

**Uchwała Nr XXXV/231/2006
Rady Gminy Kowale Oleckie
z dnia 17 lutego 2006 roku**

w sprawie regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 , z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128) oraz art. 30 ust. 1, 6, 6a, art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, zm. z 2003 r. Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397 i Nr 179, poz. 1487) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) – po **uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli** – Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. 1. Uchwała się regulamin ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Regulamin obowiązuje przez 1 rok.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/218?2005 Rady Gminy Kowale Oleckie z dnia 30 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Krzysztof Bartczak

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXXV/231/2006
Rady Gminy Kowale Oleckie
z dnia 17 lutego 2006 r.

**Regulamin
ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia
oraz obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm);
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1, pkt.2 lit. a i pkt. 4 określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

3. Ilekróć jest mowa o:

1) „wójcie” - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowale Oleckie,

2) „dyrektore” - należy przez to rozumieć dyrektora każdego typu szkół i dyrektora placówki oświatowej dla której organem prowadzącym jest Rada Gminy w Kowalach Oleckich,

3) „szkole” - należy przez to rozumieć placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Kowale Oleckie,

4) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójta Gminy.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla każdej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płać na wynagrodzenia zasadnicze w skali Gminy.

3. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okres styczeń – czerwiec, wrzesień – grudzień. Za lipiec – sierpień wynagrodzenia wypłacane są wg średniej urlopowej.

4. W placówkach nie feryjnych dodatek ten jest przyznawany na okres styczeń – czerwiec i wrzesień - grudzień.

§ 4 . Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6-miesięcy w szkole.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w oparciu o regulamin obowiązujący w szkole. Regulamin uwzględnia wymogi określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. - w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatki motywacyjne wypłacane są nauczycielom z góry łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowi 15 % kwoty zaplanowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów placówek.

§ 7. Wójt przyznaje dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny uwzględniając następujące kryteria:

1) wyróżniające, liczące się osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej,

2) podejmowanie nowatorskich rozwiązań doskonalących praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną,

3) wyniki osiągane przez uczniów w konkursach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych i rejonowych,

4) wyniki sprawdzianów, egzaminów uzyskane przez uczniów,

5) zaangażowanie w organizację przeglądów dorobku artystycznego i sportowego szkoły,

6) przejawianie troski o dobro ucznia i jego godność osobistą,

- 7) właściwe organizowanie i sprawdzanie nadzoru pedagogicznego,
- 8) przygotowywanie i organizowanie imprez szkolnych mających znaczenie w procesie wychowawczym uczniów szkoły,
- 9) współpraca ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- 10) dbałość o bazę dydaktyczną szkoły przy minimalnym nakładzie środków pochodzących z budżetu Gminy,
- 11) inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz szkoły,
- 12) pomoc w aklimatyzacji młodych nauczycieli w środowisku szkolnym i radzie pedagogicznej,
- 13) właściwe kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami obsługi,
- 14) wykonanie zadania na rzecz środowiska lokalnego.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne – m. in. wielkość szkoły, liczbę uczniów, ilość oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznawany jest przez Wójta na okres roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny doradcy metodycznemu przyznaje Wójt na okres roku szkolnego.

§ 9. Inne dodatki funkcyjne - związane z wychowawstwem klasy oraz sprawowaniem funkcji opiekuna stażu są przyznawane przez dyrektora szkoły na czas pełnienia funkcji.

§ 10 . Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- d) stanowisko doradcy metodycznego.

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- | | | |
|--------------------------------------|---|----------------------|
| 1) w szkole do 8 oddziałów | - | 200 – 400 zł brutto, |
| 2) w szkole od 9 do 16 oddziałów | - | 300 – 650 zł brutto, |
| 3) w szkole od 17 i więcej oddziałów | - | 400 – 750 zł brutto, |
| 4) w przedszkolu do 4 oddziałów | - | 100 – 250 zł brutto, |
| 5) w przedszkolu od 5 do 8 oddziałów | - | 250 – 350 zł brutto. |

2. Stanowisko wicedyrektora tworzy się w szkole powyżej 15 oddziałów.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 200 – 400 zł brutto.

4. Kierownikowi świetlicy szkolnej z dożywianiem od 2 i więcej oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 – 250 zł brutto.

5. Doradcy metodycznemu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł – 600 zł brutto.

§ 12. Podstawą przyznania dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole przez organ prowadzący są następujące kryteria:

- 1) wyniki kierowania placówką oświatową,
- 2) wyniki sprawowania nadzoru pedagogicznego w szkole,
- 3) liczba oddziałów w szkole,
- 4) liczba administrowanych budynków.

§ 13 . 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2.Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

2. Przyznając dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy dyrektor szkoły będzie brał pod uwagę następujące kryteria:

- 1) liczebność klasy,
- 2) integrację klasy,
- 3) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy,
- 4) opieka i pomoc uczniom mającym trudności w nauce i trudności wychowawcze,
- 5) pomoc w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
- 6) rozwiązanie konfliktów wychowawczych.

§ 15. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych za wychowawstwo klasy przedstawia się następująco:

- 1) w oddziałach przedszkolnych - 30 zł brutto,
- 2) w szkole podstawowej
 - a) w klasach do 20 uczniów - 23 zł brutto,
 - b) w klasach powyżej 20 uczniów – 30 zł brutto,
- 3) w gimnazjum – 32 zł brutto.

2.Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły i przedszkola na okres roku szkolnego.

3. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przeprowadzonego okresu sprawowania wychowawstwa.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu i wynosi – 40 zł brutto.

2.Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.

3.Dodatki nie przysługują w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż lub nie wypełnienia zadań wynikających z art. 9c ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 17. Dodatki funkcyjne, o których mowa wyżej, wypłacane są miesięcznie z góry.

§ 18. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje jeden dodatek wyższy z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo klasy.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) od pierwszego dnia miesiąca , w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego

dnia.

§ 19. Dodatki funkcyjne wymienione w § 14 – 16 przyznawane są przez dyrektora szkoły.

Rozdział IV **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 20. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 21. 1. Godziny ponadwymiarowe są wypłacane według stawek osobistego zaszerzgowania nauczycieli z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane są, gdy faktycznie liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

§ 22. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się: dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (uwzględniając dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych , opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 23. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela określoną w odrębnych przepisach uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin (czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

§ 24. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- a) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c) nieobecności z powodu zajęć w zakresie indywidualnego doskonalenia zawodowego,
- d) nieobecność dziecka nauczanego indywidualnie, gdy przebywa w sanatorium.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodów leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, stanu klęski żywiołowej, itp.,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, itp.,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień,
- d) rekolekcjami,
- e) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonania pracy w innej formie,

traktuje się jak godziny przepracowane.

§ 25. Ustalając wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których:

- 1) przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustalone wolnymi od pracy,
- 2) zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia,

za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 27. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw w szkole każdego typu ustala się stosując następujące zasady:

- a) za godzinę, w czasie której kontynuowany jest program przedmiotu, lub prowadzone są zajęcia programowe z innego przedmiotu przysługuje wynagrodzenie jak za jedną godzinę ponadwymiarową,
- b) za godzinę, w czasie której realizowane są funkcje opiekuńczo - wychowawcze przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50 % wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową.

2.O zakwalifikowaniu przydzielonej godziny doraźnego zastępstwa do 1 lub 2 grupy decyduje dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa w przedszkolu ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 28. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne oraz opiekuńczo-wychowawcze opiekując się dziećmi w czasie zawodów sportowych i konkursów przedmiotowych, a nie otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny . Określa się ilość takich godzin bez uzgodnienia z Wójtem – do 4 m - cnie na każdą ze szkół.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Przepisów w § 28 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

4.Nauczycielom wyjeżdżającym służbowo za granicę należy się delegacja zagraniczna i dieta zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju (Dz. U. Nr 236, poz. 1991 z późn. zm.).

§ 29. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 30. 1. Godziny ponadwymiarowe w wysokości do ¼ etatu przyznaje dyrektor szkoły bez zgody nauczyciela.

2.Godziny ponadwymiarowe w wysokości powyżej 1/4 etatu – wymagają zgody nauczyciela wyrażonej na posiedzeniu Rady Pedagogicznej.

3.Godziny ponadwymiarowe przekraczające ½ etatu przydziela się na podstawie pisemnej zgody Wójta.

4.Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępcze do zapłaty sporządza nauczyciel na druku zatwierdzonym przez Wójta Gminy.

5.Dyrektor szkoły sporządza zestawienie godzin ponadwymiarowych, zatwierdza je pod względem merytorycznym i stwierdza zgodność liczby godzin ponadwymiarowych z arkuszem organizacyjnym szkoły, zaznaczając przyczyny nie odbycia godzin ponadwymiarowych przez poszczególnych nauczycieli.

6.Godziny doraźnych zastępstw płatnych w liczbie przekraczającej 5 godzin miesięcznie wymagają pisemnych uzgodnień z Wójtem Gminy.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 31. 1. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w art. 34 Karty Nauczyciela przysługują dodatki:

- a) za pracę w warunkach trudnych,
- b)za pracę w uciążliwych warunkach,
- c) za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

2.Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny, z którymi dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 32. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 33. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia z dnia 31

stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 34. Za pracę w warunkach szkodliwych uznaje się prowadzenie pracy przy monitorach ekranowych, jeżeli trwa ona co najmniej 40 godzin w miesiącu.

§ 35. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 7,8,10 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli,
- 2) 5% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2,
- 3) 5% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach szkodliwych.

§ 36. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 35, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 37. Dyrektorzy uszczegółowią w postaci regulaminu warunki prowadzenia i warunki płacy poszczególnych zajęć dydaktycznych prowadzonych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 38. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z góry.

§ 39. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest w odrębnych przepisach.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy, dodatek wiejski

§ 40. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

§ 41. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

2. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącym także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę. Nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 42. 1. Dodatek, o którym mowa w § 41, przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela. Jest on wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 1% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem – dla 1 osoby,
- 2) 2% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- 3) 3% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób włącznie,
- 4) 4% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

§ 43. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w § 41, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 44. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze niższym niż połowa obowiązującego wymiaru nie przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego lokalu.

§ 45. 1. Kwota dodatku mieszkaniowego ulega zmianie w przypadku zmiany przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia.

2. Wypłata dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Nauczycielowi, na jego wniosek, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 46. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

2. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie bezpłatnego urlopu.

Rozdział VII

Regulamin przyznawania nagród nauczycielom i pracownikom szkół prowadzonych przez Gminę

§ 47. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Fundusz nagród w wysokości 50% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek oświatowych z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Fundusz nagród w wysokości 50% przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 48. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom i innym pracownikom szkół i placówek zwanych dalej szkołami, po przepracowaniu co najmniej 1 roku w tej szkole, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 49. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

3. Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się w aktach osobowych pracownika.

§ 50. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ 51. Nauczyciele otrzymują nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

1. W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- 1) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- 2) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- 3) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 4) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- 5) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;

2. W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- 1) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- 2) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- 3) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
- 4) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach, itp.,
- 5) wprowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- 7) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów;

3. W zakresie pracy opiekuńczej za:

- 1) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 2) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- 3) organizowanie współpracy szkoły z Gminnym Centrum Kultury i Sportu, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,

4. Przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci.

5. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- 1) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących,
- 2) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- 3) aktywna pomoc innym nauczycielom, a w szczególności młodym nauczycielom,
- 4) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych, itp.

§ 52. Nagrodę dyrektora szkoły dla pracowników obsługi i administracji przyznaje się za:

- 1) sumienne i staranne wykonywanie swoich obowiązków określonych zakresem czynności,
- 2) wykazywanie szczególnej dbałości o mienie szkoły, powierzony sprzęt i stanowisko pracy,
- 3) wykazywanie aktywności i inwencji w pracy,
- 4) wzorowe przestrzeganie zasad dyscypliny pracy, zasad bhp., przepisów przeciwpożarowych i innych obowiązków określonych w regulaminie pracy,
- 5) dobrą współpracę z dyrekcją szkoły i pozostałymi pracownikami szkoły.

§ 53. Z wnioskiem o nagrodę wójta gminy może wystąpić:

1. Dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze:

- 1) wójt gminy,
- 2) dyrektor,
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2. Nagrody wójta gminy, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione w § 51.

3. Ponadto nagroda wójta gminy może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- 2) bezkonfliktowe kierowanie zespołem;

4. Nagrody nie przysługują nauczycielom w stosunku, do których orzeczono karę dyscyplinarną do chwili zatarcia kary.

§ 54. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę.

§ 55. Wysokość nagród będzie ustalana każdego roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez :

- 1) wójta gminy - w przypadku nagród wójta,
- 2) dyrektora szkoły - w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 56. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 57. 1. Nagrody, o których mowa w §§ 51, 52 i 53, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor i wójt mogą przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z wyżej wymienionych przepisów.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 58. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół i organizacje związkowe działające w oświacie w terminie do dnia 30 września każdego roku.

§ 59. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.