

**UCHWAŁA NR
PRZEWODNICZĄCEJ RADY RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU ŚLĄSKIM**

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 pkt 1-4, art. 37 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) Rada Miejska w Lwówku Śląskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski Pani Marioli Szczęsnej w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze – | 4 800,00 zł |
| słownie: cztery tysiące osiemset | |
| 2) dodatek funkcyjny | 2 100,00 zł |
| słownie: dwa tysiące sto | |
| 3) dodatek specjalny 31 % | 2 139,00 zł |
| od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | |
| słownie: dwa tysiące sto trzydzieści dziewięć | |

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/8/14 Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim z dnia 18 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta Lwówek Śląski, a także poprzez zamieszczenie jej treści w BIP Lwówek Śląski.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Dąbrowska
Ewa Róża Płucińska-Dąbrowska

Sprawdzono pod względem

formalno-prawnym

Dnia 2018

Podpis Krzysztof Kapcia

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepis art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r.o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, mówi, iż „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności-wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, burmistrza i prezydenta miasta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 936).

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi Województwa – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust.2 ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach) przysługuje dodatek specjalny.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów.

Zgodnie z treścią w/w rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców mieści się w przedziale od 3.600,00 zł – 4.800,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 2.100,00 zł.

W myśl § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego ustalona jest w granicach 20% -40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Składnik ten jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest również w myśl art. 38 ust. 1 ustawy dodatek za wieloletnią pracę, tzw. dodatek stażowy, który „przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”.

Projekt uchwały przewiduje zwiększenie o 39 zł dotychczasowych pborów Burmistrza, ustalonych uchwałą Nr III/8/14 Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

Ograniczenie wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj.: wójtów, burmistrzów, prezydentów miasta stanowi przepis art. 37 ust. 3 ustawy. Przepis ten określa maksymalne wynagrodzenie w/w osób do siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, zgodnie z ustawą budżetową na 2018 r. wynosi 1.789,42 zł. Zgodnie z w/w przepisami wynagrodzenie wójta, burmistrza, prezydenta Miasta po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.