

U C H W A Ł A N R
RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU ŚLĄSKIM
Z DNIA 29 SIERPNI 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2018 r. poz.967 ze zm.) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina i Miasto Lwówek Śląski jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Lwówku Śląskim uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski w brzmieniu ustalonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XLVIII/393/18 Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim z dnia 9 lutego 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z dnia 21 lutego 2018 r. poz. 868).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Regulamin **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach** **prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski**

Rozdział 1. **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina i Miasto Lwówek Śląski jest organem prowadzącym.

3. Dodatki wymienione w niniejszym Regulaminie przyznaje:

- 1) nauczycielom, wicedyrektorom i kierownikowi filii - dyrektor,
- 2) dyrektorom – Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 ze zm.),

2) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),

3) **kwocie bazowej** – należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

4) **Burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski,

5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Lwówek Śląski,

6) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział szkolny,

7) **oddziale przedszkolnym** - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny w przedszkolu lub w szkole podstawowej,

8) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4),

9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

10) **uczniui** - należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej, wychowanka przedszkola lub oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej,

11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć

obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podst. art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Na dodatki motywacyjne nauczycieli przeznaczają się 3% sumy planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a dla dyrektorów 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciel i nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 13% kwoty bazowej.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole lub placówce oświatowej.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.
10. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.
11. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.
12. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej 50% z następujących kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych m.in. wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach;
 - 2) osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodów sportowych i w innych form reprezentowania szkoły;
 - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - 4) pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły lub placówki;
 - 5) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
 - 6) organizowanie imprez i uroczystości w środowisku szkolnym;
 - 7) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
 - 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
 - 9) prowadzenie zajęć otwartych;
 - 10) podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych;
 - 11) wspieranie samorządności uczniowskiej, w tym pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego;
 - 12) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych,
 - 13) poprawne prowadzenie dokumentacji szkolnej i klasowej;
 - 14) szczególne dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
 - 15) jakość wykonywania innych zadań (rzetelność i terminowość wykonywania zadań, poprawność stosowania prawa oświatowego itp.);
 - 16) wzorowa postawa etyczna, moralna oraz wysoka kultura osobista.
13. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala się z uwzględnieniem kryteriów związanych z zarządzaniem szkołą:
 - 1) realizacja zadań edukacyjnych zgodnie z przyjętymi przez organ prowadzący kierunkami lokalnej polityki oświatowej;
 - 2) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą;
 - 3) sposób realizacji budżetu szkoły, pozyskiwania środków pozabudżetowych, przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
 - 4) współpraca ze środowiskiem:

- a) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
 - b) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,
 - c) promocja placówki w lokalnym środowisku,
 - 5) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery.
14. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowywane w aktach osobowych.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny;

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości co najmniej 35% kwoty bazowej i nie więcej niż 95% kwoty bazowej,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły i kierownikowi filii szkoły podstawowej - w wysokości co najmniej 20% kwoty bazowej i nie więcej niż 40% kwoty bazowej.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, gdy nieobecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni, z tym, że;
- 1) prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - 2) dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wyliczonego procentowo od kwoty bazowej, o którym mowa w ust. 1. i 2. uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów w szkole i w poszczególnych oddziałach, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole:

Lp.	Liczba oddziałów w szkole/przedszkolu	Dyrektor samodzielnie kierujący szkołą	Dyrektor + 1 wicedyrektor	Dyrektor + 2 wicedyrektorów
1	do 4	od 35% do 45%	-	-
2	od 5 do 9	od 45% do 55%	-	-
3	od 10 do 14	od 55% do 65%	od 45% do 55%	-
4	od 15 do 19	od 65% do 75%	od 55% do 65%	-
5	od 20 do 24	od 75% do 85%	od 65% do 75%	od 55% do 65%
6	ponad 24	do 95%	do 85%	do 75%

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 3) opiekuna stażu,

przysługuje dodatek funkcyjny w odpowiedniej wysokości.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w klasie przysługuje dodatek funkcyjny na dany rok szkolny;

- 1) w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
- 2) każdej klasie przydziela się jednego wychowawcę,
- 3) w klasach łączonych dyrektor powierza sprawowanie funkcji wychowawcy jednemu nauczycielowi.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo, czyli opiekę w oddziale przedszkolnym w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny na dany rok szkolny;
 - 1) w wysokości 300,00 zł miesięcznie, jeżeli samodzielnie realizuje obowiązek w grupie;
 - 2) w wysokości 150,00 zł miesięcznie, gdy w jednej grupie 2 nauczycieli realizuje obowiązek wychowawcy,
 4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo, czyli opiekę w oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej przysługuje dodatek funkcyjny na dany rok szkolny;
 - 1) w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
 - 2) w oddziałach przedszkolnych w szkole dyrektor powierza sprawowanie funkcji wychowawcy jednemu nauczycielowi.
 5. Nauczyciel sprawujący opiekę nad stażystą otrzymuje dodatek funkcyjny na każdego ze stażystów, oprócz okresów przerw w odbywaniu stażu:
 - 1) za sprawowanie opieki nad nauczycielem ubiegającym się o awans na nauczyciela kontraktowego 5% kwoty bazowej miesięcznie,
 - 2) za sprawowanie opieki nad nauczycielem ubiegającym się o awans na nauczyciela mianowanego 3% kwoty bazowej miesięcznie,
- § 8.** Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 7 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

- § 9. 1.** Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
 3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
 4. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % kwoty bazowej.
 5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym:

1) nie przysługuje:

a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego na mocy odrębnych przepisów (np. płatne zwolnienia od pracy, opieka nad dzieckiem do lat 14),

c) za dni, w których nauczyciel nie realizował godzin zajęć dodatkowych (n.p. koła przedmiotowe, koła zainteresowań) z powodu wyjazdu oddziału, za zgodą dyrektora, na wycieczkę lub inną imprezę okolicznościową;

2) przysługuje:

a) za dni wolne od zajęć dydaktycznych - ale nie wolne (na mocy odrębnych przepisów) od pracy,

b) za dni, w których nauczyciel nie mógł zrealizować godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a zwłaszcza:

- z powodu zawieszenia zajęć, po porozumieniu z organem prowadzącym (np. mrozy, epidemie),

- z powodu odbywania rekolekcji - na mocy odrębnych przepisów,

- z powodu nagłej nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie oraz realizującego zajęcia rewalidacyjne,

- z powodu oddelegowania nauczyciela do wykonywania innych statutowych zadań szkoleniowych, wychowawczych bądź opiekuńczych.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni stawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielony w planie organizacyjnym.

7. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych

w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a przez dyrektora szkoły - Burmistrz.

Rozdział 7.

WYSOKOŚĆ, KRYTERIA, TRYB ZGŁASZANIA I PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIEL

§ 11. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły, a za szczególne osiągnięcia nagroda Burmistrza.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski, z tym, że:

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza dla dyrektorów i nauczycieli, w tym co najmniej połowę funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 50% z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zdobywaniem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
- 3) wykazuje się inicjatywą i aktywnym działaniem w tworzeniu i promowaniu oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły, w tym opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów, form i metod nauczania i wychowania,
- 4) wzbogaca własny warsztat pracy, stosuje nowatorskie technologie i narzędzia pracy, publikuje artykuły edukacyjne,
- 5) wyróżniająco prowadzi działalność wychowawczą klasy, wspartą współpracą i współdziałaniem rodziców w życiu szkoły,
- 6) udziela pomocy uczniom mającym trudności w nauce lub stwarzającym problemy wychowawcze oraz zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 7) jest inicjatorem i realizatorem uroczystości, imprez kulturalnych, wystaw artystycznych, konferencji, przeglądów, turniejów, zawodów sportowych i rekreacyjnych znacznie przekraczających poza obowiązki nauczyciela,
- 8) jest realizatorem projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy europejskich,
- 9) podejmuje inne znaczące działania związane z dbałością o pozytywny wizerunek szkoły, jej promocję na zewnątrz oraz realizację strategii oświatowej Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 1, spełnia niżej wymienione:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
- 2) opracowuje i wdraża system zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 3) opracowuje i wdraża programy i rozwiązania innowacyjne w szkole oraz wzbogaca ofertę edukacyjną,

- 4) podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - 5) wzbogaca bazę szkoły oraz wykazuje szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
 - 6) efektywne działa na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
 - 7) racjonalnie wykorzystuje środki budżetowe.
3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, za okres ostatnich 3 lat pracy, jeżeli w tym okresie nie otrzymał nagrody Burmistrza lub od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza, jeżeli minął okres krótszy niż 3 lata.

§ 13. 1. Nagrody dyrektora szkoły oraz Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w danym roku szkolnym:

- 1) Wnioski o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się nie później niż do 20 września danego roku,
 - 2) Wnioski o nagrody z okazji zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w danym roku szkolnym składa się nie później niż do 20 czerwca danego roku.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy, a dla dyrektorów szkół występuje Burmistrz.
4. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela, nie wyłącza możliwości wnioskowania i otrzymania nagrody dyrektora.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
6. Liczba wniosków, o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli w danym roku powinna być proporcjonalna do liczby zatrudnionych nauczycieli w szkole, przy przyjęciu zasady: jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 20 nauczycieli w szkole.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 60% kwoty bazowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% kwoty bazowej i nie może być wyższa niż 60% kwoty bazowej.

Rozdział 9.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

.....
Pieczętka szkoły składającej wniosek

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Burmistrza
dla nauczyciela/dyrektora* zatrudnionego w szkole,
której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Lwówek Śląski

I. Dane osobowe:

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

II. Kryteria, jakie spełnia nauczyciel/dyrektor*:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zdobywaniem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
- 3) wykazuje się inicjatywą i aktywnym działaniem w tworzeniu i promowaniu oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły, w tym opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów, form i metod nauczania i wychowania,
- 4) wzbogaca własny warsztat pracy, stosuje nowatorskie technologie i narzędzia pracy, publikuje artykuły edukacyjne,
- 5) wyróżniająco prowadzi działalność wychowawczą klasy, wspartą współpracą i współdziałaniem rodziców w życiu szkoły,
- 6) udziela pomocy uczniom mającym trudności w nauce lub stwarzającym problemy wychowawcze oraz zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 7) jest inicjatorem i realizatorem uroczystości, imprez kulturalnych, wystaw artystycznych, konferencji, przeglądów, turniejów, zawodów sportowych i rekreacyjnych znacznie przekraczających poza obowiązki nauczyciela,
- 8) jest realizatorem projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy europejskich,
- 9) podejmuje inne znaczące działania związane z dbałością o pozytywny wizerunek szkoły, jej promocję na zewnątrz oraz realizację strategii oświatowej Gminy i Miasta Lwówek Śląski,
- 10) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
- 11) opracowuje i wdraża system zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 12) opracowuje i wdraża programy i rozwiązania innowacyjne w szkole oraz wzbogaca ofertę edukacyjną,
- 13) podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 14) wzbogaca bazę szkoły oraz wykazuje szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- 15) efektywne działa na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
- 16) racjonalne wykorzystuje środki budżetowe.

** niepotrzebne skreślić*

Uwaga: punkty od 10) do 16) dot. oceny działalności dyrektora

III. Uzasadnienie spełnienia kryteriów:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

IV. Informacje uzupełniające.

Wniosek został pozytywnie zaopiniowany Uchwałą Rady Pedagogicznej nr z dnia

.....
(data i podpis dyrektora szkoły)

V. Decyzja Burmistrza

Przyznaję nagrodę w wysokości zł
/ nie przyznaję* nagrody

Lwówek Śląski, dnia

.....
(pieczętka i podpis Burmistrza)

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 ze zm.) określa wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia ustalono od aktualizowanej rozporządzeniem MEN wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587 ze zm.).

Jako kwotę bazową w projekcie uchwały przyjęto wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, które od 1 września 2019 r. wynosi 3.250,00 zł miesięcznie.

Projekt uchwały uzgodniono z dyrektorami szkół w dniu 22 sierpnia 2019 r.

W dniu 26 sierpnia 2019 r. uzgodniono treść projektu uchwały ze związkami zawodowymi funkcjonującymi w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały uważa się za zasadne.