



SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁANOŚCI GMINNEGO OŚRODKA
POMOCY SPOŁECZNEJ W KOSZĘCINIE
ZA ROK 2014

KOSZĘCIN 2015



Koszęcin, dnia 17 marca 2015 r.

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W KOSZĘCINIE ZA ROK 2014**

I. INFORMACJE OGÓLNE

W 2014 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszęcinie wydał 2157 decyzje administracyjne:

1. Decyzje z zakresu pomocy społecznej

Rodzaj decyzji	Ilość
decyzje dot. przyznania zasiłków celowych i specjalnych zasiłków celowych	400
decyzje dot. pomocy w naturze	336
w tym dot. odpłatności za dożywianie dzieci w szkołach i przedszkolach	258
decyzje dot. przyznania zasiłków stałych	29
decyzje dot. przyznania zasiłków okresowych	253
decyzje dot. skierowania do Domu Pomocy Społecznej	7
suma	1025

Decyzje dotyczące potwierdzenia prawa do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych - **18 decyzji**

Decyzje dotyczące pomocy materialnej dla uczniów

Rodzaj decyzji	Ilość
decyzje dot. stypendium szkolnego	127
decyzje dot. zasiłków szkolnych	2

Decyzje dotyczące dodatków mieszkaniowych i energetycznych

Rodzaj decyzji	Ilość
decyzje dot. dodatków mieszkaniowych	73
Decyzje dot. dodatków energetycznych	22



Pomocą objętych zostało 278 rodzin i osób

Pomoc została przyznana ze względu na:

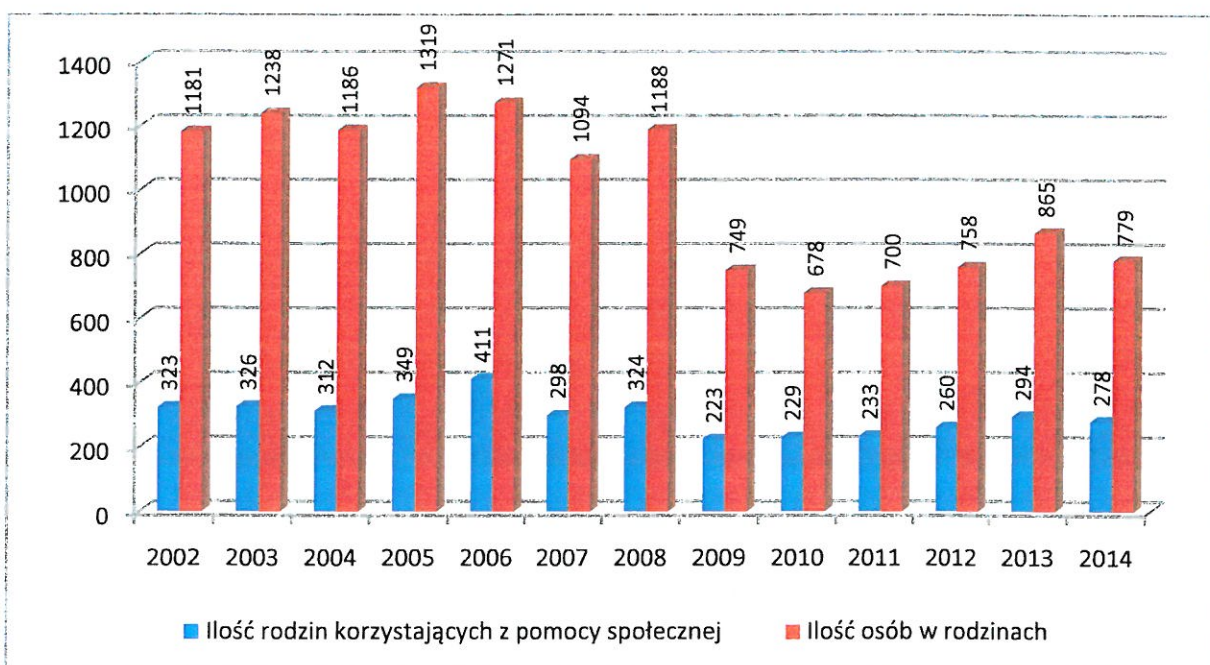
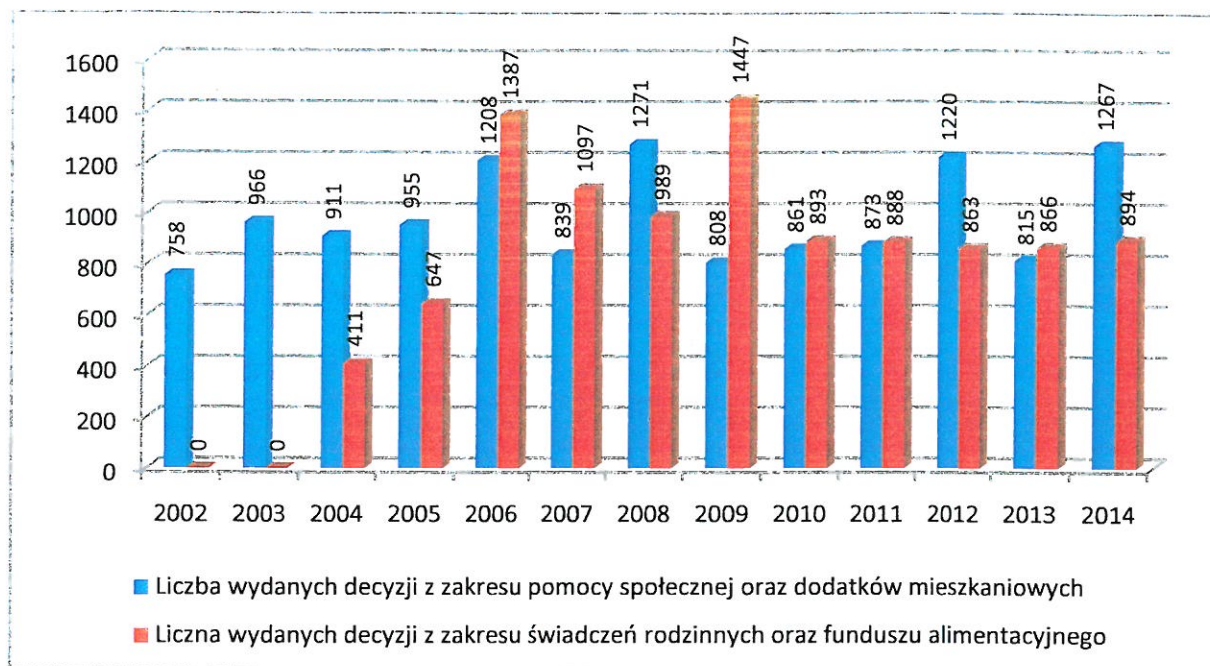
Powody udzielenia pomocy	Ilość rodzin/osób
bezrobocie	151
wielodzietność	48
problem alkoholowy	11
rodziny niepełne	25
niepełnosprawność	80
długotrwała choroba	87
bezdomność	5
trudności w przystosowaniu do życia po opuszczeniu zakładu karnego	3
zdarzenie losowe	2

2. Decyzje z zakresu świadczeń rodzinnych

Rodzaje decyzji	Ilość
decyzje dot. zasiłków rodzinnych wraz z dodatkami	535
decyzje dot. zasiłków pielęgnacyjnych	91
decyzje dot. świadczeń pielęgnacyjnych	34
decyzje przyznające pomoc finansową – 200 zł	33
decyzje dot. zasiłków dla opiekunów	14
decyzje dot. jednorazowej zapomogi z okazji urodzenia się dziecka	94
decyzje przyznające specjalny zasiłek opiekuńczy	4
decyzje o nienależnie pobranych świadczeniach	7

3. Decyzje z zakresu funduszu alimentacyjnego

Rodzaje decyzji	Ilość
decyzje dot. świadczeń z funduszu alimentacyjnego	35
decyzje o zwrocie przez dłużnika alimentacyjnego należności z tytułu wypłaconych świadczeń alimentacyjnych	25
decyzje dot. uznania dłużnika za uchylającego się od zobowiązań alimentacyjnych	22





II. REALIZACJA BUDŻETU

Budżet GOPS w 2012 roku wyniósł 3 597 788,90 zł

Wydatki w poszczególnych rozdziałach przedstawiają się następująco:

Rozdział	kwota	
Rozdział 85202 (Kupowanie usług od innych Gmin)	126 689,77 zł	
Rozdział 85212 (świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego)	2 283 219,95 zł	
Rozdział 85213 (składki na ubezpieczenie zdrowotne)	19 711,49 zł	
Rozdział 85214 (zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenie społeczne)	358 827,62 zł	
Rozdział 85215	(dodatki mieszkaniowe)	96 480,86 zł
	(dodatki energetyczne)	1 048,34 zł
Rozdział 85216 (zasiłki stałe)	175 581,35 zł	
Rozdział 85219 (ośrodki pomocy społecznej)	603 514,76 zł	
Rozdział 85228 (usługi opiekuńcze)	19 597,14 zł	
Rozdział 85295 (pozostała działalność)	193 342,64 zł	
Rozdział 85415 (pomoc materialna dla uczniów)	71 990,00 zł	

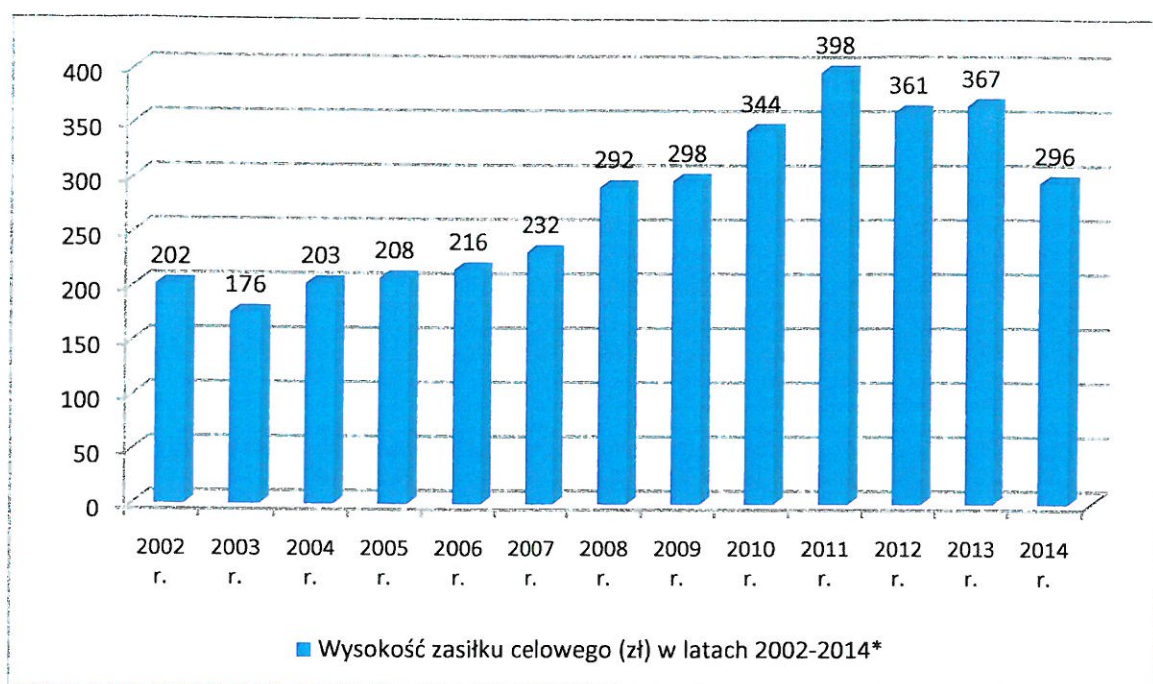
1. Zakres przyznanej pomocy

Zasiłki stałe: wypłacano 40 osobom / rodzinom – razem 382 świadczenia na łączną kwotę 175 581,35 zł (średnia wysokość zasiłku: 459,64 zł miesięcznie)

Zasiłki okresowe przyznano 99 osobom – tj. 627 świadczeń na łączną kwotę 235 969,92 zł (w tym 228 005,00 zł z dotacji budżetu państwa) średnia wysokość zasiłku okresowego w 2014 roku: 376,35 zł; średni czasookres wypłaty zasiłku okresowego : 2-3 miesiące)

Zasiłki celowe oraz pomoc w naturze: przyznano 175 osobom/rodzinom - razem 399 świadczeń na łączną kwotę 118 161,14 zł (średnia wysokość zasiłku celowego w 2014 roku wyniosła 296,14 złotych)

*W zaokrągleniu do pełnych złotych



Opłata za Dom Pomocy Społecznej przyznano 6 osobom - tj. 72 świadczenia na łączną kwotę 126 689,77 zł

Bezpłatny posiłek przyznano 183 osobom – tj. 23 704 posiłków na łączną kwotę 83 248,75 zł (średni koszt posiłku: 3,51 zł)

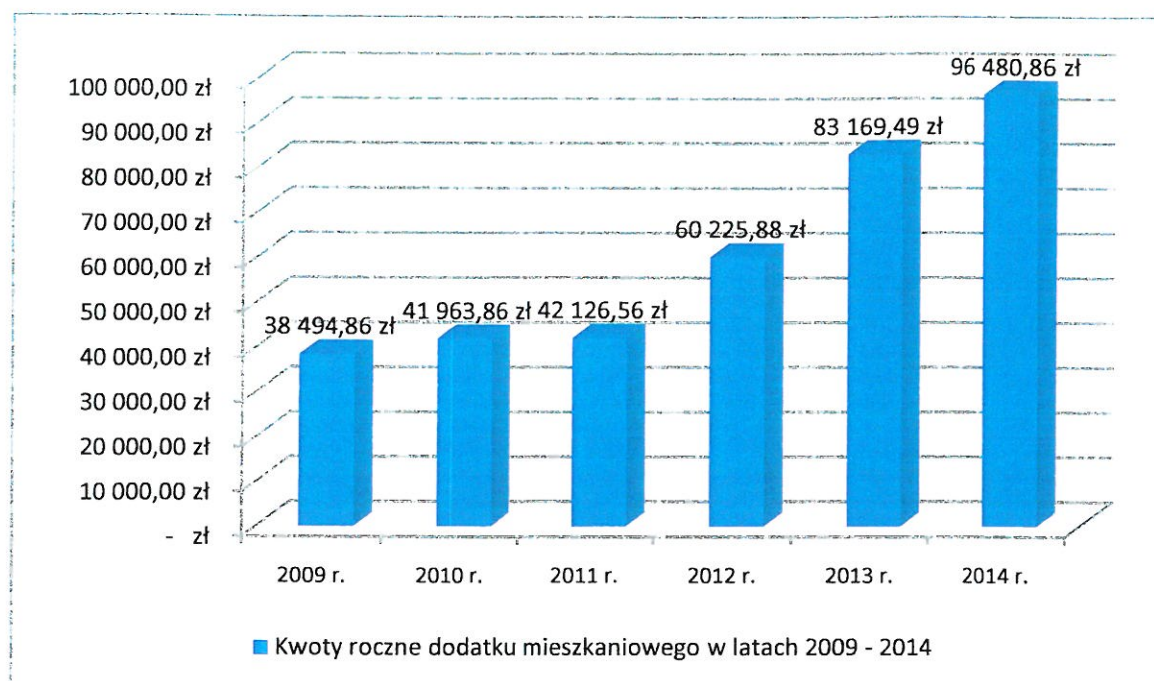
Zasiłek celowy na zakup posiłku: przyznano 39 osobom - tj. 306 zasiłków na łączną kwotę 37 500,00 zł

Z w/w form dożywiania skorzystało łącznie 222 osób. Całkowity koszt dożywiania w 2014 roku wyniósł 120 748,75 zł z czego :

- 63 690,45 zł, tj. 52,75 % pokryto z dotacji otrzymanej w ramach programu „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”
- 57 058,30 zł, tj. 47,25 % stanowiły środki własne

Dodatki mieszkaniowe przyznano 45 osobom / rodzinom – tj. 538 świadczeń na łączną kwotę 96 480,86 zł

Dodatki energetyczne przyznano 12 osobom / rodzinom – tj. 54 świadczenia na łączną kwotę 1 048,34 zł



2. Wydatki na utrzymanie Ośrodka Pomocy Społecznej

Koszty utrzymania ośrodka (rozdział 85219)*

*bez działu świadczenia rodzinne

Paragraf	kwota
§ 3020 środki bhp	3 407,10 zł
§ 4010 wynagrodzenia	390 200,57 zł
§ 4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	27 464,47 zł
§ 4110 składki na ubezpieczenia społeczne ze świadczeń rodzinnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez płatnika od wynagrodzenia	71 134,72 zł
§ 4120 składka na fundusz pracy	4 569,00 zł
§ 4170 wynagrodzenia bezosobowe	11 135,00 zł
§ 4210 zakup materiałów	20 880,15 zł
§ 4240 zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	1 040,32 zł
§ 4260 zakup energii	2 190,18 zł
§ 4270 zakup usług remontowych	7 399,11 zł



§ 4280	zakup usług zdrowotnych	90,00 zł
§ 4300	zakup usług	24 436,64 zł
§ 4350	zakup usług internetowych	718,28 zł
§ 4360	opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	402,37 zł
§ 4370	opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	2 693,50 zł
§ 4400	opłaty czynszowe	9 600,00 zł
§ 4410	podróże służbowe	7 606,92 zł
§ 4440	fundusz socjalny	11 758,23 zł
§ 4480	podatek od nieruchomości	728,00 zł
§ 4700	koszty szkolenia pracowników	5 693,57 zł

Koszty utrzymania działu świadczenia rodzinne (rozdział 85212)

Paragraf	kwota
§ 4010 wynagrodzenia	62 000,00 zł
§ 4110 składki na ubezpieczenia społeczne ze świadczeń rodzinnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez płatnika od wynagrodzenia	92 462,14 zł
§ 4120 składka na fundusz pracy	120,00 zł
§ 4210 zakup materiałów	1553,00 zł
§ 4300 zakup usług	6 495,00 zł
§4430 opłaty komornicze	116,15 zł
§ 4610 koszty postępowania sądowego	780,89 zł

Razem koszty związane z utrzymaniem ośrodka: 766 675,31 zł

III. ZASOBY KADROWE

Ilość pracowników zatrudnionych w GOPS przedstawia się następująco (stan na 31 grudzień 2014 r.):

Kierownik GOPS	1 etat
Gł. Księgowy	1 etat
Starszy księgowy - kasjer	1 etat
Inspektor ds. świadczeń rodzinnych	1 etat
Podinspektor ds. świadczeń rodzinnych	1 etat
Główny specjalista pracy socjalnej	1 etat
Specjalista pracy socjalnej	3 etaty



Starszy pracownik socjalny	1 etat
Pracownik socjalny	0,75 etatu
Razem:	10,75 etatów

IV. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ GOPS

1. Asystent rodziny

a) Podstawy prawne realizacji zadań , oczekiwane efekty

Od 01.01.2012r. obowiązuje ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013r. poz. 135 z późniejszymi zmianami). Jej celem jest wprowadzenie spójnego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną je wychowująca jako odrębnego elementu w ramach polityki rodzinnej. Efektem podejmowanych działań w ramach systemu ma być zapewnienie rodzinie takiej pomocy, która wyeliminuje zagrożenie zabrania dziecka z rodziny. W obecnym stanie prawnym zadaniem własnym samorządu gminnego jest:

- zatrudnienie asystentów rodzinnych,
- tworzenie systemu profilaktyki i opieki nad dzieckiem i rodziną,
- prowadzenie placówek wsparcia dziennego (w tym specjalistycznych),
- szkolenie pracowników służb społecznych w celu zdobycia umiejętności wczesnego diagnozowania sytuacji dziecka,
- udział w finansowaniu pobytu dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej po 01.01.2012r.

Zapewnienie wsparcia rodzinie w szczególności polega na:

- Analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu;
- Wzmocnieniu roli i funkcji rodziny;
- Rozwijaniu umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodziny;
- Podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny;
- Pomocy w integracji rodziny;
- Przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny;
- Dążeniu do reintegracji rodziny

Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego.

W przypadku gdy ośrodek pomocy społecznej poweźmie informację o rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, pracownik socjalny przeprowadza wywiad środowiskowy i dokonuje analizy sytuacji rodziny. Jeżeli wynika z niej konieczność przydzielenia asystenta rodziny wnioskuje wówczas do kierownika ośrodka pomocy społecznej o jego przydzielenie.

b) Współpraca z asystentem rodziny w 2014 roku

W Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Koszęcinie w 2014 roku zatrudniony był jeden asystent rodziny, który szczególną opieką otoczył rodziny przeżywające trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych. Do 30.06.2014 asystent rodziny pracował na podstawie



umowy o pracę w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu, od 01.07.2015 asystent rodziny jest zatrudniony na umowie cywilno-prawnej.

Rodziny objęte pracą asystenta są rodzinami z wieloma problemami. Oprócz niewydolności opiekuńczo - wychowawczej występuje w nich również alkoholizm, bezrobocie, trudności ekonomiczne, złe warunki lokalowe, przemoc wobec partnera.

W 2014 roku z usług asystenta rodziny skorzystało 5 rodzin.

c) Metody pracy asystenta rodziny

Asystenci podejmując współpracę z rodziną rozpoznają poziom jej destrukcji opierając się na metodyce podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach oraz dialogu motywującym wspierając rodziny do pozytywnych zmian, do wydobywania i pomnażania ich zasobów, zawsze zgodnie z dobrem rodziny i w zindywidualizowanym tempie realizacji działań. Asystent, jako osoba wspierająca, w czasie spotkań z rodziną używa całego wachlarza metod, dzięki którym rodzina ma szansę na reintegrację, a dzieci na wychowywanie się w atmosferze miłości, akceptacji i rozumienia ich potrzeb. Asystenci rodziny dokonują okresowej oceny sytuacji rodziny. Wynika z nich, iż zakres działań podejmowanych przez asystenta rodziny jest bardzo szeroki. Jednym z takich działań jest nawiązywanie współpracy z wszystkimi instytucjami związanymi z daną rodziną (np. pracownik socjalny, kurator, pedagog szkolny, wychowawca szkolny, dzielnicowy, koordynator pieczy zastępczej, zespół interdyscyplinarny itp.) i wytyczenie wspólnego kierunku działania. Spotkanie przedstawicieli odbywa się zazwyczaj w miejscu pracy któregoś z nich. Takie zachowanie pokazuje rodzinie, że instytucje kontaktują się ze sobą i ściśle współdziałają, dając wyraz szczególnej troski o los rodziny.

Bardzo ważne w pracy asystenta rodziny jest budowanie prawidłowych postaw społecznych i rodzinnych, a tym samym pokazanie klientowi, że ma moc sprawczą i jest w stanie, przy niewielkiej pomocy samodzielnie rozwiązać większość swoich problemów i dlatego też pracę z rodziną rozpoczyna się od uregulowania spraw urzędowych. Pomaga w napisaniu pism sądowych, wypełnianiu wniosków urzędowych czy towarzyszy w czasie rozpraw, wizyt w urzędach, u potencjalnych pracodawców, lekarzy specjalistów.

Asystenci nawiązują kontakty z osobami prywatnymi, pośrednicząc w przekazywaniu mebli, sprzętu gospodarstwa domowego, odzieży itp.

d) Osiągnięte efekty

Dzięki współpracy z asystentem rodziny osiągnięto wiele pozytywnych zmian w rodzinach. Te najbardziej efektywne to: podjęcie zatrudnienia, utrzymywanie abstynencji w rodzinach z problemem alkoholowym, pozyskanie świadczeń w ramach zasiłków rodzinnych i dodatków mieszkaniowych,

Nawiązując ścisłą współpracę z poszczególnymi instytucjami, szczególnie z kuratorami i pedagogami szkolnymi, wychowawcami klas oraz dyrekcjami szkół udało się ograniczyć sięganie przez uczniów i uczęszczanie przez nich na zajęcia szkolne. Utrzymywanie mieszkania w czystości i dbanie o porządek w pomieszczeniach.

e) Podsumowanie

Dotychczasowe doświadczenia wykazały, że praca asystentów rodziny przynosi oczekiwane efekty dostosowane do rytmu życia rodziny i jej potrzeb. Mobilność i dyspozycyjność asystenta oraz zasada indywidualnej odpowiedzialności za wyniki pracy z rodziną przyczyniają się do osiągnięcia pozytywnych rezultatów.



2. Zespół interdyscyplinarny do spraw przeciwdziałania przemocy

Zgodnie z nowelizacją ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie Wójt Gminy Koszęcin 27 października 2011 roku powołał Zespół Interdyscyplinarnego do Spraw Przeciwdziałania Przemocy Rodzinie.

W skład Zespołu wchodzi 10 osób, przedstawiciele:

1. Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej;
2. Komendy Powiatowej Policji;
3. Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
4. Oświaty;
5. Ochrony zdrowia;
6. Kuratorskiej Służby Sądowej;

Przewodniczącą Zespołu Interdyscyplinarnego jest Pani Marlena Szulc – Główny specjalista pracy socjalnej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Koszęcinie, zastępcą jest Pani Elżbieta Gad – Starszy Instruktor w Domu Kultury w Koszęcinie.

W 2014 roku odbyły się 2 posiedzenia Zespołu, z których sporządzono listy obecności oraz protokoły. Podczas prac Zespołu rozmawiano na temat zjawiska przemocy na terenie Gminy Koszęcin, omawiano akty prawne, według których podejmowane są działania na rzecz przeciwdziałania przemocy. Podjęto temat przystąpienia do ogólnopolskiej kampanii „Reaguj na Przemoc” Krakowskiej Akademii Profilaktyki. Omawiano również zadania jakie spoczywają na członkach Zespołu Interdyscyplinarnego, grup roboczych, procedurę „Niebieskie karty”. Ponadto omówiono procedurę Niebieskiej Karty dot. jednej rodziny, w której występował złożony problem przemocy. Spotkania Zespołu mają na celu poprawę sposobów udzielania pomocy osobom doświadczającym przemocy i ich najbliższemu otoczeniu.

Członkowie Zespołu diagnozowali sytuacje w poszczególnych rodzinach, wymieniali się informacjami, omawiali możliwości udzielenia odpowiedniego wsparcia rodzinie. Omawiane były również możliwości dotyczące profilaktyki, rozpowszechniania wiedzy na temat przemocy w środowisku, podnoszenia kwalifikacji osób pracujących z rodziną dotkniętą przemocą poprzez zorganizowanie w przyszłości szkolenia dla służb pracujących z rodzinami dotkniętymi przemocą.

Ponadto Przewodnicząca wspólnie z Kierownikiem Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Koszęcinie podjęli działania przy współpracy z Przewodniczącym Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gminie Koszęcin o dotacje zakładającą utworzenie Punktu Wsparcia i Konsultacji w siedzibie Kultury w Koszęcinie. Pozyskanie fundusze zostały przekazane na wyposażenie pomieszczenia. Natomiast środki jakie zostały zgromadzone na rozdziale "85205 Zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie - w rozdziale tym ujęte zostały wydatki na realizację zadań, o których mowa w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. nr 180, poz. 1493)", a które zostały przekazane na remont pomieszczenia.

W 2014 roku do Zespołu Interdyscyplinarnego wpłynęło 32 formularzy „Niebieskiej Karty” - A sporządzonych przez:



- 1) Komendę Powiatową w Lublińcu – 26 karty
- 2) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej – 4 karty
- 3) Szkoła Podstawowa w Rusinowicach – 1 karta
- 4) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublińcu – 1 karta

W 2014 roku powołano 70 grup roboczych w składzie: pracownik socjalny, dzielnicowy i kurator z danego rejonu, członek Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz pedagodzy, psycholog szkolni, pracownicy socjalni Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, asystent rodziny. Przedstawiciele poszczególnych instytucji wspólnie z osobami doznającymi przemocy lub osobami ją stosującymi opracowywali i realizowali plan działania pomocy rodzinie. Diagnozowali i monitorowali sytuację rodziny. Z każdego spotkania grupy roboczej sporządzony był protokół.

Dobra współpraca, wymiana spostrzeżeń pozwoliła na podjęcie szybkich, niepowtarzających się działań. Bezpośredni sposób przekazywania informacji i podejmowanie konkretnych działań usprawniły pracę instytucji zaangażowanych w przeciwdziałanie przemocy.

Problemem działania Zespołu jest brak zaangażowania w procedurę Niebieskiej Karty Ochrony Zdrowia oraz rosnących problemów związanych ze zjawiskiem przemocy w rodzinie i brak ustawowego stanowiska lub występowanie sprzecznych opinii w temacie – brak zgodności interpretacji prawa oraz wykonywanych z nim czynności.

W 2014 roku po raz kolejny włączono się do ogólnopolskiej kampanii Krakowskiej Akademii Profilaktyki wspólnie z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Koszęcinie zakupiono materiały edukacyjne „Reaguj na przemoc” i rozpowszechniono je w środowisku lokalnym.

Źródłem finansowania były środki finansowe pochodzące z budżetu Gminy Koszęcin, zapisane rokrocznie w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie jest zadaniem własnym Gminy na podstawie ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

3. Warsztaty edukacyjne

a) W dniu 18 sierpnia 2014 r. w Domu Kultury w Koszęcinie odbyły się warsztaty edukacyjne, które zostały zainicjowane przez Bank Żywności w Częstochowie dotyczące Programu „1000 pierwszych dni dla zdrowia”. Głównym celem warsztatów było podniesienie świadomości przybyłym mamom w zakresie właściwego odżywiania dzieci do 3 roku życia, w szczególności w aspekcie zapobiegania chorobom metabolicznym oraz zapewnienia właściwego rozwoju fizycznego dzieci. Podczas spotkania uczestnicy otrzymali materiały informacyjne i poradniki wspierające właściwe odżywianie dzieci w pierwszych 36 miesiącach życia. W warsztatach wzięło udział 7 mam z których trzy przybyły z dziećmi. Dla najmłodszych pod opieką pracownika GOPS-u zorganizowano mały kącik zabaw aby mamy mogły brać udział w warsztatach.



b) W dniu 3 października 2014 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszęcinie zainicjował przy współpracy z Instytutem Onkologii w Gliwicach „warsztaty onkologiczne” dotyczące wczesnego wykrywania raka piersi oraz profilaktyki i wczesnego wykrywania raka szyjki macicy. Istotnym celem spotkania było upowszechnianie wiedzy na temat bezpłatnych badań mammograficznych oraz cytologicznych, które można wykonać na terenie województwa śląskiego, a także podniesienie poziomu świadomości kobiet w kwestii poczucia kontroli nad własnym zdrowiem i życiem. Panie które przybyły na spotkanie wysłuchały wykładów na temat profilaktyki nowotworowej połączone z instruktażem samobadania piersi na fantomie, które prowadzone były przez kadrę medyczną Centrum Onkologii – Instytutu w Gliwicach. Świadomość społeczna i wiedza mają podstawowe znaczenie w walce z rakiem, a wykonywanie regularnych badań profilaktycznych w przypadku ewentualnej niekorzystnej diagnozy, znacząco zwiększa szanse wyleczenia, dzięki wczesnemu rozpoznaniu nowotworu. Jesteśmy przekonani, że wspólnie podjęte działania, przyniosą wyłącznie pozytywne rezultaty.

4. Karta dużej rodziny

Z dniem 16 czerwca 2014 roku weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu dla rodzin wielodzietnych (Dz. U. z dnia 5 czerwca 2014 r.), na mocy którego Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej zaczął wydawać Karty Dużej Rodziny.

Karta Dużej Rodziny przysługuje rodzinom z przynajmniej trójką dzieci, niezależnie od dochodu. Karta jest wydawana bezpłatnie, każdemu członkowi rodziny. Rodzice mogą korzystać z karty dożywotnio, dzieci - do 18 roku życia lub do ukończenia nauki, maksymalnie do osiągnięcia 25 lat.

Dzieci legitymujące się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, po osiągnięciu odpowiednio 18. lub 25. roku życia otrzymują Kartę na okres ważności orzeczenia.

Karta oferuje system zniżek oraz dodatkowych uprawnień. Jej posiadacze mogą korzystać z katalogu oferty kulturalnej, rekreacyjnej czy transportowej na terenie całego kraju.

W 2014 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wydał Karty dużej rodziny 73 rodzinom z terenu naszej Gminy, w sumie 383 karty.

5. Nowe logo GOPS Koszęcin



Geneza LOGA opiera się głównie na pozytywnym charakterze miejsca gdzie kropeczki ułożone w kształt kwiatu mają to podkreślać. Koło jako figura idealna skupia w sobie uwagę, podkreśla nowoczesny charakter placówki a kolorystyka zarazem nawiązuje do tradycji – barw koszęcińskiego herbu. Uważamy że, logo komponuje się z profilem naszej działalności w ramach szeroko pojętej pracy socjalnej i jako symbol pozytywnych zmian wpłynie na rozwój i harmonie naszego ośrodka.



6. Podpisane porozumienia

W dniu 12 listopada 2014 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej zawarł porozumienie o współpracy ze stowarzyszeniem Wzajemnej Pomocy „Agape”. Na mocy w/wym. porozumienia Stowarzyszenie „Agape” na miarę posiadanych zasobów obejmuje wszechstronnym wsparciem osoby bezdomne z terenu Gminy Koszęcin, m.in. poprzez udzielanie schronienia, posiłków, pomocy medycznej i rzeczowej oraz w razie potrzeby usług opiekuńczych. Natomiast GOPS zobowiązał się do partycypowania w kosztach pobytu skierowanych osób bezdomnych. Koszt pobytu ustalono na 25,00 zł dziennie za osoby pełnosprawne, 35,00 zł dziennie za osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

W 2014 roku do Domu dla bezdomnych prowadzonym przez Stowarzyszenie „Agape” został skierowany jeden bezdomny z terenu naszej Gminy.

W dniu 21 listopada 2014 roku z inicjatywy Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Koszęcinie Zbigniewa Berych zostało podpisane Porozumienie dotyczące partnerstwa zadaniowego pomiędzy Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych w Koszęcinie - reprezentowanym przez Prezes Annę Korzekwa - Wojtal i Zastępcę Prezes Panią Iwoną Janic oraz Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Wsi Sadów „Nasza Przyszłość” - reprezentowanym przez Prezes Magdę Greupner.

Intencją partnerów niniejszego porozumienia jest zawiązanie partnerstwa zadaniowego, dotyczącego partnerskiej współpracy na rzecz rozwoju i upowszechniania pracy socjalnej oraz działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej, bezpieczeństwa publicznego, ochrony zdrowia, osób niepełnosprawnych, rodziny, macierzyństwa, przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na terenie Gminy Koszęcin.

Sporządzili:

Bożena Klama

Zbigniew Berych

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
mgr Zbigniew Berych