

UCHWAŁA Nr III/13/06
Rady Miejskiej w Leżajsku
z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli oraz zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i ust. 10, oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Dz. U. nr 142, poz. 1591, z późn .zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), zwanego dalej rozporządzeniem MENIS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rada Miejska w Leżajsku uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się obowiązujący od dnia 1.01.2007 r. do dnia 31.12.2007 r. - regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli oraz zwiększenie stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 2.

Ilekróć w dalszej treści jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt.1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Leżajsk
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 oraz art 42

ust.7 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela,

- 7) nauczycielu – należy rozumieć również przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 1,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 ze zm.).

§ 3.

Regulamin określa wysokości i zasady przyznawania:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku motywacyjnego
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 6) nagród i innych świadczeń.
- 7) za wysługę lat.

§ 4.

Zasady ogólne przyznawania dodatku motywacyjnego

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

- 1) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na okres od 1 stycznia do 31 grudnia, jednak nie krócej jak na dwa miesiące.
- 2) Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanego szkole planu wydatków budżetowych na wynagrodzenia, a dyrektorom placówki – organ prowadzący.
- 3) Środki finansowe na dodatki motywacyjne wynoszą:
 - a) 5% kwoty środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
 - b) 50% kwoty środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów, na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
- 4) Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (dyrektora) przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z tabelą, określoną w § 6.
- 5) Ilość punktów dla nauczyciela za poszczególne kryteria przydziela dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.

- 6) Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, który uzyskał minimum:
 - a) w szkołach podstawowych i gimnazjach – 12 pkt
 - b) w przedszkolach – 8 pkt.
- 7) Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
- 8) Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego dyrektora ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie organu prowadzącego w ramach środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów zgodnie z tabelą § 6.
- 9) Wartość kwotową jednego punktu, ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych, przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli (dyrektorów), zakwalifikowanych do przyznania dodatku motywacyjnego zgodnie z tabelą w § 6.
- 10) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Kryteria niezbędne do otrzymania dodatku

1. Przestrzeganie dyscypliny pracy i przepisów bhp obowiązujących w szkole:
 - 1) punktualne rozpoczynanie i kończenie zajęć
 - 2) sumienne pełnienie dyżurów w wyznaczonych miejscach
 - 3) dbałość o pozostawienie porządku w miejscu swojej pracy
 - 4) udział w radach pedagogicznych
2. Systematyczne i staranne przygotowanie do lekcji, potwierdzone m.in. zapisami w arkuszu hospitacyjnym.
3. Prowadzenie obowiązującej dokumentacji pracy nauczyciela i wychowawcy.
 - 1) terminowe wpisywanie tematów zajęć, w przypadku usprawiedliwionej nieobecności (do 7 dni) wpisu o powodzie nie odbycia zajęć dokonuje on sam, w przypadku zastępstw wpisu dokonuje zastępujący nauczyciel,
 - 2) sprawdzanie na każdej lekcji obecności uczniów i sumienne odnotowywanie oddelegowań, nieobecności, spóźnień, zwolnień oraz rozliczanie uczniów z nieobecności na zajęciach,
 - 3) terminowe przedkładanie planów pracy wychowawczej i innych oraz aktualnych rozkładów materiału nauczania oraz ich efektywne realizowanie,
 - 4) rytmiczność, wszechstronność, indywidualizacja przy ocenianiu uczniów, przestrzeganie statutowych zapisów dotyczących terminów: informowania o ocenach śródrocznych i końcoworocznych, ich wpisywania w dzienniku, stosowanie się do WSO w sprawie liczby ocen i sposobu ich opisywania w dzienniku lekcyjnym

- 5) terminowe rozliczanie frekwencji klasy przez wychowawcę (do 15 dnia każdego następnego miesiąca)
 - 6) terminowe i bezbłędne wpisanie stopni do arkusza ocen
 - 7) terminowe i bezbłędne wypełnienie świadectw szkolnych
 - 8) terminowe i rzetelne rozliczanie powierzonych środków finansowych.
4. Spełnienie przez nauczyciela wymagań zawartych w § 4 i § 5 jest podstawą do rozpatrzenia możliwości przyznania dodatku motywacyjnego.

§ 6.

1. Tabela punktowa do obliczania wysokości dodatku motywacyjnego

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych: - egzaminy i sprawdziany zewnętrzne - konkursy przedmiotowe (finaliści, laureaci) - efekty wewnętrznego mierzenia jakości - konkursy artystyczne, zawody sportowe (etapy powiatowe i wyżej) - stosowanie różnych metod nauczania i wykorzystywanie środków dydaktycznych (potwierdzone hospitacjami)	0 – 3 0 – 3 0 – 3 0 – 3 0 – 2
2.	Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych w klasie (grupie) we współpracy z rodzicami, PPP, pedagogiem szkolnym itp. pomoc uczniom.	0 – 2
3.	Prowadzenie skutecznych działań profilaktycznych zwalczających różnego rodzaju zjawiska patologiczne.	0 – 2
4.	Organizowanie wycieczek i imprez szkolnych.	0 – 2
5.	Organizowanie pozalekcyjnych form pracy z uczniem (np. koła zainteresowań, przedmiotowe), prowadzonych społecznie.	0 – 3
6.	Bezinteresowna praca w czasie wolnym od zajęć. (wykreślić zapis w nawiasie)	0 – 2
7.	Organizowanie konkursów, zawodów, turniejów, imprez.	0 – 3
8.	Opieka nad Samorządem Uczniowskim oraz innymi organizacjami statutowymi.	0 – 2
9.	Przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, imprezach, uroczystościach.	0 – 3
10.	Prowadzenie lekcji otwartych.	0 – 2
11.	Wprowadzenie innowacji i programów autorskich, publikacje.	0 – 2
12.	Efektywna praca w zespołach przedmiotowych.	0 – 2
13.	Aktywny udział w posiedzeniach rady pedagogicznej oraz jej komisjach.	0 – 2
14.	Podnoszenie umiejętności zawodowych.	0 – 2
15.	Udział w komisjach egzaminacyjnych i konkursowych.	0 – 2
16.	Dbłość o mienie szkoły (pracownie, korytarz, pomoce dydaktyczne) i wzbogacanie bazy dydaktycznej.	0 – 2
17.	Ocena pracy nauczyciela.	0 – 2
18.	Aktywny udział w realizacji innych zadań placówki.	0 – 2
19.	Promowanie szkoły (placówki) na zewnątrz.	0 – 2

2. Dodatkowo w przypadku dyrektorów szkół przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi,	0 – 2
2.	Właściwe wykonanie zadań z zakresu nadzoru pedagogicznego,	0 – 2
3.	Wykazywanie szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,	0 – 2
4.	Pozyskiwanie środków pozabudżetowych, służących poszerzeniu oferty edukacyjnej placówki,	0 – 2
5.	Tworzenie optymalnych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,	0 – 2
6.	Osiąganie przez szkołę dobrych wyników z egzaminów i sprawdzianów,	0 – 2
7.	Uzyskiwanie przez szkołę sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,	0 – 2
8.	Tworzenie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań placówki,	0 – 2
9.	Inspirowanie pracowników do podejmowania dodatkowych zadań oraz doskonalenia zawodowego,	0 – 2
10.	Troska o stan bazy, estetykę i porządek obiektu,	0 – 2

§ 7.

1. Dodatku motywacyjnego zostaje pozbawiony nauczyciel, który otrzymał kary dyscyplinarne, przewidziane Kodeksem Pracy lub Kartą Nauczyciela. Nauczyciel traci dodatek na okres 12 miesięcy od pierwszego dnia miesiąca następującego po uprawomocnieniu się kary.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom, przebywającym na urlopach:
 - a) wychowawczych,
 - b) dla podratowania zdrowia,
 - 2) nauczycielom, przebywającym w stanie nieczynnym,
 - 3) osobom przebywającym 6 i więcej miesięcy na zwolnieniu lekarskim.

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego),
 - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 5) funkcję opiekuna stażu.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w § 8 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w § 8 pkt 2 - 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego (z pełnienia funkcji), lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji) a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela, odbywającego staż.
5. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu m – ca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego m – ca.
6. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

§ 10.

1. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Miasta Leżajska a wicedyrektorom, osobom pełniącym inne stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom, o których mowa w § 8 niniejszego regulaminu przyznaje dyrektor szkoły w wysokości określonej w załączonej tabeli.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę
 - 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 4) wielkość szkoły (liczba uczniów, ilość oddziałów, liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - 5) warunki organizacyjne (liczba stanowisk kierowniczych w szkole, prowadzenie stołówek, świetlicy itp.),
 - 6) ilość i jakość administrowanych budynków,
 - 7) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10) wyniki pracy szkoły,
 - 11) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,

- 12) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły,
 - 13) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
 - 14) współpracę ze związkami zawodowymi.
3. Dodatki funkcyjne przyznaje się z reguły na okres jednego roku lub do końca sprawowania funkcji, a ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą kwot zawartych w tabeli.

§ 11.

1. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z załączoną tabelą, przysługują wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.
2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 8 pkt. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 8 pkt 2 i 4.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Leżajsk.

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych od - do	
	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	200 - 400	
	b) dyrektor przedszkola liczącego ponad 5 oddziałów	400 - 600	
	c) wicedyrektor przedszkola	150 - 300	
	Szkoły podstawowe, gimnazja	Dyrektor	V-ce Dyrektor
	a) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	400 - 600	
	b) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów	500 – 800	200 - 400
	c) dyrektor szkoły liczącej ponad 18 oddziałów	600 - 1000	300 - 500

	Kierownik świetlicy szkolnej	150 - 300
	Doradca metodyczny, nauczyciel, konsultant	200-400
	Opiekun stażu	50
	Wychowawca oddziału przedszkolnego	110
	Wychowawca klasy	110

§ 12.

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 13.

1. Za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu MENIS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 14.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w uciążliwych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.

§ 16.

W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 14 ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

§ 17.

1. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Leżajska, a dla nauczycieli i innych osób pełniących funkcje kierownicze (wicedyrektorzy) ustala dyrektor szkoły.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 18.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego w szkole nauczyciela.
3. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela.
4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

§ 19.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art.42 ust.7 pkt 3 tejże ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych (zastępstw).
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 lub w art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy (konkursy, zawody),
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- d) uczestnictwa w konferencjach metodycznych i szkoleniowych

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy w przypadku zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe dla dyrektora ustala się w oparciu o pensum określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 20.

1. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującą za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony).
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21.

- 1 Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 18 - 20, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
- 2 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 22.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Miasto Leżajsk tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego, rocznego, osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 23.

1. Wysokość nagród, o których mowa w § 23 ust. 2 wynosi:

- 1) nagroda dyrektora - 75%,
- 2) nagroda organu prowadzącego,
 - a) I stopnia 175% ,
 - b) II stopnia 125%,

wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalanego corocznie w rozporządzeniu MENIS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 24.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenia MENIS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 25.

Nauczyciele, którzy do dnia wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U Nr 19. poz. 239) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj. określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997 roku w sprawie wynagrodzenia nauczycieli (Dz. U. Nr 29 poz. 160 z późn. zmian.), w brzmieniu nadanym rozporządzeniem MEN z dnia 18 lutego 2000 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia nauczycieli (Dz. U. Nr 12, poz. 142).

§ 26.

Do dnia 31 grudnia 2007 r. minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych ustalone według Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 43, poz. 293/. przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego.

§ 27.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia MENIS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 28.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Leżajska.

§ 29.

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświaty, Kultury i Spraw Społecznych.

§ 30.

Traci moc Uchwała Nr XXX/267/05 Rady Miejskiej w Leżajsku z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli

§ 31.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.