami,
- 16) zajmowanie nieruchomości na cele wojskowe i obronne,
- 17) zatwierdzanie planów i wydawanie decyzji podziału nieruchomości,
- 18) przeciwdziałanie nieformalnemu obrotowi ziemią,
- 19) zlecanie i odbiór prac geodezyjnych wykonywanych dla potrzeb Urzędu Gminy,
- 20) analiza wykazu inwestycji gminnych pod względem stanu prawnego i własności nieruchomości,
- 21) wydawanie decyzji na lokalizację zjazdów z dróg gminnych,
- 22) wydawanie zezwoleń na zajmowanie pasa drogowego dróg gminnych i lokalnych,
- 23) prowadzenie dokumentacji dotyczącej umieszczania urządzeń w pasie drogi gminnej i wydawanie decyzji w tym zakresie,
- 24) wykonywanie innych zadań przekazywanych do realizacji przez Wójta, Z-cę Wójta bądź w jego imieniu przez Sekretarza.

VI. Informacje o warunkach pracy na stanowisku:

1. Praca wykonywana będzie w Urzędzie Gminy Regimin, ul. Adama Rzewuskiego 19, 06-461 Regimin, na pierwszym piętrze budynku. Praca o charakterze biurowym,
2. Sposób zatrudnienia i wymiar etatu – zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy,
3. Wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960),
4. Praca przy monitorze ekranowym, wymagająca wymuszonej pozycji ciała,
5. Narzędzia i materiały pracy: komputer, telefon, drukarka.

VII. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny podpisany własnoręcznie;
2. życiorys (CV) podpisany własnoręcznie przez kandydata;
3. wypełniony kwestionariusz osobowy zgodny z wzorem umieszczonym jako załącznik do ogłoszenia na stronie internetowej www.bip.regimin.pl (zakładka - nabór pracowników);
4. kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem);
5. kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem),
6. zaświadczenie o zatrudnieniu – w przypadku trwania stosunku pracy;
7. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych);
8. oświadczenie podpisane własnoręcznie:
 - a) o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z praw publicznych;
 - b) o braku prawomocnego skazania za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe (osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego);
 - c) o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
 - d) o posiadanym obywatelstwie;
 - e) o stanie zdrowia pozwalającym na podjęcie pracy na stanowisku objętym konkursem;
9. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie na potrzeby postępowania rekrutacyjnego danych osobowych zawartych w materiałach aplikacyjnych;
10. oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dla kandydatów do pracy.

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie:

1. osobiście w siedzibie Urzędu Gminy Regimin- Sekretariat Urzędu,
2. pocztą na adres korespondencyjny Urzędu Gminy Regimin:
ul. Adama Rzewuskiego 19, 06-461 Regimin z dopiskiem: **Nabór na wolne stanowisko urzędnicze – ds. gospodarki nieruchomościami**

Oferty wraz z kompletem wymaganych dokumentów należy składać w terminie:

do dnia 20 czerwca 2024 r.

W przypadku ofert przesłanych pocztą należy uwzględnić czas dojścia przesyłki pocztowej w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze (liczy się data wpływu do Sekretariatu Urzędu).

Nie będą rozpatrywane oferty, które wpłyną do Urzędu Gminy po dniu 20 czerwca 2024 r. oraz oferty przesłane pocztą elektroniczną.

IX. Dodatkowe informacje:

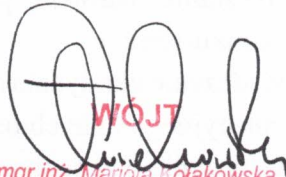
1. Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną zaproszeni do drugiego etapu naboru, sprawdzającego wiedzę oraz umiejętności kandydata (rozmowa kwalifikacyjna), drogą telefoniczną lub elektroniczną.
2. Kandydaci, nie spełniający wymagań formalnych, nie będą informowani.
3. Informacja o wyniku naboru zostanie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej (www.bip.regimin.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu.

X. Postępowanie z dokumentami aplikacyjnymi:

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata zatrudnionego w wyniku przeprowadzonego konkursu zostaną dołączone do jego akt osobowych;
2. Dokumenty kandydatów, którzy nie zostali wybrani w wyniku naboru na ww. stanowisko urzędnicze są odsyłane, jeżeli kandydat zaznaczył to w złożonej dokumentacji albo gdy wystąpi z takim wnioskiem po przeprowadzonym naborze.

Wójt zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu na każdym jego etapie bez podania przyczyn.

Regimin, dnia 05 czerwca 2024 roku


mgr inż. Mariola Korakowska

Klauzula informacyjna

dotycząca przetwarzania danych osobowych od osób ubiegających się o zatrudnienie

Spełniając obowiązek należytego informowania Obywateli o sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, szczególnie wobec treści nowych przepisów o ochronie danych osobowych, w tym Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE) - zwanego dalej Rozporządzeniem - informujemy o podstawach prawnych przetwarzania danych osobowych, sposobach ich zbierania i wykorzystywania oraz przysługującym Obywatelom prawach.

Administratorem danych osobowych, czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych w Urzędzie Gminy Regimin, jest **Wójt Gminy Regimin** z siedzibą ul. Adama Rzewuskiego 19, 06-461 Regimin

Miejsce przetwarzania danych osobowych: Urząd Gminy w Regiminie, ul. Adama Rzewuskiego 19, 06-461 Regimin

Kontakt telefoniczny: tel. (23) 6811756 , faks (23) 6858008;

Adres e-mail: ug@regimin.pl

Adres skrytki domyślnej Urzędu Gminy Regimin na platformie ePUAP : /1402082/SkrytkaESP

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - adres e-mail: tomasz@kp.olsztyn.pl tel.604550133

Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane w celu niezbędnym do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora lub osobę której dane dotyczą w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

Dane osobowe pracowników są przetwarzane na podstawie art. 9 ust. 2 lit b wskazanego wyżej rozporządzenia w związku z realizacją obowiązków wynikających z ustawy – kodeks pracy, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych , ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także ustawy o pracownikach samorządowych.

W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców. Odbiorcami danych mogą być wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Powierzenie Pani/Pana danych osobowych może być powierzone wyłącznie podmiotom realizującym zadania w imieniu Administratora Danych Osobowych, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające).

Przysługuje Pani/Panu prawo do uzyskania kopii swoich danych osobowych w siedzibie Administratora.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia naboru na wolne stanowiska pracy , nie dłużej niż przez okres 30 dni liczonych od dnia zakończenia procesu naboru.

Przysługuje Pani/Panu prawo do :

- dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 rozporządzenia;
- sprostowania danych, na podstawie art. 16 rozporządzenia;
- ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 rozporządzenia;
- skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne realizacji celu ich przetwarzania tj. wzięcia udziału w naborze na wolne stanowisko pracy.

Konsekwencją nie podania danych osobowych jest brak możliwości wzięcia udziału w naborze.

Administrator Danych Osobowych nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany w oparciu o Państwa dane osobowe.