

Projekt

z dnia 6 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KOSZĘCIN**

z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), w zw. z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji w trybie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 z późn. zm.), Rada Gminy Koszęcin uchwala:

§ 1. Ustalić Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 37/XXXVI/2009 Rady Gminy w Koszęcinie z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, z późn. zm.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Koszęcin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, za wyjątkiem § 5 ust. 3 pkt 3 i 4, które obowiązują od 01 września 2019 r. oraz § 5 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 i 2, które obowiązują od 01 listopada 2019 r.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Koszęcin

z dnia.....2019 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koszęcin,
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koszęcin,
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej cztery z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź

wynikami egzaminów,

- b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
 - d) opracowywanie i wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) prowadzenie aktywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 6) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków unijnych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Koszęcin.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, ustala Wójt Gminy Koszęcin, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości nie niższej niż 1 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie więcej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Okres, o którym mowa powyżej to czasookres, w jakim nauczyciel będzie otrzymywał dodatek w określonej kwotowo wysokości.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO MIESIĘCZNIE W ZŁOTYCH BRUTTO
1.DYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO POWYŻEJ 12 ODDZIAŁÓW	2.200,00
2.DYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO DO 12 ODDZIAŁÓW	1.900,00
3.WICEDYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO -PRZEDSZKOLNEGO POWYŻEJ 12 ODDZIAŁÓW	1.500,00
4.WICEDYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO -PRZEDSZKOLNEGO DO 12 ODDZIAŁÓW	1.200,00
5.INNE STANOWISKO KIEROWNICZE PRZEWIDZIANE W STATUCIE SZKOŁY	300,00

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Koszęcin,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece, dodatek przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł miesięcznie.
- 3) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
- 4) wychowawstwo grupy w przedszkolu w wysokości 300 zł miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Koszęcin.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który jednak przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wypłacane z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w danym miesiącu.

§ 8. Nagrody

1. Za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę.

2. Zabezpieczone w budżecie Gminy środki przeznacza się w:

- 1) 75% - do dyspozycji dyrektorów na nagrody dla nauczycieli,
- 2) 25% - do dyspozycji Wójta Gminy Koszęcin na nagrody dla dyrektorów.

3. Wójt Gminy Koszęcin ustala i przyznaje z własnej inicjatywy nagrody dla dyrektorów szkół. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 300 zł i nie większa niż 3.000 zł.

4. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły:

- 1) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
- 3) realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną Gminy,
- 4) udokumentowana wysoka jakość pracy szkoły lub placówki,
- 5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły lub placówki,
- 6) efektywne działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 7) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania w szkole lub placówce nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 8) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie szkoły lub placówki z programów europejskich,
- 9) udział szkoły lub placówki w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych,
- 10) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- 11) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 12) aktywna i efektywna współpraca ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 13) udział w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym, potwierdzony certyfikatem,

14) organizacja konkursów, konferencji o zasięgu gminnym i regionalnym.

5. Dyrektor szkoły ustala i przyznaje z własnej inicjatywy nagrody dla nauczycieli. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 150 zł i nie większa niż 1.500 zł.

6. Nagrody dla nauczyciela przyznaje się na podstawie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów.
- 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 3) przygotowywanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych itp.
- 4) prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
- 5) prowadzenie działalności w zakresie rozwijania współpracy szkoły lub placówki z zagranicą,
- 6) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 8) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 10) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły.
- 11) podejmowanie efektywnych działań na rzecz organizacji i doskonalenie własnego warsztatu pracy, w szczególności poprawy bazy materialnej szkoły.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 3 i 5 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się na piśmie, a kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

Uzasadnienie

W oparciu o przepis art. 30 ust. 6 KN organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Powyższy przepis wskazuje nie tylko zagadnienia powierzone organom prowadzącym do uregulowania w formie uchwały, ale jednocześnie określa granice kompetencji prawotwórczej przyznanej w tym zakresie organowi prowadzącemu. Oznacza to, że w uchwale, która jest aktem prawa miejscowego, nie wolno zamieszczać postanowień, które wykraczają poza treść art. 30 ust. 6 KN.

Upoważnienie do uszczegółowienia kwestii wskazanych w ustawie Karta Nauczyciela znajduje się w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Jednocześnie treść regulaminu zgodnie z art. 30 ust. 6a KN podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały uwzględnia wytyczne zawarte w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Śląskiego z dnia 31 października 2019 r., znak: NPII.4131.1.711.2019.