

UCHWAŁA NR X/119/19
RADY MIEJSKIEJ GMINY MIRSK

z dnia 27 czerwca 2019 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Mirsk uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXXV/193/09 Rady Miejskiej Gminy Mirsk z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustaleniu regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mirsk wprowadza się następujące zmiany:

1) w Rozdziale 4. Dodatek funkcyjny § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły i nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych.

Typ placówki	Miesięcznie w zł.	
Szkoły (zespół szkół), przedszkola, placówki wszystkich typów:	od	do
1. Dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola, placówki:		
a) liczącej do 9 oddziałów;	600	1600
b) liczącej powyżej oddziałów nie więcej niż 15 oddziałów;	900	1800
c) liczącej powyżej oddziałów	1200	2400
2. Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola, placówki:	700	1400

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie w granicach stawek określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta i Gminy Mirsk.”;

2) w Rozdziale 6. Godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw § 10 otrzymuje brzmienie:

„10.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

3) „§ 10a.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 2, 3 i 4 niniejszej uchwały.

§ 10b. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa podlegają rozliczeniu w skali miesiąca w cyklach tygodniowych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mirsk.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Gminy Mirsk

Antoni Alchimowicz