

Zarządzenie Nr 133 /2008

Burmistrza Gminy i Miasta Gryfów Śląski
z dnia 19 listopada 2008 roku

w sprawie : ustalenia regulaminu premiowania określającego zasady przyznawania oraz wysokość premii dla niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

Na podstawie : art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zmianami) § 10 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U nr 160, poz. 1343 ze zmianami) oraz) § 18 Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U nr 45, poz. 574 ze zmianami)

Burmistrz Gminy i Miasta Gryfów Śląski zarządza, co następuje :

§ 1

Ustala się regulamin premiowania określający przyznawanie oraz wysokość premii dla niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Miasta Gryfów Śląski.

§ 3

Traci moc Zarządzenie nr 78/2005 Burmistrza Gminy i Miasta Gryfów Śląski z dnia 21 lipca 2005 w sprawie ustalenia regulaminów nagród określających zasady przyznawania nagród kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2008 r.

Regulamin premiowania Niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

§ 1

Regulamin premiowania zwany dalej regulaminem określa zasady przyznawania premii dla wymienionych w § 2 niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zwanych dalej jednostkami oraz maksymalną wysokość premii.

§ 2

Regulamin dotyczy kierowników niżej wymienionych gminnych jednostek organizacyjnych :

- 1) Zakład Budżetowy Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej - Dyrektor
- 2) Miejsko - Gminny Ośrodek Kultury – Dyrektor
- 3) Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy – Dyrektor
- 4) Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej – Kierownik

§ 3

- 1) Na podstawie dokonanej oceny pracy kierownika jednostki Burmistrz Gminy i Miasta przyznaje co miesiąc premię.
- 2) Przy ocenie bierze się pod uwagę bardzo dobre wykonywanie obowiązków służbowych oraz bardzo dobrą realizację zadań statutowych oraz innych nie wymienionych w statutach i regulaminach jednostki .
- 3) Ocena pracy nie musi być określana w formie pisemnej .

§ 4

- 1) Ustala się maksymalną wysokość premii do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Określenie miesięcznej wysokości premii dokonuje się na piśmie.

§ 5

Od oceny pracy i wysokości premii nie służy pracownikowi odwołanie.