

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W KOSZĘCINIE ZA ROK 2010**

I. INFORMACJE OGÓLNE

W 2010 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszęcinie wydał 1754 decyzji administracyjnych:

1. W zakresie pomocy społecznej wydano 861 decyzji administracyjnych:

- 352 decyzje dot. przyznania zasiłków celowych i specjalnych zasiłków celowych
- 221 decyzji dot. pomocy w naturze w tym: 152 dot. odpłatności za dożywianie dzieci w szkołach i przedszkolach
- 29 decyzji dot. przyznania zasiłków stałych
- 95 decyzji dot. przyznania zasiłków okresowych
- 6 decyzji dot. skierowania do Środowiskowego Domu Samopomocy
- 116 decyzji dot. pomocy materialnej dla uczniów
- 40 decyzji dot. przyznania dodatków mieszkaniowych
- 2 decyzje dot. skierowania do Domu Pomocy Społecznej

Wydanie decyzji o przyznaniu pomocy poprzedzone było każdorazowo przeprowadzeniem wywiadu środowiskowego i zebraniem odpowiednich dokumentów i zaświadczeń.

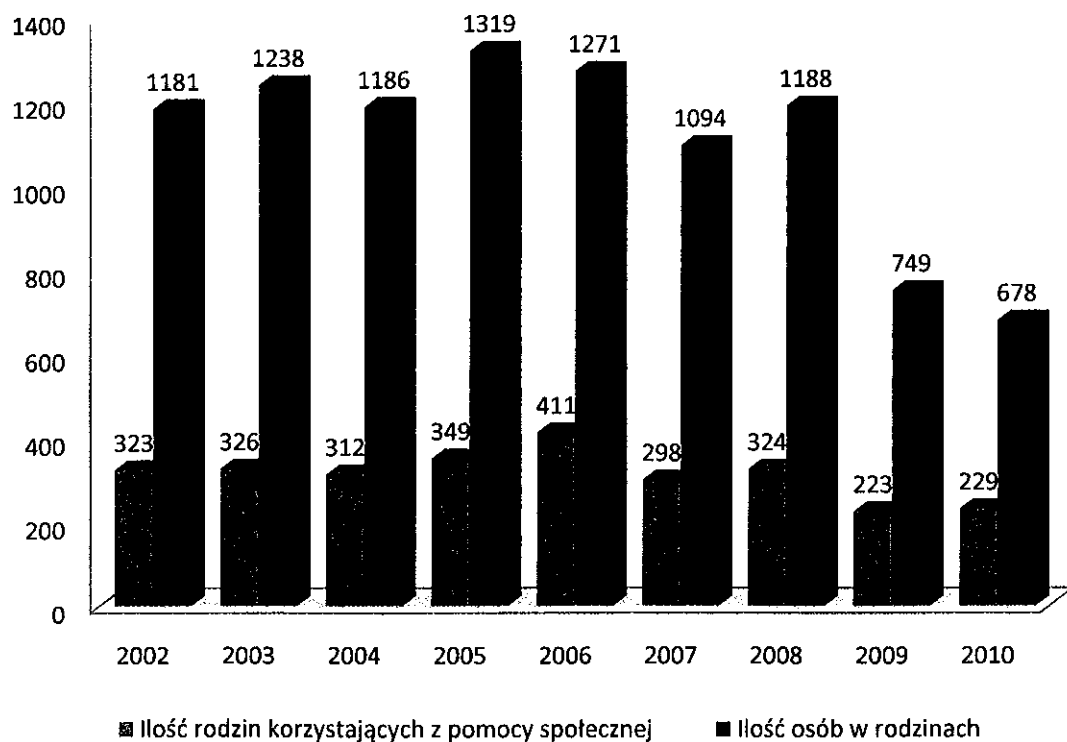
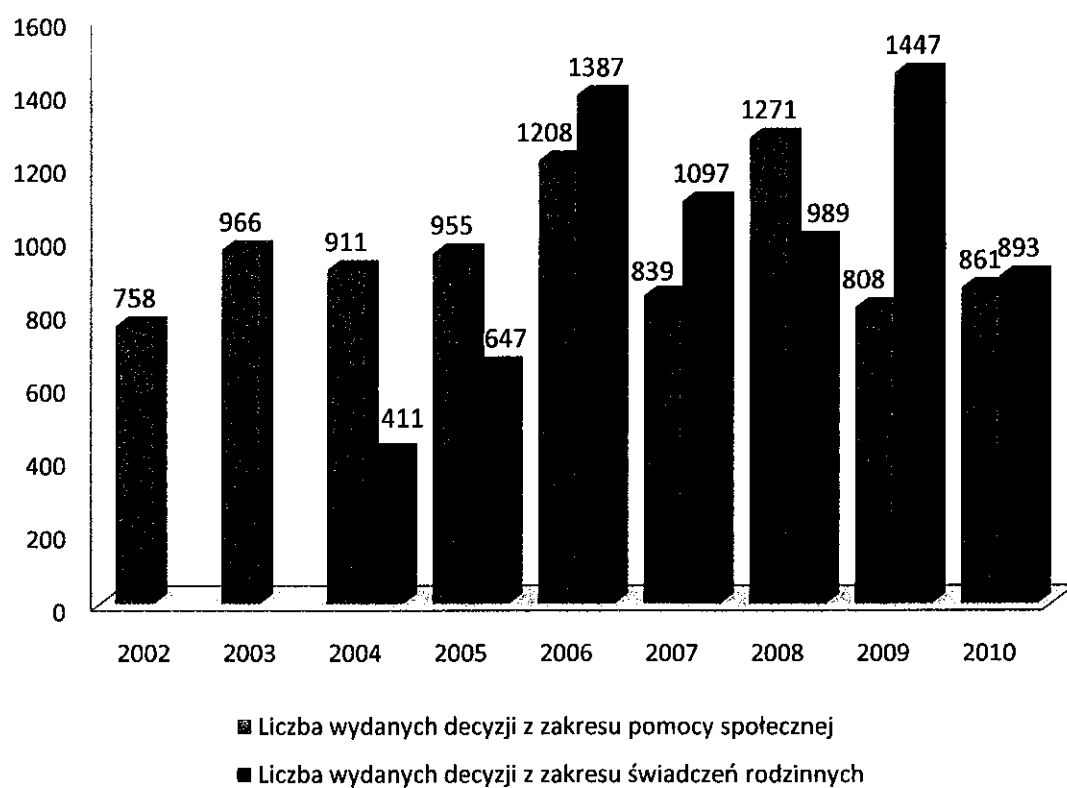
Pomocą objętych zostało 229 rodzin i osób, a były to przede wszystkim:

- rodziny osób bezrobotnych
- rodziny wielodzietne
- rodziny z problemem alkoholowym
- rodziny niepełne
- osoby niepełnosprawne
- osoby długotrwale chore
- osoby bezdomne

2. W zakresie świadczeń rodzinnych wydano 893 decyzje administracyjne przyznające rodzinom:

- zasiłki rodzinne wraz z dodatkami
- zasiłki pielęgnacyjne
- świadczenia pielęgnacyjne
- świadczenia z funduszu alimentacyjnego

Ogółem złożono do SKO trzy odwołania od wydanych decyzji. Wszystkie zaskarżone decyzje SKO utrzymało w mocy.



II. REALIZACJA BUDŻETU

Budżet GOPS w 2010 roku wyniósł 3 328 740,03 zł

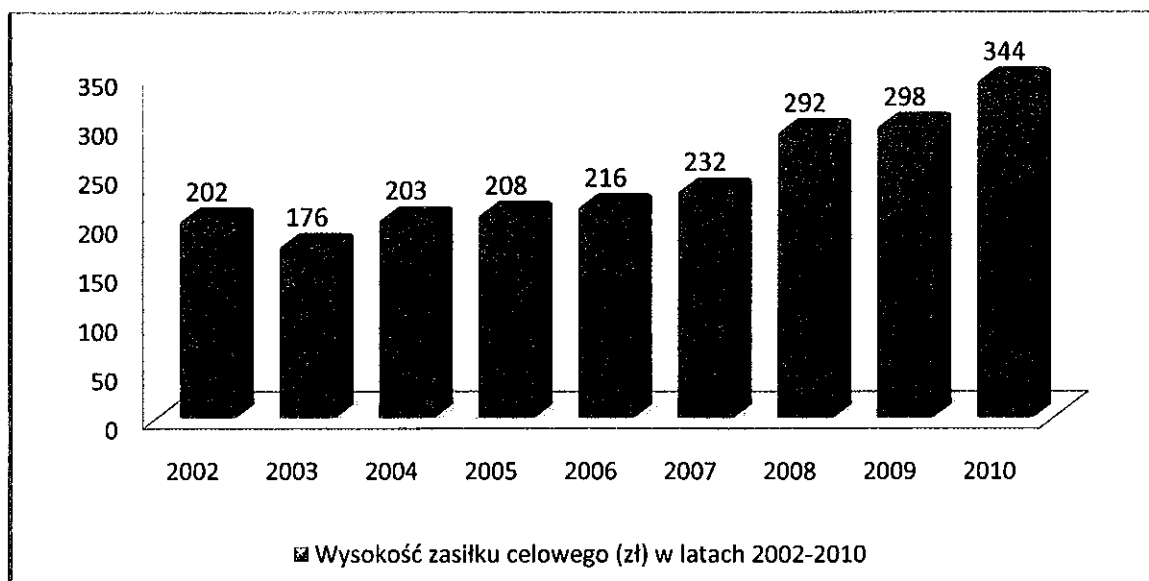
Wydatki w poszczególnych rozdziałach przedstawiają się następująco:

→ Rozdział 85212 (świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego)	2 145 145,64 zł
→ Rozdział 85213 (składki na ubezpieczenie zdrowotne)	9 451,08 zł
→ Rozdział 85214 (zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenie społeczne)	249 217,94 zł
→ Rozdział 85215 (dodatki mieszkaniowe)	40 607,39 zł
→ Rozdział 85216 (zasiłki stałe)	107 263,98zł
→ Rozdział 85219 (ośrodki pomocy społecznej)	503 152,63 zł
→ Rozdział 85228 (usługi opiekuńcze, 595h) 7 644,00 zł	
→ Rozdział 85295 (pozostała działalność)	229 021,29 zł
→ Rozdział 85415 (pomoc materialna dla uczniów)	37 236,08zł

1. Zakres przyznanej pomocy

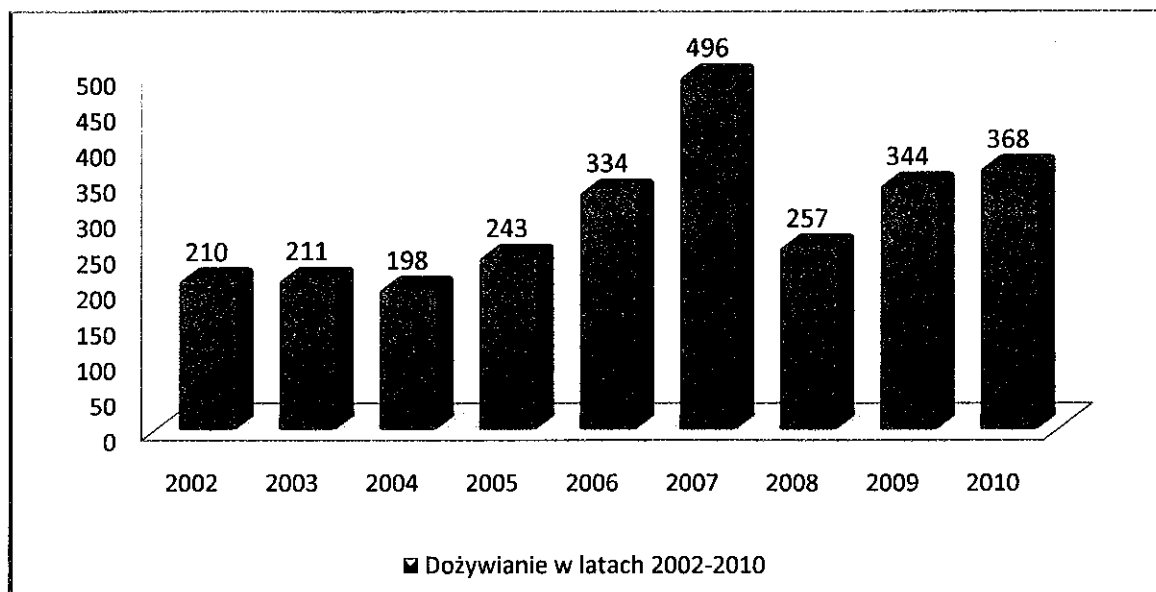
- Składki zdrowotne: świadczenie przyznano 21 osobom – razem 252 składek na łączną kwotę 8 553,60 zł
- Zasiłki stałe: przyznano 28 osobom/rodzinom – razem 266 świadczeń na łączną kwotę 107,264 zł (średnia wysokość zasiłku: 403,25 zł miesięcznie)
- Zasiłki celowe oraz pomoc w naturze: przyznano 179 osobom -razem 357 świadczeń na łączną kwotę 122 870,00 (średnia wysokość zasiłku celowego w 2010 roku wyniosła 344 złote)

* po zaokrągleniu do pełnego złotego



Szczegółowe informacje dot. realizacji budżetu zawarte są w załączniku Rb-28S

- Zasiłki okresowe przyznano 51 osobom – tj. 223 świadczenia na łączną kwotę 76 873 zł (w tym 57 420 zł z dotacji budżetu państwa) średnia wysokość zasiłku okresowego w 2010 roku: 344, 72 zł; średni czasookres wypłaty zasiłku okresowego : 4 miesięcy)
- Opłata za Dom Pomocy Społecznej przyznano 2 osobom- tj.10 świadczeń na łączną kwotę 8 372,00 zł
- Bezpłatny posiłek przyznano 154 osobom – tj. 20 410 posiłków na łączną kwotę 59 126 zł (średni koszt posiłku: 2,90 zł)
- Zasiłek celowy na zakup posiłku: przyznano 46 osobom/43 rodzinom - tj. 317 zasiłków na łączną kwotę 34 004 zł
- Z w/w form dożywiania skorzystało łącznie 368 osób. Całkowity koszt dożywiania w 2010 roku wyniósł 93 130,40 zł z czego :
 - 55 300,00 zł pokryto z dotacji otrzymanej w ramach programu „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”
 - 37 830,40 zł stanowiły środki własne



→ Świadczenia rodzinne:

- 16 337 świadczeń rodzinnych na łączną kwotę: 1 963 086 zł
- 347 świadczeń z funduszu alimentacyjnego na łączną kwotę: 91 848 zł

2. Wydatki na utrzymanie Ośrodka Pomocy Społecznej

Koszty utrzymania ośrodka (rozdział 85219)* 475 585,77 zł

*bez działu świadczenia rodzinne

§ 3020	środki bhp	2 756,26 zł
§ 4010	wynagrodzenia	323 827,33 zł
§ 4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	21 990,04 zł
§ 4110	składki na ubezpieczenia społeczne ze świadczeń rodzinnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez płatnika od wynagrodzenia	52 963,65 zł
§ 4120	składka na fundusz pracy	8 266,10 zł
§ 4170	wynagrodzenia bezosobowe	3 641,00 zł
§ 4210	zakup materiałów	19 514,55 zł
§ 4260	zakup energii	2 575,90 zł
§ 4270	zakup usług remontowych	6 987,80 zł
§ 4280	zakup usług zdrowotnych	180,00 zł
§ 4300	zakup usług	15 268,22 zł
§ 4350	zakup usług internetowych	680,16 zł
§ 4360	opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	341,60 zł
§ 4370	opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	3 148,09 zł
§ 4400	opłaty czynszowe	7 200,00 zł
§ 4410	podróże służbowe	8 518,04 zł
§ 4440	fundusz socjalny	13 163,49 zł
§ 4740	zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	1 141,68 zł
§ 4750	zakup akcesoriów komputerowych w tym programów i licencji	2 916,90zł

Koszty utrzymania działu świadczenia rodzinne (rozdział 85212) 89 393, 82 zł

§ 4010	wynagrodzenia	47 098,50zł
§ 4110	składki na ubezpieczenia społeczne ze świadczeń rodzinnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez płatnika od wynagrodzenia	25 748,64 zł
§ 4120	składka na fundusz pracy	1 088,16 zł
§ 4210	zakup materiałów	777,00 zł

§ 4300	zakup usług	11 704,72 zł
§ 4750	zakup akcesoriów komputerowych w tym programów i licencji	2 976,80 zł

Razem koszty związane z utrzymaniem ośrodka : **564 979,59zł**

III. ZASOBY KADROWE

Ilość pracowników zatrudnionych w GOPS przedstawia się następująco (stan na grudzień 2010 r). :

Kierownik GOPS	1 etat
Gł. Księgowy	1 etat
Kasjer – księgowy	1 3/4 etatu
Inspektor ds. świadczeń rodzinnych	1 etat
Podinspektor ds. świadczeń rodzinnych	1 etat
Specjalista pracy socjalnej	2 etaty
Starszy pracownik socjalny	1 etat
Pracownik socjalny	2,5 etatu*
Aspirant pracy socjalnej	1 etat
<u>Razem:</u>	<u>12,25 etatów</u>

* Półtora etatu pracownika socjalnego finansowana jest ze środków Unii Europejskiej w ramach realizowanego przez GOPS projektu systemowego

GOPS zatrudnia 6 pracowników socjalnych. Ustawa o pomocy społecznej (art. 110, ust. 11) wymaga zatrudnienia w ośrodku pomocy społecznej 1 pracownika socjalnego na 2000 mieszkańców, tak więc w przypadku prawie dwunastotysięcznej gminy Koszęcin spełniony został ten wymóg

2 osoby odbyły 6-cio miesięczny staż absolwencki zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu.

IV. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ GOPS

1. Pomoc żywnościowa dla najuboższych

Od 2004 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszęcinie przy współpracy z Bankiem Żywności w Częstochowie pozyskuje dla najuboższych mieszkańców naszej gminy żywność pochodzących z rezerw unijnych w ramach programu PEAD 2010 – „Dostarczanie nadwyżek żywności najuboższej ludności Unii Europejskiej”. W roku 2010 GOPS przy zaangażowaniu Urzędu Gminy oraz Stowarzyszenia Odnowy Wsi „Razem dla Cieszej” pozyskał ponad 35 ton artykułów żywnościowych o wartości prawie 110 tysięcy złotych. Artykuły, które były pozyskane to m.in. mleko UHT 3,2% w kartonikach, makaron, mąka, kasza, cukier, płatki kukurydziane, ser topiony, dżem, masło, dania gotowe z makaronem i kaszą. W 2010 roku z pomocy żywnościowej skorzystało 276 rodzin naszej gminy. Średnio 126,8 kg żywności na rodzinę.

2. „Program Aktywizacji Społeczno-Zawodowej osób bezrobotnych w gminie Koszęcin”

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszęcinie przy współpracy z Urzędem Gminy zrealizował kolejny etap Projektu pt. „Aktywizacja Społeczno-Zawodowa Osób Bezrobotnych w Gminie Koszęcin”.

Zeszlaczony projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w zakresie Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Działania 7.1. – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji i Poddziałania 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Na podstawie Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego przyznano następujące dofinansowanie na realizację projektu:

1 Wartość dofinansowania :	172 437,00 PLN
2. Całkowita wartość dofinansowania	154 331,00 PLN
W tym:	
a) Europejski fundusz Społeczny:	146 571,45 PLN
b) Budżet państwa:	7 759,66 PLN
c) Wkład własny:	18 105,89 PLN

Kluczowym wyzwaniem projektu był problem bezrobocia, niskiej aktywności zawodowej wśród kobiet i mężczyzn z gminy Koszęcin w wieku produkcyjnym oraz utrzymanie zatrudnienia w tej grupie.

Na podstawie przeprowadzonej przez GOPS w Koszęcinie analizy sytuacji socjalno-bytowej korzystających z usług GOPS kobiet i mężczyzn nieaktywnych zawodowo/zatrudnionych zagrożonych wykluczeniem społecznym zidentyfikowano następujące trudności związane ze znalezieniem oraz z utrzymaniem zatrudnienia:

- brak dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, szczególnie w przypadku bezrobotnych kobiet - stereotypowe przestrzeganie zawodów kobiecych i męskich;

- brak specjalistycznych umiejętności zawodowych odpowiednich na rynku pracy zarówno kobiet i mężczyzn;
- brak rozwiniętych umiejętności autoprezentacji zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn.
- bezradność w sprawach opiekuńczo - wychowawczych częściej w grupie mężczyzn niż kobiet.
- mała liczba rozwiązań umożliwiających godzenie życia prywatnego i zawodowego szczególnie dla kobiet;

Powyższe wskazywało na konieczność objęcia osób zarówno grypy kobiet jak i mężczyzn kompleksowym systemem wsparcia. Zaplanowano dla nich zastosowanie instrumentów aktywnej integracji takich jak: instrument aktywizacji edukacyjnej, zdrowotnej i zawodowej. Do realizacji powyższych działań użyto narzędzia w postaci kontraktu socjalnego.

Celem ogólnym projektu było zmniejszenie zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego kobiet i mężczyzn nie zatrudnionych/ zatrudnionych zagrożonych wykluczeniem społecznym w gminie Koszęcin poprzez rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji co miało doprowadzić do równego stopnia niezależności ekonomicznej kobiet i mężczyzn.

Cele szczegółowe:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zwiększenie kompetencji z zakresu poszukiwania oraz kreatywności zarządzania własnymi zasobami, umiejętnościami i środkami wśród kobiet i mężczyzn;
- wspieranie edukacyjne i społeczne zarówno kobiet jak i mężczyzn, których celem jest poprawa mobilności na rynku pracy pozwalająca na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy;
- zwiększenie motywacji do działania oraz konstruktywnego spojrzenia na własne możliwości;
- zapewnienie opieki nad dziećmi-przyczynia się do godzenia życia prywatnego i zawodowego(ten cel jest elementem równościowym w projekcie)
- podnoszenie kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobycie nowych kompetencji i umiejętności zawodowych umożliwiających aktywizację zawodową wśród uczestników/uczestniczek;
- upowszechnienie aktywnej integracji i pracy socjalnej poprzez wzmocnienie kadrowe ośrodka pomocy społecznej;

Do udziału w projekcie, skierowane zostały kobiety i mężczyźni wymagający kompleksowej i intensywnej aktywizacji i byli gotowi do współpracy. Rekrutacja do projektu odbyła się na podstawie analizy dokumentacji GOPS oraz spotkania, na które zostali zaproszeni potencjalni uczestnicy i uczestniczki projektu. Na spotkanie zaproszonych zostało 11 kobiet i 9 mężczyzn. W toku rekrutacji wyłoniono grupę kobiet i mężczyzn spełniającą kryteria projektu. Zespół rekrutujący brał pod uwagę w szczególności kobiety, jako grupę w szczególnej sytuacji, które ze względu na posiadanie dzieci zmuszone były wycofać się z rynku pracy. Z relacji pracowników socjalnych wynikało, iż kwalifikacje zawodowe tych kobiet uległy zdezaktualizowaniu co uniemożliwia im powrót na rynek pracy. W związku z czym istniała potrzeba objęcia kobiet kompleksowym wsparciem. W wyniku rekrutacji została sklasyfikowana grupa kobiet licząca 10 osób natomiast 1 kobieta odmówiła udziału w projekcie z racji sprecyzowanych planów zawodowych na przyszłość. Natomiast kryteria jakie były brane pod uwagę w trakcie rekrutacji mężczyzn to przede wszystkim niskie

wykształcenie oraz niewystarczające kwalifikacje zawodowe. Ponad to niski stopień zaangażowania w życie rodzinne tj. opieka nad dziećmi. W wyniku rekrutacji wyłoniono 5 mężczyzn natomiast czterech nie wymagało wsparcia ponieważ pracowali w tzw. "szarej strefie" i byli w stanie sprostać wymaganiom stawianym przed nimi na rynku pracy. Uczestnik i uczestniczka podpisali deklarację uczestnictwa oraz wyrazili pisemną wolę udziału i zawarli kontrakt socjalny. Rekrutację przeprowadził Kierownik GOPS wraz z pracownikiem socjalnym, który podpisał z uczestnikami kontrakty socjalne. Opisany sposób rekrutacji był celowy i sprawdzony eliminowany był przypadkowy dobór, ponieważ:

- zespół podejmujący decyzje był zróżnicowany ze względu na płeć;
- bazując na zgromadzonej dokumentacji socjalnej i złożonych deklaracjach, byliśmy w stanie dotrzeć do właściwej grupy kobiet i mężczyzn, którzy "współtworzyli" projekt spełniający ich oczekiwania,
- opierając się na dokumentacji socjalnej mieliśmy wgląd w sytuację życiową klienta/klientki GOPS,
- rozmowa przed podpisaniem kontraktu socjalnego dodała informacji o oczekiwaniach, możliwościach i środkach bezrobotnego/bezrobotnej lub pracującego/pracującej zagrożonej wykluczeniem społecznym w projekcie.

Ww. proces rekrutacji uwzględniał zasadę równych szans, w tym równości płci.

W ramach Projektu w 2010 roku - uczestnicy wzięli udział w szkoleniach warsztatowych z zakresu:

- indywidualnie spotkanie z doradcą zawodowym w celu wstępnego określenia predyspozycji i preferencji zawodowych - tworzenie profilu zawodowego. Podczas spotkania omawiane były sposoby poszukiwania pracy oraz zasady zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto podczas spotkań z doradcą zawodowym podejmowane były takie zagadnienie jak: aktywne szukanie pracy, analiza osobowości zawodowej beneficjenta/beneficjentki w związku z tym wybór odpowiednich szkoleń zawodowych i ścieżki kształcenia.
- szkolenie z zakresu „Autoprezentacja”. Szkolenie to było wspólne zarówno dla kobiet jak i mężczyzn. Pozwoliło całościowo spojrzeć na autoprezentację, która z definicji jest próbą takiego dopasowania swojego wizerunku, aby ten był akceptowalny przez pracodawcę i spełnił jego wymagania. Szkolenie składało się z kilku elementów: poznanie oczekiwań pracodawców, odnalezienie ich u siebie, przygotowanie pozytywnej autoprezentacji na podstawie zebranych informacji oraz przećwiczenie wystąpień przed potencjalnym pracodawcą.
- szkolenia nt. „Jak ciekawie i efektywnie spędzać czas wolny z dzieckiem” W związku z niską motywacją mężczyzn w wykonywaniu obowiązków domowych związanych z opieką nad dziećmi GOPS w Koszęcinie podjął działania mające na celu przyspieszenie zmian na rzecz równości poprzez wyrównanie sytuacji kobiet i mężczyzn poprzez zorganizowanie w/wym szkolenia.

Oraz szkoleń zawodowych w zakresie:

- kurs szkolenie Kurs koparko – ładowarki;
- kurs prawa jazdy kat. B;
- szkolenie z zakresu „sprzedawca z obsługa komputera i kasy fiskalnej”;
- szkolenie z zakresu „Operator wózków jezdniowych podnośnikowych”;

- szkolenie „Akademia handlowca”;
- szkolenie z zakresu „Skuteczne techniki sprzedaży”.

Nadto zaplanowano elastyczne podejście do godzin rozpoczęcia i zakończenia zajęć projektowych.

Zawarte w programie działania przyniosły pożądane efekty ponieważ personel merytoryczny wywarł ogromny wpływ na zmianę postaw, aktywność i zwiększenie motywacji do samodzielnych działań mających na celu poprawienie życiowej sytuacji uczestniczek/ów.

W ramach projektu współfinansowanego GOPS miał możliwość uzupełnienia niedoboru kadry poprzez utrzymanie etatu dotychczas zatrudnionego pracownika socjalnego oraz zatrudniając dodatkowego pracownika socjalnego dzięki czemu ma perspektywę doprowadzenia do osiągnięcia wymagalnego poziomu zatrudnienia pracowników socjalnych zgodnie z ustawą o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r. (art. 110, ust.11) w gminie Koszęcin winno być zatrudnionych 6 pracowników socjalnych. W związku z niedoborem kadry planowane są w dalszym ciągu działania mające na celu doprowadzić do osiągnięcia wymaganego poziomu zatrudnienia pracowników socjalnych.

3. Letni wypoczynek dla dzieci

Przy współpracy ze Śląskim Kuratorium Oświaty w Katowicach zorganizowano letni wypoczynek dla 5 dzieci z najuboższych rodzin naszej gminy. Wypoczynek realizowany był w formie kolonii. 3 dzieci było w Ustroniu, 2 wypoczywało w Pogorzelcu

4. Prace społecznie użyteczne

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Koszęcinie w 2010 roku do prac społecznie użytecznych skierował dwie osoby. Jedna osoba została zatrudniona do sprzątania pomieszczeń ośrodka, druga osoba została zaangażowana do pomocy przy wydawaniu żywności otrzymanej z Banku Żywności w ramach programu PEAD.

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
mgr Grzegorz Pilawa

Nazwa i adres jednostki sprawozdawczej
Gminy Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. Sobieskiego 11
42-286 Koszęcin

**Rb-28S MIESIĘCZNE / RÓŻNE ¹⁾ SPRAWOZDANIE
Z WYKONANIA PLANU WYDATKÓW BUDŻETOWYCH
JEDNOSTKI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO**

Adresat
Urząd Gminy
42-286 Koszęcin

Numer identyfikacyjny REGON

150504649

samorządowej jednostki budżetowej / jednostki samorządu terytorialnego ¹⁾
za okres od początku roku do dnia 31 grudnia roku 2010

Nazwa województwa			śląskie			SYMBOLE						Przed wypełnieniem przezczytać instrukcję	
Nazwa powiatu / związku ¹⁾			Lubliński			WOJ.	POWIAT	GMINA	TYP GM.	ZWIĄZEK JST	TYP ZW.		
Nazwa gminy / związku ¹⁾			Koszęcin										
Klasyfikacja budżetowa				Plan (po zmianach)	Zaangażowanie	Wydatki wykonane	Zobowiązania wg stanu na koniec okresu spraw.				Wydatki zrealizowane w ramach funduszu ²⁾ sołeckiego	Wydatki, które nie wygasyły z upływem roku budżetowego ³⁾ (art. 263 ust. 1 ustawy o finansach publicznych)	
dział	rozdział	paragraf	ogółem				w tym wymagalne:		powstałe w latach ubiegłych	powstałe w roku bieżącym			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
852	85212	3110	2 124 009,00	2 053 206,63	2 053 206,63	936,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4010	47 950,00	47 098,50	47 098,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4110	27 270,85	25 748,64	25 748,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4120	1 175,30	1 088,16	1 088,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4210	1 830,85	777,00	777,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4300	14 240,00	11 704,72	11 704,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4700	3 500,00	2 440,00	2 440,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4740	200,00	105,19	105,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85212	4750	5 000,00	2 976,80	2 976,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Razem	85212		2 225 176,00	2 145 145,64	2 145 145,64	936,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85213	4130	9 965,00	9 451,08	9 451,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Razem	85213		9 965,00	9 451,08	9 451,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85214	3110	272 950,00	230 580,35	230 580,35	84,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85214	3119	18 270,00	17 365,35	17 365,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85214	4300	3 465,00	1 272,24	1 272,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Razem	85214		294 685,00	249 217,94	249 217,94	84,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85215	3110	45 000,00	40 607,39	40 607,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Razem	85215		45 000,00	40 607,39	40 607,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85216	3110	110 400,00	107 263,98	107 263,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Razem	85216		110 400,00	107 263,98	107 263,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	3020	2 950,00	2 756,26	2 756,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4010	335 063,00	323 827,33	323 827,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4040	21 991,00	21 990,04	21 990,04	33 754,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4110	54 883,00	52 963,65	52 963,65	4 242,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4120	8 558,00	8 266,10	8 266,10	679,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4170	4 120,00	3 641,00	3 641,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4210	21 500,00	19 514,55	19 514,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
852	85219	4240	2 580,00	2 575,90	2 575,90	88,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Klasyfikacja budżetowa			Plan (po zmianach)	Zaangażowanie	Wydatki wykonane	Zobowiązania „st na koniec okresu spraw.”			Wydatki zrealizowane w ramach funduszu z sołectego	Wydatki, które nie wyszły z upływem roku budżetowego (art. 263 ust. 1 ustawy o finansach publicznych)
dział	rozdział	paragraf				ogółem	w tym wymagalne:			
							powstałe w latach ubiegłych	powstałe w roku bieżącym		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
852	85219	4260	6 000,00	4 004,72	4 004,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4270	7 100,00	6 987,80	6 987,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4280	250,00	180,00	180,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4300	19 762,00	15 268,22	15 268,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4350	828,00	680,16	680,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4360	350,00	341,60	341,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4370	6 000,00	3 148,09	3 148,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4400	7 200,00	7 200,00	7 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4410	9 500,00	8 518,04	8 518,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4440	13 164,00	13 163,49	13 163,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4700	6 000,00	4 067,10	4 067,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4740	1 200,00	1 141,68	1 141,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85219	4750	3 000,00	2 916,90	2 916,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem	85219	-----	531 999,00	503 152,63	503 152,63	38 765,11	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85228	4110	1 573,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85228	4120	245,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85228	4170	800,00	504,00	504,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85228	4300	10 400,00	7 140,00	7 140,00	768,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem	85228	-----	13 018,00	7 644,00	7 644,00	768,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	2917	1 592,54	1 592,54	1 592,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	2919	84,31	84,31	84,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	3110	86 668,15	73 222,00	73 222,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4017	67 604,36	66 817,92	66 817,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4019	3 579,11	3 537,36	3 537,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4047	4 655,53	4 655,53	4 655,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4049	246,47	246,47	246,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4117	10 976,93	10 976,37	10 976,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4119	581,14	581,12	581,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4127	1 779,65	1 751,15	1 751,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4129	94,22	92,70	92,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4217	541,34	266,05	266,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4219	28,66	14,08	14,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4267	949,72	949,72	949,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4269	50,28	50,28	50,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4300	6 350,00	5 846,55	5 846,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4307	56 599,90	53 015,25	53 015,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4309	2 996,51	2 806,75	2 806,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4357	276,72	140,41	140,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4359	14,65	7,43	7,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4377	474,86	474,86	474,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Klasyfikacja budżetowa			Plan (po zmianach)	Zaangażowanie	Wydatki wykonane	Zobowiązania		Wydatki zrealizowane w ramach funduszu z sołectkiego	Wydatki, które nie wygasły z upływem roku budżetowego (art. 263 ust. 1 ustawy o finansach publicznych)	
dział	rozdział	paragraf				ogółem	w tym wymagalne:			
							na koniec okresu spraw.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
852	85295	4379	25,14	25,14	25,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4417	1 905,06	1 125,71	1 125,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4419	100,86	59,59	59,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4567	244,08	244,08	244,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4569	12,92	12,92	12,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4747	142,46	71,23	71,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4749	7,54	3,77	3,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4757	664,80	332,40	332,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
852	85295	4759	35,20	17,60	17,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem		85295	249 283,11	229 021,29	229 021,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
854	85415	3260	39 546,00	37 236,08	37 236,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem		85415	39 546,00	37 236,08	37 236,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem			3 519 072,11	3 328 740,03	3 328 740,03	40 553,11	0,00	0,00	0,00	0,00

1) niepotrzebne skreślić

2) wypełnić tylko za rok sprawozdawczy

GŁÓWNY KSIĘGOWY
główny księgowy skarbnik
mgr Ireneusz Karbon

34 8524-085
telefon

2014-01-10
rok m-c dzień

KIEROWNIK
Gminy Ośrodek
...Rozmowy Społeczne
Kierownik jednostki / Przewodniczący zarządu
mgr Grzegorz Piława