

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

Nazwa i adres jednostki:

Gminny Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół
ul. Lubliniecka 16 42-772 Pawonków

Określenie stanowiska urzędniczego, na które odbywa się nabór:

Księgowy

Wymagania niezbędne:

1. obywatelstwo polskie,
2. pełna zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
3. brak prawomocnego skazania za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe,
4. spełnienie jednego z poniższych warunków dotyczących kwalifikacji zawodowych:
 - a) ukończenie ekonomicznych jednolitych studiów magisterskich, ekonomicznych wyższych studiów zawodowych, uzupełniających ekonomicznych studiów magisterskich lub ekonomicznych studiów podyplomowych i posiadanie co najmniej 3-letniej praktyki w księgowości,
 - b) ukończenie średniej, policealnej lub pomaturalnej szkoły ekonomicznej i posiadanie co najmniej 6-letnią praktyki w księgowości,
 - c) wpisanie do rejestru biegłych rewidentów na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) posiadanie certyfikatu księgowego uprawniającego do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych albo świadectwa kwalifikacyjnego uprawniającego do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, wydane na podstawie odrębnych przepisów,
5. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
6. nieposzlakowana opinia,
7. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku,
8. umiejętność obsługi komputera,
9. samodzielność, dokładność, zaangażowanie w pracę, systematyczność, rzetelność, wysokie poczucie odpowiedzialności, punktualność, wysoka kultura osobista, komunikatywność, wnikliwość.

Wymagania dodatkowe:

1. znajomość obsługi programów VULCAN: finansowo-księgowych i płacowych,
2. znajomość obsługi programu Płatnik,
3. doświadczenie w pracy z bankowością elektroniczną,
4. umiejętność organizacji pracy własnej, zdolność logicznego i analitycznego myślenia, umiejętność interpretacji i stosowania przepisów,
5. umiejętność pracy w zespole, wysokie umiejętności interpersonalne, odporność na stres,
6. znajomość podstawowych przepisów z zakresu kadr i płac w jednostkach budżetowych, przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych i prawa podatkowego, w szczególności Karty Nauczyciela, Ustawy o pracownikach samorządowych, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
7. znajomość przepisów z zakresu finansów publicznych i rachunkowości, w szczególności Ustawy o finansach publicznych, Ustawy o rachunkowości, Ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Terminowe przygotowanie wypłaty wynagrodzeń dla pracowników obsługiwanych jednostek, w tym:
 - a) naliczanie przy pomocy programu komputerowego, na podstawie danych przekazanych pisemnie z obsługiwanych jednostek, wszystkich składników wynagrodzenia i innych świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy oraz umów cywilnoprawnych,
 - b) sporządzanie list płac oraz przelewów wynagrodzeń,
 - c) sporządzanie zestawień zbiorczych z dokonanych wypłat.

2. Sporządzanie przelewów potrąceń z wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, z podziałem na poszczególne fundusze ZUS oraz na podatek dochodowy.
3. Dokonywanie innych potrąceń z wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, na podstawie pisemnej informacji od dyrektorów jednostek obsługiwanych lub na pisemny wniosek pracownika.
4. Sporządzanie i przysyłanie określonych przepisami prawa deklaracji i informacji dla ZUS przy pomocy programu PŁATNIK.
5. Sporządzanie i elektroniczne przysyłanie określonych przepisami prawa deklaracji i informacji do urzędu skarbowego.
6. Zgłaszanie do ubezpieczeń i wyrejestrowywanie w ZUS pracowników.
7. Ewidencjonowanie danych o zatrudnieniu i wynagrodzeniu pracowników obsługiwanych jednostek.
8. Sporządzanie zaświadczeń o wynagrodzeniu oraz o osiągniętych przychodach (dochodach) ze stosunku pracy.
9. Sporządzanie zaświadczeń o osiągniętym wynagrodzeniu dla zatrudnionych emerytów i rencistów oraz przysyłanie tej informacji do ZUS.
10. Rozliczanie zwolnień lekarskich, urlopów macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i innych wynikających z przepisów prawa pracy, prowadzenie kart zasiłkowych.
11. Uzgadnianie wykazu potrąceń rat pożyczek na rzecz pracowników.
12. Sporządzanie miesięcznego zestawienia list płac.
13. Pomoc w opracowywaniu preliminarza budżetowego i sprawozdawczości w zakresie wynagrodzeń i innych świadczeń na rzecz pracowników.
14. Sporządzanie sprawozdań dotyczących wynagrodzeń – GUS.
15. Przygotowywanie informacji dla dyrektorów z zakresu wynagrodzeń do Systemu Informacji Oświatowej.
16. Dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym oraz kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
17. Kontrola formalno-rachunkowa dowodów księgowych.
18. Wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi.
19. Wprowadzanie dokumentów księgowych do systemu finansowo-księgowego.
20. Przygotowanie analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli oraz sporządzenie sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
21. Prowadzenie akt osobowych dyrektorów jednostek obsługiwanych przez Zespół oraz akt osobowych nauczycieli i pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w jednooddziałowych przedszkolach.
22. Sporządzanie pism, zestawień i sprawozdań zgodnie z poleceniem głównej księgowej.
23. Zastępowanie głównego księgowego podczas jego nieobecności.
24. Wykonywanie innych czynności służbowych zleconych przez Dyrektora w toku bieżącej pracy lub wynikających z obowiązujących przepisów.

Warunki pracy na stanowisku:

1. Wymiar czasu pracy: 1 etat tj. 40 godzin tygodniowo
2. Miejsce: Gminny Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół w Pawonkowie ul. Lubliniecka 16
3. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
4. Proponowany termin zatrudnienia: 01.08.2018r.

Informacja dotycząca zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi mniej niż 6%.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny.
2. Życiorys – curriculum vitae.
3. Kopie dokumentów poświadczających wykształcenie i doświadczenie zawodowe (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem).
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie – w załączeniu.
5. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.
6. Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.

7. Oświadczenie o braku prawomocnego skazania za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe – Osoba wyłoniona na w/w stanowisko w wyniku przeprowadzonego naboru, przed podpisaniem umowy o pracę zobowiązana będzie przedłożyć Zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.
9. Oświadczenie potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania stanowiska, o które ubiega się kandydat.
10. Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne w zamkniętej kopercie z dopiskiem: **Nabór na wolne stanowisko Księgowego** należy złożyć w Gminnym Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Szkół w Pawonkowie lub przesłać na adres Gminny Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół ul. Lubliniecka 16 42-772 Pawonków do dnia 15 czerwca 2018r.

Informacje dodatkowe:

1. Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną do Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Pawonkowie po wskazanym terminie, w inny sposób niż określony w ogłoszeniu lub bez kompletu wymaganych dokumentów nie będą rozpatrywane.
2. Oferty odrzucone nie będą zwracane.
3. Kandydaci, którzy spełnią wymagania wskazane powyżej jako niezbędne oraz złożą komplet dokumentów wymaganych w niniejszej procedurze zostaną dopuszczeni do kolejnego etapu. O terminie i miejscu przeprowadzenia drugiego etapu naboru kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.
4. Dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół zastrzega sobie prawo odstąpienia od rozstrzygnięcia naboru w następstwie braku wyłonienia odpowiedniego kandydata.

Pawonków, dnia 30 maja 2018r.

DYREKTOR
GMINNEGO ZESPOŁU EKONOMICZNO
ADMINISTRACYJNEGO SZKÓŁ W PAWONKOWIE

mgr Anna Bok