

ZARZĄDZENIE NR 109/2019

Burmistrza Gminy i Miasta Lubomierz

z dnia 26 listopada 2019 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia dotyczącego ustalenia zasad wynagradzania
kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomierz**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) w związku z art. 3¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.),

zarządzam, co następuje:

§ 1. Zmianie ulega § 5 ust 1 i 2 Załącznika do zarządzenia Nr 98/2019 Burmistrza Gminy i Miasta Lubomierz z dnia 14 października 2019 r. w sprawie ustalania zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomierz, który otrzymuje odpowiednio brzmienie:

1. Zasady przyznawania i wypłacania dyrektorom, wymienionym w §1 pkt 3-4, dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.),

2. Zasady przyznawania i wypłacania dyrektorom, wymienionym w §1 pkt 1-2, dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określa Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015 poz. 1798 ze zm.).

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Miasta Lubomierz.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ
Gminy i Miasta Lubomierz
Marek Chrabaszcz

Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomierz

§1. Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomierz znajduje zastosowanie wobec kierowników następujących jednostek budżetowych:

- 1) Dyrektora Ośrodka Kultury i Sportu w Lubomierzu,
- 2) Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Lubomierzu,
- 3) Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lubomierzu,
- 4) Dyrektora Żłobka Gminnego „Wojtusiowa Kraina” w Wojciechowie.

Szczegółowe warunki wynagradzania

§2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekroczyć kwoty 4.200,00 zł. brutto miesięcznie.

§3. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekroczyć kwoty 1.500,00 zł. brutto miesięcznie.

§4. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1, może być przyznany dodatek specjalny.

2. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, nie może być niższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego i nie może być wyższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

§5. 1. Zasady przyznawania i wypłacania dyrektorom, wymienionym w §1 pkt 3-4, dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.),

2. Zasady przyznawania i wypłacania dyrektorom, wymienionym w §1 pkt 1-2, dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określa Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015 poz. 1798 ze zm.).

3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1872).

Warunki przyznawania i wypłacania premii

§6. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Lubomierz kierownikowi, o którym mowa w §1, może być przyznana premia uznaniowa.

§7. 1. Wysokość miesięcznej premii, o której mowa w § 6, nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

2. W przypadku zwolnienia lekarskiego osób zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w §1, kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego.

3. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.

4. Wypłata premii dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa)

§8. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Lubomierz kierownikowi, o którym mowa w §1, może być przyznana nagroda.

§9. 1. Nagroda o której mowa w § 8, może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Gminy Miasta Lubomierz.

3. Nagroda może być przyznana kierownikowi, o którym mowa w §1, w ciągu całego roku kalendarzowego.

Postanowienia końcowe

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Lubomierz stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U z 2019 r., poz. 1282), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.) Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015 poz. 1798 ze zm.).

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Lubomierz
Marek Chrabaszczyk