

Projekt

z dnia 7 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR 5/II/2024
RADY GMINY KOSZĘCIN**

z dnia 10 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Koszęcin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), na wniosek Przewodniczącego Rady Gminy Koszęcin, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Koszęcin Pani Anny Korzekwy-Wojtal wynagrodzenie w wysokości:

- 1) płaca zasadnicza w kwociezł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwociezł,
- 3) dodatek specjalny - 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwociezł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - według obowiązujących przepisów.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Tomasz Bonk

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Pracodawcą wójta jest urząd gminy, a czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy. Natomiast wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały, z uwzględnieniem regulacji rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Ww. rozporządzenie Rady Ministrów, ustalając w swoim załączniku nr 1 kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.