

ZARZĄDZENIE NR OR.0050.42.2016
BURMISTRZA GMINY I MIASTA LWÓWEK ŚLĄSKI

z dnia 16 maja 2016 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016.446 t.j.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2012.406 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2015.2099 t.j.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015.1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa sposób wynagradzania oraz składniki wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski.

§ 2. Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski ustala sposób wynagradzania, składniki wynagrodzenia oraz dokonuje zmian wysokości wynagrodzeń dyrektorów samorządowych instytucji kultury, tj.:

- a) Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej,
- b) Lwóweckiego Ośrodka Kultury.

§ 3. 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wieloletnią pracę,
- d) dodatku specjalnego.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

3. Dyrektorom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- a) zakres działania instytucji,
- b) specyfikę realizowanych przez instytucję projektów,
- c) liczbę zatrudnionych pracowników.

5. Dyrektorom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1 % za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Burmistrz może przyznać dyrektorom samorządowych instytucji kultury dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, na okres nie krótszy niż jeden miesiąc w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2015.2099t.j.).

9. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. 1. Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno - prawnych,
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez Sekretarza Gminy i Miasta Lwówek Śląski. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

5. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za poprzedni rok budżetowy. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok poprzedzający przyznanie nagrody. Wymienione dokumenty zobowiązany jest dostarczyć główny księgowy instytucji wraz z informacją o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody.

6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres, co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 5. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) po 25 latach pracy - 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) po 30 latach pracy - 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) po 35 latach pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
- 5) po 40 latach pracy - 300 % wynagrodzenia miesięcznego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 7. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury, o których mowa w § 2.

§ 8. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samych terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w Zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 10. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Miasta Lwówek Śląski oraz dyrektorom samorządowych instytucji kultury.

§ 11. Traci moc Zarządzenie Nr Or.35/Z/2010 Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, premiowania oraz szczególnych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Lwówku Śląskim oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

SEKRETARZ
Gminy i Miasta Lwówek Śląski

mgr Mirosław Herdzik

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Lwówek Śląski

Mariola Szczęsna

Anna Bryk-Zielonka
radca prawny

Załącznik do Zarządzenia Nr OR.0050.42.2016
Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski
z dnia 16 maja 2016 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej z rok

1. Nazwisko i Imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji kultury
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

Data i podpis

Decyzja Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości :

.....

/ Data i podpis /