

**Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska
urzędnicze w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Mirsku**

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) zwana dalej UoPS.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Celem Regulaminu jest ustalenie zasad zatrudniania na stanowiska urzędnicze i kierownicze stanowiska urzędnicze w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Mirsku w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowiska pracy.
2. Nabór, o którym mowa w ust. 1 przeprowadza się w drodze postępowania rekrutacyjnego.
3. Zatrudnienie na stanowiska, o którym mowa w ust.1 następuje na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub czas określony z zastrzeżeniem § 1 ust. 4.
4. W przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, z możliwością wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy z dwutygodniowym okresem wypowiedzenia.
5. Przez osobę podejmującą po raz pierwszy pracę rozumie się osobę, która nie była wcześniej zatrudniana na stanowiskach samorządowych, na czas nieokreślony albo na czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy i nie odbyła służby przygotowawczej zakończonej zdaniem egzaminu z wynikiem pozytywnym.
6. Niniejszy Regulamin nie obejmuje:
 - a) stanowisk pomocniczych i obsługi,
 - b) pracowników przeniesionych w ramach awansu wewnętrznego na wyższe stanowisko, po spełnieniu wymagań art. 20 UoPS,
 - c) pracowników zatrudnianych na zastępstwo pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności, na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas nieobecności,
 - d) pracowników zatrudnionych na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym przeniesionych do pracy w innej, tej samej lub innej miejscowości, na jego wniosek lub za jego zgodą, jeżeli nie narusza to ważnego interesu jednostki, która dotychczas zatrudniała pracownika samorządowego, oraz przemawiają za tym ważne potrzeby po stronie jednostki przyjmującej.

Rozdział II

Warunki zatrudnienia na stanowisku urzędniczym

§ 2.

1. Pracownikiem samorządowym zatrudnionym w szkole na stanowisku urzędniczym może być osoba, która:
 - a) jest obywatelem polskim lub osobą nie posiadającą polskiego obywatelstwa, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej i na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje jej prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
 - c) posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku,
 - d) posiada co najmniej wykształcenie średnie,
 - e) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - f) cieszy się nieposzlakowaną opinią.
2. Pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na kierowniczym stanowisku urzędniczym może być osoba, która spełnia wymagania określone w § 2 ust. 1, pkt a)-f) oraz dodatkowo:
 - a) posiada co najmniej trzyletni staż pracy lub wykonywała przez przynajmniej trzy lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku;
 - b) posiada wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.

Rozdział III

Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze

§ 3.

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Dyrektor Zespołu.
2. Wzór formularza opisu stanowiska stanowi załącznik nr 8 do Regulaminu.
3. W przypadku stanowisk kierowniczych opisu dokonuje Dyrektor Zespołu.
4. Opis stanowiska pracy, o którym mowa w ust. 3, zawiera:
 - a) dokładne określenie celów i zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy oraz wynikających z tego tytułu obowiązków obciążających zajmującego to stanowisko,
 - b) określenie szczegółowych wymagań w zakresie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji wobec osób, które je zajmują,

- c) określenie uprawnień służących do wykonywania zadań oraz niezbędnego wyposażenia,
 - d) określenie odpowiedzialności,
 - e) inne wyznaczniki określające indywidualny charakter danego stanowiska pracy.
5. Akceptacja opisu stanowiska pracy oraz zgoda Dyrektora powodują rozpoczęcie procedury naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze.

Rozdział IV

Komisja Rekrutacyjna

§ 4.

1. Komisję Rekrutacyjną powołuje Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Mirsku w formie zarządzenia.
2. W skład Komisji Rekrutacyjnej mogą wchodzić:
 - a) Dyrektor Zespołu lub inna osoba upoważniona przez Dyrektora,
 - b) zastępca Dyrektora,
 - c) główny księgowy,
 - d) pracownik ds. kadr,
 - e) inne osoby wskazane przez Dyrektora Zespołu.
3. Komisja pracuje w składzie co najmniej 3-osobowym, w tym przewodniczący lub zastępca przewodniczącego.
4. W pracach Komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie, osoby, której dotyczy postępowanie rekrutacyjne, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej bezstronności.
5. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.
6. Obsługę techniczną Komisji Rekrutacyjnej zapewnia sekretariat Zespołu.
7. Członek Komisji oświadcza o zachowaniu bezstronności i tajemnicy służbowej dotyczących danych kandydatów (Załącznik nr 1).
8. Do skuteczności czynności podejmowanych przez Komisję Rekrutacyjną wymagana jest obecność wszystkich członków komisji.

Rozdział V

Etapy naboru

§ 5.

1. Etapami naboru są:
 - a) ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko (Załącznik nr 2),
 - b) przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych,

- c) wstępna selekcja kandydatów- analiza złożonych dokumentów aplikacyjnych (Załącznik nr 3),
- d) ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymogi formalne (Załącznik nr 4),
- e) selekcja końcowa (Załącznik nr 5),
- f) ocena merytoryczna,
- g) rozmowa kwalifikacyjna,
- h) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru (Załącznik nr 6),
- i) ogłoszenie wyników naboru (Załącznik nr 7).

Rozdział VI

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko

§ 6.

1. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej organu prowadzącego zwanym dalej „BIP” oraz na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń Szkoły Podstawowej w Mirsku, ul. Kpt. Betleja 32.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera w szczególności:
 - a) nazwę i adres placówki,
 - b) określenie stanowiska urzędniczego,
 - c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe (pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku),
 - d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku,
 - e) informację o warunkach pracy na danym stanowisku,
 - f) wskazanie wymaganych dokumentów,
 - g) określenie terminu i miejsca składania dokumentów.
3. Termin składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze nie może być krótszy niż 10 dni kalendarzowych od dnia opublikowania ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej, stronie internetowej i tablicy ogłoszeń Szkoły Podstawowej w Mirsku. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.
4. Wzór ogłoszenia stanowi Załącznik nr 2 do Regulaminu.

Rozdział VII

Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych

§ 7.

1. Po ogłoszeniu w BIP, na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń Szkoły Podstawowej w Mirsku następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku.
2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:

- a) kwestionariusz osobowy,
 - b) życiorys – curriculum vitae,
 - c) list motywacyjny,
 - d) poświadczony za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, świadectw pracy lub inne dokumenty potwierdzające wymagany staż pracy,
 - e) oryginały dokumentów potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe lub inne potwierdzające wymagany staż pracy do wglądu w celu potwierdzenia wiarygodności dokumentów,
 - f) zaświadczenie od lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na danym stanowisku,
 - g) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych, oraz oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie – podpisane własnoręcznie,
 - h) poświadczona za zgodność z oryginałem kopia dokumentu potwierdzającego obywatelstwo polskie,
 - i) oświadczenie kandydata, że w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie pozostawać w innym stosunku pracy, który uniemożliwiły mu wykonywanie obowiązków w określonym w ogłoszeniu wymiarze etatowym – podpisane własnoręcznie,
 - j) w przypadku wcześniejszego zatrudnienia na stanowisku kierowniczym – oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w ustawie o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych – podpisane własnoręcznie,
 - k) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) – podpisane własnoręcznie.
3. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po ukazaniu się ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko i tylko w formie pisemnej.
4. Nie przyjmuje się dokumentów aplikacyjnych poza ogłoszeniem.
5. Aplikacje, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.
6. Decyduje data wpływu dokumentów, a nie data stempla pocztowego.
7. Oferty można przysyłać drogą pocztową lub składać w sekretariacie w zaklejonej kopercie z napisem „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Mirsku”.
8. Oferty składane w sekretariacie jak i drogą pocztową są wpisywane do księgi korespondencyjnej z pieczętą daty wpływu.

Rozdział VIII

Procedura naboru

§ 8.

1. Postępowanie rekrutacyjne na stanowisko urzędnicze, w tym na kierownicze stanowisko urzędnicze przeprowadzane jest w dwóch etapach.
2. W pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego Komisja Rekrutacyjna dokonuje analizy dokumentów aplikacyjnych i ocenia spełnienie warunków formalnych (Załącznik nr 3), określonych w ogłoszeniu o naborze w celu ustalenia listy kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania.
3. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze, w rozumieniu kodeksu cywilnego i umieszcza się w BIP oraz na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń Szkoły Podstawowej w Mirsku.
4. Wzór listy stanowi Załącznik nr 4 do Regulaminu.
5. Wyłonienie kandydata odbywa się w ramach drugiego etapu składającego się z:
 - a) oceny merytorycznej złożonych dokumentów aplikacyjnych,
 - b) rozmowy kwalifikacyjnej.

Ocena merytoryczna złożonych dokumentów aplikacyjnych

§ 9.

1. Oceny merytorycznej złożonych dokumentów dokonuje każdy członek Komisji Rekrutacyjnej przydzielając kandydatowi za każdy niżej wymieniony obszar punkty w skali od 0 do 3;
 - a) poziom wykształcenia,
 - b) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
 - c) doświadczenie zawodowe,
2. Formularz oceny merytorycznej dokumentów aplikacyjnych stanowi Załącznik nr 5 do Regulaminu.

Rozmowa kwalifikacyjna i zadania niezbędne do pracy na danym stanowisku

§ 10.

1. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
2. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna. Każdy członek Komisji przydziela kandydatowi punkty:
 - a) nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem: (komunikatywność, otwartość, kultura osobista) – skala punktowa od 0 do 3;

- b) zestaw zadań niezbędnych do pracy na danym stanowisku (test wiedzy i umiejętności) – za każde zadanie skala punktowa od 0 do 3.

3. Formularz oceny kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej stanowi Załącznik nr 5.

§ 11.

1. Po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał największą ilość punktów z oceny merytorycznej złożonych dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej.
2. Formularz zestawienia punktowego stanowi załącznik Nr 5 do Regulaminu.
3. Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności i badania lekarskie.

Rozdział IX

Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na stanowisko urzędnicze

§ 12.

1. Z przeprowadzonego naboru sekretarz Komisji sporządza protokół.
2. Protokół zawiera:
 - a) określenie stanowiska urzędniczego, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów, uszeregowanych według liczby uzyskanych punktów,
 - b) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
 - c) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
 - d) uzasadnienie danego wyboru,
 - e) skład Komisji prowadzącej nabór.
3. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 6 do Regulaminu.
4. Po przedstawieniu przez komisję protokołu postępowania rekrutacyjnego ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia kandydata podejmuje Dyrektor szkoły.

Rozdział X

Informacja o wynikach postępowania rekrutacyjnego

§ 13.

1. Informację o wynikach postępowania rekrutacyjnego upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzonym naborze przez umieszczenie na tablicy informacyjnej i na stronie internetowej Szkoły Podstawowej w Mirsku oraz przez opublikowanie w BIP w okresie

przynajmniej 3 miesięcy.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1 zawiera:
 - a) nazwę i adres jednostki,
 - b) określenie stanowiska urzędniczego,
 - c) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego,
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata, albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na to stanowisko.
3. Wzór ogłoszenia wyników naboru stanowi Załącznik nr 7 do niniejszego regulaminu.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

Rozdział XI

Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi

§ 14.

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do II etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Zespole Szkolno-Przedszkolnym.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą pozostawione w sekretariacie Zespołu do osobistego odbioru przez zainteresowanych przez okres jednego miesiąca od ogłoszenia wyników o naborze.
4. Przesłanie osobom uczestniczącym w postępowaniu rekrutacyjnym informacji o wynikach naboru.

ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY
W MIRSKU
59-630 Mirsk, ul. Kpt. Betleja 32
tel./fax 75 78 34 223
NIP 6161496831 REGON 020107099

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
w Mirsku

mgr Piotr Czembrowski

.....
/podpis/