

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w gminie Pawonków.

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(Dz. U. Z 2001r. Nr 142, poz.1591), art. 10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Pawonków w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorem instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


mgr inż. Henryk Swoboda

REGULA MIN PRYZNANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY

§ 1.

Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury.

§ 2.

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Pawonków na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
4. Nagroda jest wypłacana po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr2 do Zarządzenia.

§ 3.

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli dyrektor:

- 1) zrealizował zadania ujęte w planie działalności za dany rok
- 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 3) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 4.

1. Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił te funkcje przez okres, co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda.
3. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 5.

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) naruszenia obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej,
- 2) rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 3) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
- 4) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.


mgr inż. Henryk Swoboda

**Załącznik do Zarządzenia
Nr 8/2013
Wójta Gminy Pawonków
z dnia 18 stycznia 2013r.**

FORMULARZ KONSULTACJI

- 1) Podmiot zgłaszający (imię i nazwisko, nazwa podmiotu, e-mail, telefon):

.....
.....
.....
.....

- 2) Przedmiot opinii/uwag (nazwa projektu aktu prawa miejscowego):
Projektów uchwał związanych z gospodarką odpadami komunalnymi

- 3) Proponowane opinie/uwagi do projektu:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- 4) Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(data)

.....

(podpis)