

Koszęcin 22.09.2025

Radny Gminy Koszęcin

Paweł Wilk



Wójt Gminy Koszęcin

dr. Anna Korzekwa – Wojtał

ul. Powstańców Śląskich 10

42-286 Koszęcin

Interpelacja w sprawie podwyższenia ekwiwalentu pieniężnego dla strażaka ratownika Ochotniczej Straży Pożarnej oraz kandydata na strażaka ratownika Ochotniczej Straży Pożarnej w Gminie Koszęcin.

Na podstawie art.24 ust 3 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) składam niniejszą interpelację w sprawie **podwyższenia ekwiwalentu pieniężnego dla strażaka ratownika Ochotniczej Straży Pożarnej oraz kandydata na strażaka ratownika Ochotniczej Straży Pożarnej w Gminie Koszęcin.**

W ustawie z dnia 17 grudnia 2021 r. o ochotniczych strażach pożarnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 194 i 658) wprowadzono szereg zmian w tym m.in. zapisy dotyczące wspomnianego ekwiwalentu:

- art.15 ust.2. mówi: „Wysokość ekwiwalentu pieniężnego ustala, nie rzadziej niż raz na 2 lata, właściwa rada gminy w drodze uchwały. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego nie może przekraczać 1/175 przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego...”

Zgodnie z UCHWAŁĄ NR 777/LXXIV/2023 RADY GMINY KOSZĘCIN obecne wysokości ekwiwalentu pieniężnego wynoszą:

- 1) 20 zł - za uczestnictwo w działaniu ratowniczym, akcji ratowniczej,
- 2) 15 zł - za uczestnictwo w szkoleniu lub ćwiczeniu.

Posiłkując się otrzymanym przez ustawodawcę wzorem do obliczenia maksymalnej kwoty ekwiwalentu wynika, że obecnie wysokość ta wynosi ok. 50 złotych. Zatem przy 20 PLN ekwiwalentu jest to tylko około 40% maksymalnej kwoty.

W załączniku 1 przedstawiono wysokości ekwiwalentu, na podstawie poprzednich uchwał Rady Gminy w zestawieniu z przeciętnym wynagrodzeniem, poczynawszy od 2008 roku. Na uwagę zasługuje fakt, że właśnie w 2008 roku było to ok. 71% kwoty maksymalnej.

Nadmienię, że obecnie najniższa stawka godzinowa w Polsce wynosi około 25 PLN netto.

Czy ekwiwalent w wysokości 20 PLN jest adekwatny do zaangażowania, poświęcenia swojego wolnego czasu, czy co najważniejsze do narażania się na utratę zdrowia i życia.

Wydaje się, że nie.

To zauważają już inne samorządy. Przykładem może być wiejska Gmina Bartoszyce zlokalizowana w województwie warmińsko - mazurskim. Gmina ta ma powierzchnię ok. 4 razy większą od Gminy Koszęcin, liczbę mieszkańców w ilości około 11000 i budżet na poziomie 95 mln złotych. Czyli jest w pewnym stopniu zbliżona do naszej gminy.

Dnia 27 maja 2025 r UCHWAŁĄ NR XIV/104/2025 RADA GMINY BARTOSZYCE uchwaliła m.in. następujące stawki:

- 45 PLN za udział w akcji,

- 20 PLN za szkolenie.

To daje około 86 procent maksymalnej kwoty. Taka postawa pokazuje dużą aprobatę działań OSP, wsparcie i zrozumienie zaangażowania ochotników, a dodatkowo pełni rolę mobilizacyjną i zachęcającą do służby i wsparcia lokalnej społeczności.

Chciałbym zaproponować powrót do przeszłości, aby zbliżyć się przynajmniej do około 70 procent maksymalnej stawki, czyli do kwoty 35pln za akcję. Za szkolenie czy ćwiczenia proponuję 20 PLN. Uważam, że zarówno szkolenie w trybie stacjonarnym jak i online powinno być wypłacane w tej samej wysokości.

Dodatkowo, po osiągnięciu przyzwoitej kwoty ekwiwalentu, chciałbym poddać pod dyskusję, aby wypracować wzór dla kolejnych podwyżek w przyszłości, by następowały cyklicznie np. raz do roku. Mogłyby one opierać się o procentowy wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto lub o wzrost poziomu inflacji w stosunku rok do roku. Takie rozwiązanie stosują niektóre zakłady pracy by dostosować płace do realiów i panujących warunków w Polsce.

Uważam, że dostosowanie stawek ekwiwalentu dla OSP w stosunku do przeciętnego wynagrodzenia w Polsce jest procesem koniecznym dla poszanowania ich poświęcenia i pracy dla dobra naszej społeczności.

Jestem przekonany, że takie postępowanie pozwoli na realne zwiększenie bezpieczeństwa w Gminie Koszęcin. Dodatkowo co równie ważne, ochotniczym strażakom ratownikom i kandydatom na strażaków ratowników da poczucie sensu i zrozumienia za ich służbę, a także może być zachętą dla przyszłych ochotników do wstąpienia w szeregi OSP.

Z poważaniem

Paweł W.

Załączniki:

1. Zestawienie wysokości ekwiwalentów.

Otrzymują:

1. Adresat.

2. A/a.

Załącznik 1

	Wysokość ekwiwalentu	Przeciętne wynagrodzenie (wg. GUS) brutto	Max kwota 1/175	% wysokość ekwiwalentu na podstawie max kwoty
292/XXXII/2008 18 grudnia 2008 r.	12 PLN – akcja 12 PLN - szkolenie	2968,55 PLN (3 kwartał)	ok. 17 PLN	ok. 71%
485/XLII/2022 z 31 stycznia 2022 r.	14 PLN – akcja 14 PLN - szkolenie	5657,30 PLN (3 kwartał wg uchwały)	ok.32 PLN	ok. 44%
777/LXXIV/2023 z 28 grudnia 2023 r.	20 PLN – akcja 15 PLN - szkolenie	7194,95 PLN (3 kwartał)	ok. 41 PLN	ok. 48%
Stan obecny na dzień 21.09.2025	20 PLN – akcja 15 PLN - szkolenie	8748,63 PLN (2 kwartał)	ok. 50 PLN	ok. 40%
Propozycja na dzień 21.09.2025	35 PLN – akcja 20 PLN - szkolenie	8748,63 PLN (2 kwartał)	ok. 50 PLN	70%

Tabela 1. Zestawienie wysokości ekwiwalentu na podstawie współczynnika 1/175 zgodnie z art.20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1631)

Wysokość ekwiwalentu	Przebieg wynagrodzenie (wg GUS) brutto	Max kwota IVIS	Wysokość ekwiwalentu na podstawie max kwoty
18 grudnia 2008 r. 202X/2008 12 PLN - szkolenie 12 PLN - akcja	2068,55 PLN (3 kwartał)	ok. 17 PLN	ok. 71%
31 stycznia 2022 r. 482X/2022 14 PLN - szkolenie 14 PLN - akcja	2027,30 PLN (3 kwartał wg uchwaly)	ok. 32 PLN	ok. 44%
28 grudnia 2023 r. 777X/2023 12 PLN - szkolenie 20 PLN - akcja	7194,92 PLN (3 kwartał)	ok. 41 PLN	ok. 48%
Stan obecny na dzień 21.09.2025 12 PLN - szkolenie 20 PLN - akcja	8748,63 PLN (2 kwartał)	ok. 50 PLN	ok. 40%
Propozycja na dzień 21.09.2025 20 PLN - szkolenie 35 PLN - akcja	8748,63 PLN (2 kwartał)	ok. 50 PLN	70%

Tabela 1. Zestawienie wysokości ekwiwalentu na podstawie współczynnika IVIS zgodnie z art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emerytalności i rentach w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1631)