

**Regulamin
ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia
oraz obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kowale Oleckie**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kowale Oleckie:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Podstawa prawna:

- 1) ustawa z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm);
- 2) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 1112, z późn. zm.);
- 3) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

§ 2. Ilekcrc w regulaminie jest mowa o:

- 1) „wójcie” - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowale Oleckie,
- 2) „dyrektorze” - należy przez to rozumieć dyrektora każdego typu szkół i dyrektora placówki oświatowej dla której organem prowadzącym jest Rada Gminy w Kowalach Oleckich,
- 3) „szkole” - należy przez to rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Kowale Oleckie,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójta Gminy.

**Rozdział II
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Poziom środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5 % kwoty planowanej na minimalne wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli stażystów z pełnymi kwalifikacjami.

2. Z ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne 80 % przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i 20 % na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

§ 4. 1. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy uwzględnić następujące kryteria:

- 2) wyróżniające, liczące się osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej,
- 3) wyniki osiągane przez uczniów w konkursach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych i rejonowych,
- 4) wyniki sprawdzianów, egzaminów uzyskane przez uczniów,
- 5) zaangażowanie w organizację przeglądów dorobku artystycznego i sportowego szkoły,

- 6) przejawianie troski o dobro ucznia i jego godność osobistą,
- 7) przygotowywanie i organizowanie imprez szkolnych i pozaszkolnych mających znaczenie w procesie wychowawczym uczniów i szkoły,
- 8) dbałość o bazę dydaktyczną szkoły przy minimalnym nakładzie środków pochodzących z budżetu Gminy,
- 9) inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz szkoły,

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się dodatkowo następujące kryteria:

- 1) właściwe organizowanie i sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) współpraca ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- 3) rozwój dydaktyczny szkoły przy minimalnym nakładzie środków pochodzących z budżetu Gminy,
- 4) racjonalna polityka kadrowa,
- 5) promocja szkoły,
- 6) właściwa organizacja pracy oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 7) podejmowanie nowatorskich rozwiązań doskonalących praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną,
- 8) wyniki sprawdzianów, egzaminów uzyskane przez uczniów,
- 9) pomoc w aklimatyzacji młodych nauczycieli w środowisku szkolnym i radzie pedagogicznej,
- 10) właściwe kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami obsługi,
- 11) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla każdej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali Gminy.

2. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okres styczeń – czerwiec, wrzesień – grudzień.

3. W placówkach nieferyjnych dodatek ten jest przyznawany na okres styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień.

4. Dodatki motywacyjne wypłacane są nauczycielom z góry łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 6 . Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6-miesięcy w szkole.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria wskazane w § 4 ust. 1 w wysokości od 50 zł do 300 zł.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt w oparciu o kryteria wskazane w § 4 ust. 1 i 2 w wysokości od 150 zł do 400 zł.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 8. Wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich miesięczną wysokość, a także wykaz zadań, za sprawowanie których nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne oraz ich miesięczną wysokość przedstawia poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego od-do
1.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły lub przedszkola do 6 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej 7-17 oddziałów i więcej c) kierownik świetlicy lub inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły, d) doradca metodyczny,	200-650 zł 300-950 zł 150-250 zł 300-600 zł
2.	Opiekun stażu	50 zł
3.	Wychowawstwo: a) do 10 uczniów w klasie b) od 11 do 20 uczniów w klasie c) powyżej 20 uczniów w klasie	40 zł 60 zł 80 zł

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Wójt uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji:
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Dodatki za sprawowanie przez nauczyciela funkcji wychowawcy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, kierownika świetlicy przyznaje dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pełnienia funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż lub nie wypełnienia zadań wynikających z art. 9c ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 11. Dodatki funkcyjne, o których mowa wyżej, wypłacane są miesięcznie z góry.

§ 12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział IV

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (uwzględniając dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych , opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

§ 14.1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela określoną w odrębnych przepisach uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin (czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

2. Godziny nadwymiarowe są wypłacane według stawek osobistego zaszeregowania nauczycieli z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 15. Ustalając wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których:

- 1) przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustalone wolnymi od pracy,
- 2) zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia,
- 3) za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 16. 1. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w art. 34 Karty Nauczyciela przysługują dodatki:

- a) za pracę w warunkach trudnych,
- b) za pracę w uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny, z którymi dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 17. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

§ 18. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

§ 19. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 5% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w uciążliwych warunkach.

§ 20. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 19, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 21. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z góry.

Rozdział VI

Dodatek wiejski

§ 22. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę

§ 23. 1. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy.

2. Niewykorzystane środki na Nagrody Wójta Gminy zwiększają pulę nagród przewidzianych na nagrody dyrektora szkoły.

§ 24. 1. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane dla:

1) nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,

2) dyrektorów poszczególnych szkół i placówek oświatowych przez Wójta Gminy,

2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszy szkolnych, ważnych uroczystości i w innych uzasadnionych przypadkach..

§ 25. 1. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

1) Wyróżnia się w pracy dydaktyczno-wychowawczej,

2) Wzorowo prowadzi pracę wychowawczą, szczególnie angażując się w pracę z uczniami mającymi trudności w nauce i rodzinami zagrożonymi patologią,

3) Osiągną w danym roku szkolnym wymierne wyniki w przygotowaniu uczniów do zajęć punktowych miejsc w olimpiadach, konkursach uczniowskich lokalnych i ponadlokalnych,

4) Wykazuje się szczególnie w pracy na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

2. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane dyrektorom szkół, którzy dzięki wzorowym wypełnianiu swoich obowiązków, przejawianiu inicjatywy w pracy i podnoszenia jej jakości, przyczyniają się w szczególności do wykonywania zadań swojej szkoły poprzez:

1) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym na wszystkich płaszczyznach działania,

2) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących Gminę,

3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły,

4) aktywizację środowiska, rad pedagogicznych oraz innych organów szkoły zgodnie z potrzebami szkoły,

5) prawidłowe i oszczędne gospodarowanie finansami szkoły,

6) wspieranie nauczycieli w kierunku stosowaniu nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego, uzyskania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego,

7) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez, organizowanie imprez pozaszkolnych, dobrą

współpracę z instytucjami kultury i innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy,

8) dbanie o poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy zatrudnionych pracowników,

9) dobrą współpracę z . gronem pedagogicznym, stwarzanie sprzyjającej atmosfery pracy w szkole,

10) pomoc metodyczną, szczególnie młodym nauczycielom.

§ 26. 1. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla dyrektora mogą wystąpić Wójt Gminy, rada pedagogiczna szkoły, zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla nauczyciela mogą wystąpić Wójt Gminy, dyrektor szkoły, rada pedagogiczna szkoły, zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ 27. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom i wyróżniającym się nauczycielom szkół i innych placówek oświatowych, po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 28. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§29. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.