

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY OSTRÓW MAZOWIECKA**

z dnia 2025 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów Mazowiecka

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 42 ust. 5c. art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Ostrów Mazowiecka uchwala, co następuje:***

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów Mazowiecka w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/274/09 Rady Gminy Ostrów Mazowiecka z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Ostrów Mazowiecka (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2010 r. nr 107, poz. 2110, z 2011 r. nr 210 poz. 6621, z 2019 r. poz. 11655, z 2024 r. poz. 1578, z 2025 r. poz. 2191).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrów Mazowiecka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Krystyna Kossowska

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów Mazowiecka**

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Wójt** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ostrów Mazowiecka;
- 2) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektorów, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów Mazowiecka;
- 3) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów Mazowiecka;
- 4) **szkole** – należy rozumieć każdą placówkę oświatową, prowadzoną przez Gminę Ostrów Mazowiecka;
- 5) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 6) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów ustala się w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza przesłankami określonymi w ust. 3 jest:

1) rozwijanie współdziałania organów statutowych szkoły ze środowiskiem lokalnym,

2) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,

3) udział szkoły w projektach edukacyjnych,

4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) nauczycielom – dyrektor,

2) dyrektorom - Wójt.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł uprawniający do dodatku funkcyjnego	Dodatek w wysokości
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	od 10 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego
	- od 9 do 16 oddziałów	od 15 do 80 % wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	od 10 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
5.	Opiekun stażu/Mentor	3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego), posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt, dla pozostałych stanowisk dyrektor.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, w tym za:

- 1) prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę w klasach łączonych.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacji szkoły, a sposób liczenia godzin nadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karty Nauczyciela.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny nadwymiarowe faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. W budżecie Gminy Ostrów Mazowiecka tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Wysokość nagród dla nauczycieli, ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1, ustalają i przyznają dyrektorzy z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.
 3. Wysokość nagród dla nauczycieli i dyrektorów, ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala i przyznaje Wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek organu danej szkoły.
 4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub dyrektor, za zgodą Wójta, może przyznać nagrodę w innym czasie.
 5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
 6. Nagrody otrzymują nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
 - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - 2) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
 - 3) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości,
 - 4) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,
 - 5) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 6) upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
 - 7) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska,
 - 8) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród uczniów udziału w akcjach charytatywnych,
 - 9) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych.

7. Nagrodę dyrektorom szkoły przyznaje się za:

- 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
- 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 4) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym,
- 5) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 6) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 8. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.