

Projekt Przewodniczącego

z dnia 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU ŚLĄSKIM**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2018.poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust.1,2,3,4, art. 37 ust 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. 2018.poz.1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.poz..936) Rada Miejska w Lwówku Śląskim uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski Pani Marioli Szczęsnej w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze – | 4 800,00 zł |
| słownie: cztery tysiące osiemset | |
| 2) dodatek funkcyjny | 2 100,00 zł |
| słownie: dwa tysiące sto | |
| 3) dodatek specjalny 31 % | 2 139 zł |
| od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | |
| słownie: dwa tysiące sto trzydzieści dziewięć. | |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % | |
| wynagrodzenia zasadniczego | 960,00 zł |
| słownie: dziewięćset sześćdziesiąt | |

§ 2. Traci moc uchwała Nr LIII/439/18 Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim z dnia 28 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 21 listopada 2018r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta Lwówek Śląski, a także poprzez zamieszczenie jej treści w BIP Lwówek Śląski.

PRZEWODNICZĄCY RADY

David Kobiółka
Dawid Kobiółka

Sprawdzono pod względem

formalno-prawnym

Dnia 27.11.2018r.

Podpis *Aleksandra Bujak - Zięba*

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2018.994) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepis art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, mówi, iż „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności- wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, burmistrza i prezydenta miasta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.Dz.U. 2018.936).

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi Województwa – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust.2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek specjalny.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów.

Zgodnie z treścią w/w rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców mieści się w przedziale od 3.600,00 zł – 4.800,00 zł., a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 2.100,00 zł.

W myśl § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego ustalona jest w granicach 20%-40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Składnik ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest również w myśl art. 38 ust. 1 ustawy dodatek za wieloletnią pracę, tzw. dodatek stażowy, który „przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”.

Projekt uchwały przewiduje przyznać Burmistrzowi dodatek specjalny na poziomie 31%, natomiast wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz udokumentowany dodatek za staż pracy w maksymalnej wysokości w związku z nabytym doświadczeniem zawodowym. Należy również nadmienić, że Burmistrz jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru pozbawiona jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymywania nagród, a takie są przewidziane dla innych pracowników w przywołanej wyżej ustawie o pracownikach samorządowych.

Ograniczenie wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj.: wójtów, burmistrzów, prezydentów miasta stanowi przepis art. 37 ust. 3 ustawy zgodnie, z którym po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenie Burmistrza nie przekracza siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.