



Projekt Grupy Radnych
Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim

UCHWAŁA NR ...
Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim
z dnia.....

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2021.1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. 2019.1282 ze zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2021.1834) Rada Miejska w Lwówku Śląskim uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski Pani Marioli Szczęsnej w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 330,00 zł
słownie: dziesięć tysięcy trzysta trzydzieści
- 2) dodatek funkcyjny 3 450,00 zł
słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 %
wynagrodzenia zasadniczego 2 066,00 zł
słownie: dwa tysiące sześćdziesiąt sześć

§ 2

Traci moc uchwała Nr II/7/18 Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim z dnia 6 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do obliczenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski począwszy od 1 sierpnia 2021 r.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Dnia
Podpis
Krzysztof Kapala

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2021.1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepis art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, mówi, iż „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności-wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, burmistrza i prezydenta miasta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960).

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi Województwa – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust.2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek specjalny.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów.

Zgodnie z treścią w/w rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi maksymalnie 10 430,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 450,00 zł.

W myśl § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Składnik ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest również w myśl art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią

pracę, tzw. dodatek stażowy, który „przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”.

Projekt uchwały przewiduje przyznać Burmistrzowi obligatoryjne składniki wynagrodzenia oraz udokumentowany dodatek za staż pracy w maksymalnej wysokości w związku z nabytym doświadczeniem zawodowym.

Należy również nadmienić, że Burmistrz jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru pozbawiona jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymywania nagród, a takie są przewidziane dla innych pracowników w przywołanej wyżej ustawie o pracownikach samorządowych.

Ograniczenie wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj.: wójtów, burmistrzów, prezydentów miasta stanowi przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych zgodnie, z którym maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

Mieczysław Grobowicz
Sławomir Wroblewski
Tomasz Kubis
Piotr Wiśniewski