

**Zarządzenie Nr 11/2023**  
**Burmistrza Gminy i Miasta Gryfów Śląski**  
**z dnia 31 stycznia 2023 r.**

w sprawie : ustalenia regulaminu premiowania określającego zasady przyznawania oraz wysokość premii dla niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych

Na podstawie : art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t. j. Dz. U z 2023 r. nr 40 ze zmianami ) art. 39. ust.2 pkt1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( tj. Dz.U. z 2021 r. poz.1834 ) Burmistrz Gminy i Miasta Gryfów Śląski zarządza, co następuje :

§ 1. Ustala się regulamin premiowania określający przyznawanie oraz wysokość premii dla niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Miasta Gryfów Śląski.

§ 3. Traci moc Zarządzenie nr 133/2008 Burmistrza Gminy i Miasta Gryfów Śląski z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu premiowania określającego zasady przyznawania oraz wysokość premii dla niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r.

**BURMISTRZ**  
*Olgera Poniznik*



## **Regulamin premiowania**

### **niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych**

§ 1 Regulamin premiowania zwany dalej regulaminem określa zasady przyznawania premii dla wymienionych w § 2 niektórych kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zwanych dalej jednostkami oraz maksymalną wysokość premii.

§ 2 Regulamin dotyczy kierowników niżej wymienionych gminnych jednostek organizacyjnych :

- 1) Zakład Budżetowy Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej - Dyrektor
- 2) Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej – Kierownik
- 3) Żłobek – Bajkowa Kraina - Dyrektor

§ 3

- 1) Na podstawie dokonanej oceny pracy kierownika jednostki Burmistrz Gminy i Miasta przyznaje co miesiąc premię.
- 2) Przy ocenie bierze się pod uwagę bardzo dobre wykonywanie obowiązków służbowych oraz bardzo dobrą realizację zadań statutowych oraz innych nie wymienionych w statutach i regulaminach jednostki .
- 3) Ocena pracy nie musi być określana w formie pisemnej .

§ 4

- 1) Ustala się maksymalną wysokość premii do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Określenie miesięcznej wysokości premii dokonuje się na piśmie.

§ 5

Od oceny pracy i wysokości premii nie służy pracownikowi odwołanie.

**BURMISTRZ**

*Olgiard Ponížnik*