

UCHWAŁA NR X.99.2019
Rady Gminy Horyniec-Zdrój
z dnia 19 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Horyniec-Zdrój.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Horyniec-Zdrój uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Horyniec-Zdrój, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIII167/09 Rady Gminy Horyniec-Zdrój z dnia 13 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Gminy Nr VII.47.2015 z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie zmiany Uchwały, o której mowa w § 2.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Horyniec-Zdrój.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r. z wyjątkiem § 5 ust. 3 Regulaminu stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały, który obowiązuje z mocą od 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Horyniec-Zdrój
[Podpis]
mgr Grzegorz Woźny

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, wysokość i warunki
wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym
jest Gmina Horyniec-Zdrój.**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Horyniec-Zdrój jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Horyniec-Zdrój jest organem prowadzącym,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział 2. Dodatki
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art.33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z przepisami § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
 - 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania
 - 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
 - 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnego z posiadanym stopniem awansu zawodowego.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnego z posiadanym stopniem awansu
Spełnianie co najmniej 6 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnego z posiadanym stopniem awansu

Spełnianie co najmniej 4 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnego z posiadanym stopniem awansu
---	---

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczycieli dyrektor szkoły, po spełnieniu przez dyrektora lub nauczyciela warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny.

2. Kwota miesięczna dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości – 1.900,00 zł,
- 2) dla wicedyrektora szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości – 1.000,00 zł,
- 3) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy klasy – dodatek funkcyjny w wysokości - 300 zł
- 2) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego – dodatek funkcyjny w wysokości - 300 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu – dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł miesięcznie za jednego stażystę.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia – dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie. (akt powierzenia, informacja, decyzja).

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:

- 1) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 15 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:
 - a) nagroda organu prowadzącego wynosi co najmniej 2.500 zł. jednak nie więcej niż nagroda Kuratora Oświaty
 - b) nagroda dyrektora szkoły lub placówki wynosi od 1.000 zł do 2.000 zł.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Gay